

### RESULTADO ELECCIONES COMITÉ DE EMPRESA

CGT ha empatado con CCOO en el número de delegados conseguidos en las pasadas elecciones al Comité de Empresa, siendo las dos opciones más votadas por los y las trabajador@s laborales.

Para CGT esto es fruto del trabajo desarrollado en estos cuatro años, trabajo que seguiremos desarrollando, potenciando el órgano de representación de los laborales.

	Colegio de Especialistas y no culificados	Colegio de Técnicos	Delegados totales
CGT	1	2	3
CCOO	1	2	3
UGT	0	1	1
OSTA	0	1	1
CSL	0	1	1

### SIRIA SE DESANGRA, por nuestra corresponsal, Wadi Syr



La ONU anuncia más de 4500 muertos civiles y más de 11000 desaparecidos, apresados, detenidos sin las mínimas garantías procesales y torturados en muchas ocasiones hasta la muerte en lo que se ha convertido en una masacre sanguinaria perpetrada por un régimen autoritario que en su visión paranoica le ha declarado la guerra a su propio pueblo. No importa la edad de la víctima: mientras se atreva a alzar la voz demandando libertad, justicia y el

fin de la opresión de una vez por todas por parte de la dinastía Al-Assad, no es un revolucionario: es un terrorista en potencia. Y como tal, merece, corriendo su mejor suerte, la muerte directa por disparo a manos de las fuerzas de seguridad del carnicero de Bashar-Al Assad. Cuarenta años de una dictadura doblemente ilegítima, que llegó al poder en 1970 con un golpe de Estado, y que acabó brutalmente, en 1982, con la vida de más de 40000 sirios en la ciudad de Hama; y que se extendió con la herencia ilegítima del hijo, el actual dictador, quien no ha dudado en utilizar igualmente el uso de la fuerza, siendo un gran aprendiz de un gran maestro en técnicas de tortura, genocidio, crímenes de guerra y de lesa humanidad. Hoy, 29 años después y tras 8 meses de intensas manifestaciones pacíficas exigiendo la caída del régimen; la situación en Siria sigue insostenible en lo que Amnistía Internacional ha calificado de "Emergencia Humanitaria". Homs y Dara, principales ciudades focos de resistencia, siguen sitiados por el ejército, quien dispone de la licencia para disparar contra cualquier "sospechoso" de revolucionario y el poder -bajo amenaza de muerte- de evitar su tratamiento médico inmediato; sean niños, mujeres, jóvenes o ancianos. Cualquier sirio con la dignidad y la valía suficiente para plantarle cara a la opresión en su lado más sanguinario... y al silencio y la complicidad internacional con su cara más hipócrita e indiferente.

Mientras tanto .....Siria se desangra@

### CGT DICE NO A LA APROBACION DE LOS ESTATUTOS DE CREACION DE ENTIDADES PÚBLICAS EMPRESARIALES (EPEs)

CGT se ha manifestado alto y claro en su rechazo a la creación de EPEs. Para nosotros la creación de estos entes supone un adelgazamiento de las plantillas municipales, el deterioro de las condiciones laborales, la creación de más estructuras directivas a dedo, en definitiva un paso intermedio hacia la externalización masiva de servicios públicos.



Para CGT es prioritario que no se apueben en el Pleno los estatutos que darán cobertura a la creación de los EPEs, para ello es necesario que CHA e IU cumplan su compromiso de no dar su voto favorable si no hay acuerdo sindical, y para que esto no suceda los sindicatos no debemos entrar en una negociación que pueda dar argumentos a la Corporación o a los partidos para decir que se ha llegado a un acuerdo.

Más información en páginas interiores

### De Indignados a...Rebeldes.

"Indignados" es el término que ha acuñado la sociedad para demostrar su estado de ánimo por lo que está ocurriendo en todo el planeta y también en nuestro país a consecuencia de la crisis financiera, una crisis que no es más que la consecuencia de la avaricia desmedida de unos mercados que no cesan en reclamar más y más de los estados soberanos y por ende de la mayoría de sus ciudadanos.



Seguramente seguiremos indignados, pero esto ya no es suficiente, es el momento de subir un peldaño más y convertir esa indignación generalizada en rebeldía activa. Una rebeldía cívica y constructiva, pero a la vez crítica y constante, una rebeldía activa que reclame los cambios necesarios para construir un mundo mejor, más solidario, más social, más justo.

Los años que vienen no serán mejores, las políticas que se nos marcan desde la Europa del capital nos precarizarán más y profundizarán en la pérdida del estado del bienestar, para evitar esta situación es necesario luchar, luchar para cambiar, cambiar para construir, ya que aunque nos vendan que es una utopía, **otro mundo es posible.**

Portada: Actualidad

Pag. 2: Actualidad Municipal.

Pag. 3: Prevención/Foto denuncia

Pags. 4 y 5: el ENTE

Pags. 6 y 7: Opinión.

Pag. 8: Agenda cultural

**ACTUALIDAD MUNICIPAL****VEHICULOS MUNICIPALES**

A petición de CGT se solicitó una reunión con el Área de Presidencia a través de la Junta de Personal, en la que solicitaba aclaración y alternativas al acuerdo de reducción de vehículos municipales firmado por Fernando Gimeno.

Después de la reunión podemos decir que va a haber una reducción de vehículos significativa, que podría tener criterios claros en cuanto a cuales son necesarios para la prestación del servicio si los responsables de las áreas, instados desde Abril, hicieran su trabajo y mandaran informe detallado al área de Presidencia. Como

en la mayoría de los casos no ha sido así hasta la fecha, nos podemos encontrar con la situación de que determinados servicios no podrán realizar su trabajo (fundamentalmente las brigadas). Por este motivo la representación sindical ha instado a Presidencia que procure que este recorte no signifique una merma en la prestación de los servicios municipales y que antes de ejecutar el acuerdo obligue a los responsables de las áreas a hacer su trabajo.

CGT le ha recordado que cualquier funcionario que no cumple con sus obligaciones es sancionado, y los Jefes de Servicio y responsables de Áreas no son una excepción.



**REBAJAS CON PRECIOS EN FEMENINO:  
A VUELTAS CON EL PLAN DE IGUALDAD**

Un Plan de Igualdad no es cosa baladí, es algo muy serio. La ley obliga, pero la ética personal y la consecución de la equidad social, nos impone a todas y todos luchar para que no se reproduzcan situaciones de discriminación o desigualdad por razón de sexo, en nuestros lugares de trabajo.

Nos alegramos de que se haya iniciado la negociación del Plan de Igualdad, gracias a la denuncia que formularon las y los compañeros de la sección sindical de CCOO en febrero de 2011 y a requerimiento de la Inspección de Trabajo. El 16 de noviembre la representación sindical mantuvo una reunión con responsables de Régimen Interior para reanudar negociaciones y convocar después la mesa paritaria que acometerá la tarea. Acordamos partir del Informe de Diagnóstico de la plantilla municipal, basado en datos del año 2008 y no realizar uno nuevo para no retrasar en el tiempo su aprobación. Acordamos, establecer un calendario de reuniones con finalización y entrega del Plan de Igualdad en junio de 2012, y la forma de trabajo, convocando a toda la mesa, con representación sindical

y de todas las áreas municipales, para negociar medidas de acción positiva que corrijan y equilibren las desigualdades existentes entre mujeres y hombres en la plantilla municipal. Se trabajará en tres líneas aprobadas con anterioridad: en primer lugar, el acceso, promoción profesional y retribuciones; en segundo lugar, la conciliación de la vida personal, laboral y familiar; el acoso sexual y por razón de sexo. En tercer lugar la comunicación, sensibilización y participación.

Nuestra sorpresa, preocupación y manifiesto rechazo se produjo cuando nos anunciaron que dada la crisis y la situación de endeudamiento que vive el consistorio las medidas que se adopten en el Plan de Igualdad se aprobarán con coste cero, es decir, sin ningún tipo de compromiso económico para las arcas municipales. Estas son las rebajas y los precios cuando se trata de situaciones que afectan desfavorablemente a las trabajadoras: ¡la igualdad gratis, como si fuera tan fácil!. Creemos que la eliminación de los obstáculos que impiden una igualdad real entre trabajadoras y trabajadores de esta empresa, pasa por aplicar medidas que tengan valor reconocido en el presupuesto municipal, para garantizar su aplicación. El precio de la desigualdad lo pagamos todos.

**CARTA A LOS REYES MAGOS.**

Queridos Reyes:

Como este año he sido buen@ me gustaría que me traigáis más compañer@s para trabajar en mi servicio, que estamos en cuadro y necesitamos gente; que la cosa está muy mal en la calle y la gente parada necesita trabajar, me gustaría que los que organizan los servicios se preocuparan menos de "sus asuntos", y mas de mejorar los servicios, cubrir las bajas, los turnos, para que estos no se vuelvan deficitarios y que cuando llame a la puerta la empresa privada no quede otra más que abrir.

Me gustaría poder dar un buen servicio a la ciudadanía trabajando con recursos para ello, me gustaría conocer mi horario con suficiente antelación para conciliar mi vida laboral y familiar tal y como reza el Pacto-Convencio, que cuando me tengan que dar una orden nuestros superiores lo hagan con el mismo respeto que los tratamos a ellos, que no existan los gritos, las malas caras y amenazas. Las relaciones laborales deben basarse en el respeto y este debe de ir en ambas direcciones para que así, ninguno de mis compañer@s se quiera ir a otras áreas por que no aguanta más, aunque no pueda hacerlo porque no se convocan concursos de provisión. Me gustaría que hubiera un poquito de transparencia con las modificaciones de calendarios y en definitiva que se respeten nuestros derechos al igual que cumplimos de sobra y profesionalmente con nuestras obligaciones. Me gustaría tener un servicio y un Ayuntamiento más transparente, justo y equitativo, con una mayor eficiencia y una mejor organización, teniendo en cuenta las necesidades reales, definiendo funciones y objetivos cuantificables, con ahorro y sin derroches económicos, que así todas y todos saldremos ganando.

Queridos reyes, quiero que también traigáis un poquito más de valor y coraje a los trabajadores, que nunca esta de más; en definitiva, me gustaría que hubiese un reconocimiento real de nuestros méritos y capacidades que fuésemos trabajadores orgullosos de prestar un servicio público a la ciudadanía y no sentirnos miembros de una peonada del Cortijo.

Carta de un empleado público

**El Moscón**



Publicación Bimensual  
de la Sección Sindical de CGT  
en el Ayuntamiento  
de Zaragoza  
Teléfono: 976 72 12 39  
Fax: 976 72 47 34  
www.cgtytozar.com  
Correo: cgt@cgtytozar.com  
Edita: S.S. CGT Ayto. De Zaragoza

Participa en nuestras  
secciones a través de:  
cultura@cgtytozar.com  
deportes@cgtytozar.com  
fotodenuncia@cgtytozar.com  
social@cgtytozar.com  
tuparticipas@cgtytozar.com

## PREVENCIÓN DE RIESGOS

### INCUMPLIMIENTOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Con la creación del nuevo departamento de Recursos Humanos, del que depende el Servicio de Prevención y Salud Laboral, los delegados de prevención de CGT deseamos y esperamos que por fin se tome en serio la seguridad y la salud de los trabajadores del Ayuntamiento de Zaragoza. Sabemos que es muy difícil pero vamos a seguir trabajando, luchando y colaborando día a día para que la salud laboral, se convierta en una gestión eficaz, seria y coherente.

Los delegados de prevención, venimos padeciendo una serie de situaciones que poco o nada tienen que ver con el objeto de la normativa de prevención de riesgos laborales. Podemos empezar citando algunas actuaciones que venimos observando dentro del mismo Servicio de Prevención y Salud y podemos seguir con otras "no actuaciones" u "omisiones" en materia preventiva, de algunos Jefes de Servicio.

En cualquier empresa privada, serían tipificadas según la Ley de Infracciones y sanciones de orden social (LISOS) como INFRACCIONES GRAVES y serían sancionadas económicamente. Os ofrecemos algunos ejemplos:

#### SERVICIO DE PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL

##### PRIMER CASO: Actas de los Comités de Seguridad y Salud Laboral

Hasta la fecha, las actas de las reuniones del Comité de Seguridad y Salud Laboral, donde se tratan los temas de seguridad y salud de los trabajadores, nunca habían brillado por su claridad y elocuencia pero, el acta del Comité del 26 de octubre de 2011 rebasa todos los límites; se puede considerar como una tomadura de pelo, cualquier parecido con la realidad es pura coincidencia: algunos de los temas están incompletos, otros no se ajustan a lo que se trató, incluso algunos ni siquiera quedan reflejados como por ejemplo la elaboración de las fichas de seguridad de los puestos de los oficiales de colegios.

Los delegados de prevención de CGT, calificamos el Acta como una absoluta FALTA DE RESPETO Y CONSIDERACIÓN hacia nosotros y HACIA LOS TRABAJADORES QUE REPRESENTAMOS.

##### SEGUNDO CASO: Evaluación riesgos psicosociales en el cementerio

Han tenido que pasar tres años y un requerimiento de la Inspección de Trabajo para que l@s delegados de prevención de CGT, hallamos recibido una contestación del Servicio de Prevención, ya sea con fecha para la Evaluación o argumentación en caso de negativa (como marca la normativa) Este no es un caso aislado, ocurre con bastante frecuencia.

#### CENTROS CÍVICOS

##### PRIMER CASO: Los problemas de temperatura en el Centro Cívico "Esquinas del psiquiátrico"

Ha llegado el frío, las y los trabajadores se congelan, y no se ha realizado ninguna medida preventiva respecto a las deficiencias que presenta el sistema de climatización.

En febrero de 2011, se realiza un informe desde el Servicio de Prevención en el que queda constancia de que las bajas temperaturas que se registran en el "hall", no se consideran adecuadas y están por debajo de lo que marca la normativa.

Las medidas preventivas o correctoras que se derivan del informe son:  
Revisar el sistema de climatización del edificio y si no es posible aislar el mostrador de recepción mediante un cerramiento.

En septiembre de 2011, los delegados de prevención pedimos a la jefatura de Centros Cívicos que se adopten cuanto antes las medidas derivadas de dicho informe y que se nos informo de los plazos de ejecución. Hasta la fecha ni delegad@s de prevención ni trabajadores

hemos recibido la información solicitada. En este caso se podría estar incurriendo en dos faltas graves según el artículo 12.6 12.11 de la Ley de Infracciones y sanciones de orden social (LISOS):

##### "Son infracciones graves":

- Incumplir la obligación de efectuar la planificación de la actividad preventiva
- El incumplimiento de los derechos de información

##### SEGUNDO CASO: Problemas de ruido en el C.C. "Salvador Allende"

EL Servicio de Redes y Sistemas, coloca un armario de comunicaciones "RAK", cerca del oído de los trabajadores de la recepción, como ya informábamos en un número anterior y como viene siendo habitual en otros centros. En junio de 2011, el Servicio de Prevención realiza un informe técnico en el que se indica que los valores de ruido medidos, no superan los valores legales establecidos, pero hace una recomendación: "... que los equipos WIFI, no se instalen en zonas ocupadas habitualmente por trabajadores, por lo que si es técnicamente posible, hay que reubicarlo en otras dependencias del centro no ocupadas por trabajadores".

En julio de 2011, las y los delegados de prevención, pedimos a las Jefaturas de Redes y Sistemas y Centros Cívicos que se adopten las medidas recomendadas, que nos informen del plazo de ejecución y también que en un futuro se tengan en cuenta las recomendaciones y se consulte al servicio de prevención. Igual que en el caso anterior, tampoco se nos ha informado hasta la fecha.

En este caso se podría estar incurriendo en una falta grave según el artículo 12.11 de la LISOS: El incumplimiento de los derechos de información, consulta y participación de los trabajadores reconocidos en la normativa sobre prevención de riesgos laborales.

No seguimos con más casos por el momento porque no os queremos aburrir pero seguiremos. Lo que sí queremos dejar muy claro es:

**QUE TODOS LOS NIVELES JERÁRQUICOS** del Ayuntamiento de Zaragoza tienen responsabilidades en materia de prevención de riesgos laborales (véase y léase el capítulo 2 del manual del Sistema de Gestión de PRL en la intranet municipal).

Que cuando cualquier trabajador no cumple con sus obligaciones se le abre un expediente disciplinario.

Que desde CGT, pedimos que también se abran expedientes a los Jefes que incumplen reiteradamente sus obligaciones en materia de prevención.

#### FOTO DENUNCIA



**No sabemos si se aprecia en la foto, pero es un maravilloso día, soleado y luminoso, la fuerza del astro rey entra a a raudales por los gigantescos ventanales del Seminario inundando de luz y calor los majestuosos pasillos, pero si os dais cuenta, nuestro inteligente edificio no se ha percatado y sigue gastando energía innecesariamente con la luz artificial. Viva el ahorro.**

# ACTUALIDAD MUNICIPAL

**EL ANTE**

EN LA REMOTA ANTIGÜEDAD LOS AYUNTAMIENTOS SE FINANCIABAN CON TASAS E IMPUESTOS. (QUE SÓLO PAGABAN 4 PRINGAOS, PERO AQUÍ HA SIDO ASÍ TODA LA VIDA DEDIOS, Y LA COSA MAS O MENOS, CHUTABA...)

...PERO UN DIA LLEGÓ UN "PROFETA".

¡ME VAIS A PRIVATIZAR TODA ESTA MIERDA...

...Y NOS DEDICAREMOS A LAS ALTAS FINANZAS

...VOSOTROS SÓLO TENÉIS QUE GASTAR PASTA!

YUPII! SE NOS DA DE MIEDO

ZUMBANDO A POL YAKUZI!

YASTABA HASTA MMONO D'ESTOS PLASTAS!

...ME VOY A FUNDIR EL HIGADO A CANAPÉS DE FUA Y GUÍSKI DEL CARO!

.. FICHARON DE CONCEJALES A LOS MEGA "CRAKS" DE LOS "NEGOCIOS"

YO CLAVAO AL RONALDO

EL MESI DE LOS "PROYECTOS"

EL CHAVI DE LA "ECONOMIA"

YA A ESTE OTRO!

..Y (COMO NO) CON EL ENTUSIASMO DE LA "CLAXA" HABITUAL...

Y AHÍ LA "MILLA DIGITAL" ALLA LA YARDA AEROSTÁTICA

ALA MAJOS BARRA LIBRE!

Y CRUCERO POL EBRO

¿Y UN CACHO TORRE, QUE SE VA CAGAR LA PERRA

¿QUES UNA YARDA?

PUB-GURMETT IBER CATA

PA NOSOTROS ROPA GUAY!

MEJORAUN: SOCIOS EN UN PLAN DE PENSIONES OSTIAS!

...ORGANIZARON UN FIESTORRO...

ESTO ES UN DISPARATE!

QUE PASADA!

¡YASTAN LOS ANTITODO DANDO POL SACO!

AL TALEGO!

..Y FALTA LA "EXPO-NABO" ..LA LANZADERA ESPECIAL.. EL.. EL... JOER QUE TROMPA

..PRIVATIZANDO LA ATENCION TELEFONICA Y LA CASA AMPARO.. ¡LEGA!

...Y CLARO, .. POCO DESPUÉS:

.. JOER... NI UN DURO!

... PUES TENGO AL CONSEJERO DE LA IBERCASA PEGAO AL CULO.

.. SI NO FUERA MI CURAÑO, PONIA OTRO..!

¡ PODRÍAMOS AHORRAR EN EL VESTUARIO!

MEJOR QUITAMOS EL BUS DEL PERSONAL..

..A CAMINAR PUES MÚ SANDO!

ACTUALIDAD MUNICIPAL



¡NO QUERÉIS NEGOCIAR!..  
HAY QUE LEERSE LOS PAPELES, COMPAÑEROS

AN

## OPINION

**¡SÁLVESE QUIEN PUEDA!**

Hace cuatro años que el PSOE llegó a la presidencia del gobierno. Ya se veía que la cosa estaba chunga. Cualquiera podía comprobar que se estaban haciendo más casas que gente había. Todo el mundo estaba “drogado” por el “España va bien” del “amigo Ásnar”. Incluso al que no tenía un céntimo le “iba bien” porque los bancos daban todo lo que se pedía. Zapatero, que debería haber parado esta espiral de locura, la siguió alimentando. Innumerables casos de corrupción se reparten por todo el país. Ningún municipio está a salvo, ningún partido con responsabilidad de gobierno está a salvo.

Sin despeinarse, los partidos que albergan a la peor chusma de la sociedad, (políticos mentirosos y “robaviejas”) construyen sus listas electorales sin vergüenza alguna con los imputados por los innumerables casos de corrupciones varias. Afiliados y votantes incondicionales salen en masa a confirmar que el robo y el saqueo del dinero público es una cosa más que aceptable. Lo que se denomina rescate financiero, no es otra cosa que el robo del dinero del contribuyente para darlo a los bancos ladrones y es una práctica bien vista por políticos de ambos partidos. La diferencia es que, si bien es una práctica que el PP puede “llevar de serie”, el PSOE la realiza cometiendo la más alta traición. Unos cuantos votantes se han dado cuenta y le han quitado la confianza.

Pero lo escandaloso es que a muchas personas les parece bien este proceder del saqueo de lo que es de todos y premia al PP con su autorización para seguir con este proceder. Si cuando España iba bien el PP beneficiaba sin vergüenza a bancos y empresarios, ahora que va mal, institucionalizará el saqueo público. Comienza la vuelta al siglo XIX con el beneplácito de algunos ciudadanos.

Hagamos otra lectura, la del sistema electoral que promueve el tongo más absurdo, haciendo que no todos los votos valgan lo mismo. El voto de algunas o algunos españoles valen tres veces más que el de otros. Que haya gente que inste a los demás a participar en un proceso así no deja de ser sorprendente. A la vista esta el resultado de las elecciones de esta democracia bananera que indico más adelante y que salen de la página oficial. El sistema no es todo lo democrático que debiera por ser heredero histórico de una dictadura sangrienta que ideológicamente estuvo al lado de la protagonizada por uno de los seres más detestables de la historia de la humanidad, Adolfo Hitler. Los políticos extranjeros abandonaron a los españoles a merced de estos asesinos a cambio de hacer negocios con el régimen. No es sólo responsabilidad nuestra.

Esta tradición política impide la práctica democrática, que da miedo escénico a todos los políticos. Tras unas elecciones cuyo resultado depende no de la cantidad de votos obtenidos, sino de dónde se han obtenido, se abre el mercado de ideas. Los programas electorales, que las más de las veces son fruto de la mentira, se ponen a la venta, poniendo la cantidad de diputados o concejales obtenidos al servicio del otro con el único objetivo de alcanzar cierta cuota de poder inmediato o futuro. El caso del apoyo de IU-CHA en el ayuntamiento y el PAR primero con PSOE y al día siguiente con el PP en la DGA son un ejemplo cercano. No es necesario ni tener un criterio. El pueblo lo aguanta todo. Lo lógico en

una democracia es que gobierne quien haya obtenido la mayoría y que lo que proponga se someta a votación. De este modo nadie tiene que traicionar ni un solo punto de su programa y el elector tiene cierta garantía de que su voto valga para algo. Pero, repito, eso es en una democracia completa.

Grupo político	Votos por un diputado	Votos obtenidos y porcentaje sobre el total de electores	Diputados obtenidos y porcentaje del total
IU-LV	152.800	1.680.810 (4.69% del total)	11 (3.14 % de dipurados)
CiU	63.391	1.014.263 (2.83% del total)	16 (4.57% de diputados)
UPyD	228.048	1.140.242 (3.18% del total)	5 (1.42% de diputados)
EAJ-PNV	64.703	323.517 (0.90% del total)	5 (1.42% de diputados)
EQUO		215.776 (0.60% del total)	0
GBAI	42.411	42.411 (0.11% del total)	1 (0.28% de diputados)
PP	58.229	10.830.693 (30.27% del total)	186 (53% de diputados)

Total electores 20/11/11	35.779.208 votos
Votos no válidos(abstención+nulo)	11.188.651 votos (31.27% de electores)
Votos válidos	24.590.557 votos (68.73% de electores)
Mayoría "absoluta" del PP en 2011	10.830.693 votos (30.27% de electores)
Mayoría simple del PSOE en 2008	11.298.335 votos (458.642 más que PP en 2011)
Mayoría simple del PSOE en 2004	11.026.163 votos (195.470 más que PP en 2011)

Los trabajadores vamos a estar gobernados de un modo ABSOLUTISTA por un gobierno que sólo ha obtenido el 30.27% de los votos. Y es un gobierno liberal con vocación de liquidar tanto la sanidad como la enseñanza públicas en beneficio del sector privado, tal y como ocurre en aquellos lugares que, como la comunidad de Madrid o Galicia, han sido gobernados por ellos. CiU lleva una política semejante.

La crisis arreciará en 2012. No habrá trabajo para los 5.000.000 de parados porque no hay nada que producir. El mercado no está desabastecido de nada y hay 3.000.000 de viviendas vacías. La única forma de crear empleo es crear empleo público pero las medidas a adoptar son justo las contrarias. Poco a poco vamos a ir perdiendo aquello que conquistamos para que los bancos se hagan con el último botín, porque ya no hay más de donde sacar. Los recortes y la subida de impuestos contraerán el consumo y esto provocará más paro. La culpa será de los socialistas y la gente lo creerá.

El descontento propiciará que los trabajadores vuelvan la espalda a los sindicatos que durante tantos años han evitado a los trabajadores y las luchas a costa de firmar y firmar. Las críticas de la patronal y el gobierno, que con sus dineros y cursos han convertido a los sindicatos en empresas, cala entre los trabajadores sin darse cuenta de que el enemigo es el empresario y que los sindicatos son así porque los trabajadores lo han querido y que ellos son los únicos culpables.

Asumiremos lo que venga. No hemos tenido la fortaleza para tirar el sistema con una abstención masiva y cambiarlo, pues tendremos que asumir que el sistema pase por encima de nosotros. Quién sabe cómo acabará todo esto.

Vassili Záitsev

*Hasta en las democracias más puras, como los Estados Unidos y Suiza una minoría privilegiada detenta el poder contra la mayoría esclavizada.*

Mijail Bakunin



## OPINION

## ¿PARA CUANDO EL CESE DEFINITIVO DE LA VIOLENCIA CRIMINAL DE LOS MERCADERES?

Desiderio Martín Corral

La UE ha realizado una declaración de felicitación al estado Español, por el cese definitivo de la violencia armada en el estado español, a la vez que enunciaba la segunda fase de recapitalización del sistema bancario europeo con fondos públicos a costa de severos planes de ajuste en todos y cada uno de los 27 estados miembros, con amenazas concretas de sanción de no llevar a efecto las medidas de ajuste en las poblaciones: recorte de prestaciones públicas: subsidios de desempleo, pensiones públicas, privatización de servicios públicos (sanidad y educación fundamentalmente), disminución del empleo público en todas sus administraciones, con excepción de las fuerzas armadas y los cuerpos policiales, privatización de las empresas públicas existentes, incremento de los impuestos indirectos, recortes de rentas salariales, aumento de la edad de jubilación y cambio de las reglas de juego constituidas en el Tratado de la Unión y el Tratado de Lisboa, para garantizar a los banqueros y mercaderes, el cobro íntegro de la deuda soberana más sus intereses, a lo largo de dos generaciones.

En el prólogo de un libro de reciente aparición "Hay Alternativas", Noam Chomsky (definido así mismo como libertario), en agosto de 2011, dice algo evidente y que es común a nuestro pensamiento, nuestro análisis y nuestras alternativas.

Plantea Chomsky que en 1978 el presidente del sindicato más poderoso de EEUU de la industrial del Automóvil planteaba que...condenó a los "dirigentes de la comunidad empresarial" por haber "escogido seguir en tal país la vía de la guerra de clases (class war) unilateral, una guerra de clases en contra de la clase trabajadora, de los desempleados, de los pobres, de las minorías, de los jóvenes y de los

ancianos, e incluso de los sectores de las clases medias de nuestra sociedad". Fraser también los condenó por haber "roto y descartado el frágil pacto no escrito entre el mundo empresarial y el mundo del trabajo, que había existido previamente durante el periodo de crecimiento y Progreso"

Y añade Chomsky, y esto es lo importante a resaltar...

«El reconocimiento de la realidad por parte de Fraser fue acertado aunque tardío. Lo cierto es que los dirigentes empresariales y sus asociados en otros sectores de las élites dominantes estaban constantemente dedicados a una siempre presente guerra de clases, que se convirtió en unilateral, sólo en una dirección, cuando sus víctimas abandonaron tal lucha.»

La situación de criminalización de las condiciones de vida, trabajo, medio ambiente y relacionales, son responsabilidad de una plutocracia (régimen político en que el gobierno está en manos de la clase capitalista o muy influenciada por ella Diccionario María Moliner), y sus víctimas son la inmensa mayoría social, desde los precarios y precarias globales, hasta los más de 1.000 millones de seres humanos con carencias absolutas para sobrevivir y, fundamentalmente la tierra y el medio natural donde la vida se hace "invivable".

Esta situación de criminalización solo puede ser posible porque esa minoría de mercaderes, ricos, poderosos, corporaciones económicas y financieras, se sustenta en una violencia armada (ejércitos y cuerpos policiales) a la vez que en una violencia ideológica que hace imposible cualquier cuestionamiento crítico de la realidad y del orden social actual para la inmensa mayoría.

Y a esta violencia le denominan mercado y democracia y carece de cualquier

legitimación ética o política, basada en supuestas leyes "científicas del mercado" o "leyes naturales".

Son decisiones adoptadas por esta banda de "criminales sociales y económicos" bajo la parafernalia de instituciones supranacionales denominadas FMI, BM, BCE, ABE, Corporaciones Mundiales, Comisión Europea, Reserva Federal, etc. que actúan en lo político y cuentan con auténticos brazos armados (Ejércitos y cuerpos policiales), que no respetan ningún acuerdo Internacional, bien se denomine Declaración de Derechos Humanos de 1950, bien se denominen Constituciones que sacralizan en la retórica estados sociales y de Derecho y cuando un trabajador griego, estonio, español, irlandés, portugués o estadounidense sale a la calle a exigir que cumplan con su obligación de defensa del interés general, es oprimido, detenido o, simplemente criminalizado por antisistema.

Parece que el comer, habitar una casa, trabajar, relacionarse con sus semejantes, descansar de un trabajo, aprender saberes y cuidarse cuando está enfermo, se ha convertido en actos contrarios al sistema.

¿Para cuándo el cese definitivo de la violencia criminal de los mercados y sus mercaderes?, Pues la respuesta es simple y la de siempre y lo diré con palabras de Chomsky...

«Esto continuará, a no ser que estas decisiones y planes se reviertan mediante acción y movilizaciones populares con compromisos dedicados a programas que abarquen desde remedios factibles a corto plazo hasta otras propuestas a más largo plazo que cuestionen la autoridad ilegítima y las instituciones opresivas entre las que reside el poder».

### CONSTITUCION DE LA SECCION ESPAÑOLA DE LA LIGA INTERNACIONAL DE MUJERES POR LA PAZ Y LA LIBERTAD (WILPF España)

El pasado día 10 de junio de 2011 en Madrid se constituyó la sección española de la red internacional WILPF (Women's International League for Peace and Freedom - Liga Internacional de Mujeres por la Paz y la Libertad).

Con la denominación de WILPF España, un grupo de mujeres de diferentes ámbitos profesionales han tomado esta iniciativa con el objetivo de dar a conocer, participar y apoyar el trabajo de las mujeres por la paz y el desarme en el mundo.

Vinculándose a esta red internacional que en 2015 cumplirá 100 años, la sección española nace inspirándose en el trabajo de aquellas mujeres que desde el feminismo, tomaron un posicionamiento pacifista, internacionalista y transnacional como respuesta al militarismo y a las guerras desde antes del estallido de la primera guerra mundial.

Carmen Magallón y Manuela Mesa, presidenta y vicepresidenta de WILPF España, asistieron al congreso internacional de WILPF que se celebró en San José de Costa Rica a primeros del pasado mes de agosto y presentaron la solicitud de ingreso. Además de la sección española, fueron acogidas otras cuatro nuevas delegaciones: Nigeria, República Democrática del Congo, México y Pakistán.



Para más información sobre WILPF pueden consultarse las web: <http://www.wilpfinternational.org/> y <http://www.wilpf.org/>

Para conocer la sección española puede consultarse el blog:

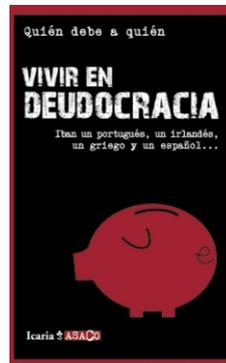
Montse Reclusa, Tesorera de WIPF España

## AGENDA Y NOTICIAS

LIBROS  
Y MÁS**VIVIR EN DEUDOCRACIA.**

**Iban un portugués, un irlandés, un griego y un español...**

Los países del Sur han vivido durante décadas asfixiados por la deuda, el FMI y el Banco Mundial. Ahora, en el Norte, la deuda recae sobre Grecia, Irlanda y Portugal, y ya son países más empobrecidos y con mayor desigualdad social de lo que eran antes de los "rescates". ¿A quién le toca ahora? ¿A Italia? ¿A España? Es necesario aclarar a qué responden los ajustes presupuestarios exigidos por el FMI y la UE. ¿Puede el país verse abocado aun "rescate"? ¿Qué hay detrás de la deuda española? ¿Puede una auditoría de la deuda ayudarnos a salir de la crisis? ¿Y si no pagamos? Solo cuando los pueblos conocen la verdad, pueden reclamar sus derechos y oponerse con fuerza a las medidas de austeridad y a la carga insostenible de la deuda. Este libro, y las alternativas que propone, como la auditoría de la deuda, ofrecen el conocimiento necesario para la resistencia.

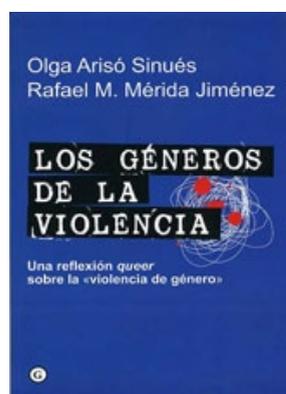


Varios Autores - Quién debe a quién -  
www.quiendebeaqui.org  
Icaria Editorial. Colección Asaco, N. 6  
www.icariaeditorial.com  
2011 // 104 págs.  
6 euros

**LOS GÉNEROS DE LA VIOLENCIA.**

**Una reflexión queer sobre la «violencia de género»**

La "violencia de género" responde a una violencia estructural, que se sostiene en el marco de una cultura edificada sobre la lógica de la dominación y las relaciones de poder: las personas aprendemos el mundo a partir de unas determinadas categorías que no son neutras, sino que responden a maneras muy concretas de concebir las relaciones humanas. Unas categorías que configuran nuestras formas de pensar, hablar, sentir y vivir, y que, a modo de "marca" nos dividen en hombres y mujeres, heterosexuales y homosexuales, ricos y pobres, autóctonas y emigrantes, capacitadas o discapacitadas... Unas categorías que, bajo su aparente naturalidad, no sólo fundamentan diferentes formas de opresión sino que ejercen una violencia real en nuestras vidas, al invisibilizar las diferencias y otorgar un valor distinto a cada una de las identidades, dando origen a actos cognitivos, políticos y éticos violentos. De la mano de pensadoras feministas como Monique Wittig, Teresa de Lauretis o Judith Butler, este volumen ofrece una síntesis y una reevaluación fundamentadas en la convicción de que la violencia que suele denominarse "de género" tiene su origen en una determinada manera de interpretar el mundo. Nuestra propuesta sería que la erradicación de esta violencia debe venir acompañada no sólo de la posibilidad de crear políticas más liberadoras de géneros más liberadores, sino de un doble compromiso, individual y colectivo, para transgredir el campo de lo imaginable (el sistema) y edificar unas relaciones más respetuosas entre las personas. Una propuesta que debiera incitar un compromiso ético y político que permita diseñar un nuevo pacto social, capaz de hacer impensable cualquier forma de violencia y de eliminar cualquier imaginario, categoría, identidad o práctica que transforme las diferencias en desigualdades.



## PELICULAS

**Cinefilias, Diálogos: Cine y Feminismo.**

Organizado por SIEM-Odeonia. Proyecciones en la Casa de la Mujer. Más información en [www.muestracinemujereszgz.org/](http://www.muestracinemujereszgz.org/)



11 enero 2012

**MADEINUSA**

**Claudia Llosa.**

Peru-España, 2005, 100'

Madeinusa es una adolescente que vive en un pueblo perdido de la cordillera del Perú, donde pervive una tradición religiosa algo transgresora, a partir del viernes santo y hasta el domingo de resurrección, el pueblo entero puede hacer lo que le venga en gana..

8 febrero 2012

**LA REINA Y YO**

**Nahid Persson Sarvestani**

Suecia, 2008, 90'

¿Qué tienen en común la ex reina de Irán y una ex revolucionaria comunista?. Tras 30 años de exilio por participar en la Revolución Islámica que derribó al régimen del Sah en Irán, la cineasta Nahid Persson se enfrenta al reto de hacer una película sobre Farah Diba, la viuda del Sah.



22 enero 2012,

**LOS HIJOS DE PINOCHET**

**Paula Rodríguez,**

Alemania, 2002, 82'

Testimonios de tres líderes estudiantiles sobre la evolución de la sociedad chilena y las consecuencias de la transición política particularizada en el área del Cono Sur.

22 febrero 2012,

**BLOG**

**Elena Trapé**

España, 2010, 90'

Sorprendente historia de un grupo de adolescentes de clase media-alta, con un plan secreto y un objetivo común, lo que consideran una meta absoluta y una verdad universal: la necesidad de vivir emociones fuertes que las distinguen del resto.

**ARAGON Y LOS ARMARIOS CONCENTRICOS  
PREMIO MEJOR DOCUMENTAL EN SCIFE 2011**

El documental *Aragón y los armarios concéntricos*, de Marian Royo y Pepe Paz ha sido galardonado con el premio Mejor documental en la SCIFE 2011, la XVI Semana del cine y de la imagen de Fuentes de Ebro de noviembre pasado. Producido por **Towanda** -asociación por la Diversidad Sexual y Afectiva- y el Gobierno de Aragón, a través de su programa Amarga Memoria, cuenta con ocho testimonios que ponen rostro a la dura represión sufrida por el colectivo Lésbico, Gai, Transexual e Intersexual en Aragón entre 1936 y 1980.

El objetivo de este documental no es sólo recordarnos que la comunidad LGTI también tuvo que luchar por sus libertades individuales desde la clandestinidad, siendo uno de los motores de la actual democracia, también pretende indagar cómo el estigma de la diferencia merma esas libertades, y que es preciso afianzarlas día a día más allá de la mera igualdad legal.