

NO SOY UN IRRESPONSABLE... (26/04/11)

Esta mañana, el fax del pabellón donde trabajo ha vomitado un papel. Era de OSTA. En él habla de la instrucción de deportes en la que hemos trabajado algún tiempo. Habla de lo conveniente que es mejorarla, pero no dice en qué. Es cierto que los puntos en los que se consideraba mejorable ya están redactados. El problema es que los trabajadores entre los que me incluyo pensaban que un punto fundamental a modificar es que no se sepa si el calendario y turno de trabajo del día siguiente es el que nos entregan en el trabajo o si se verá modificado sí o sí por falta de personal.

Habla que el servicio es el encargado de organizar al personal. Y realmente lo que ocurre es que ya no es capaz de organizarlo por falta de personal. Cuando no se cumplen los requisitos que ellos mismos ponen para abrir, deciden cargar todo el peso sobre los trabajadores. Se les obliga a trabajar cuando están de fiesta.

OSTA pide responsabilidad a la hora de reclamar. **A OSTA pedir que cuando un trabajador ha terminado su jornada y comienza su fiesta, no pueda ser obligado a trabajar otra jornada u otro día en el que tenga fiesta le parece una petición irresponsable.** Es el trabajador el que ha de ser responsable, no el Servicio de personal que decide que no contrata a nadie pase lo que pase. Ellos no son responsables de nada.

El caso, es que si las bajas no se cubren con personal contratado al efecto, son los trabajadores en activo los que han de poner al servicio del ayuntamiento su tiempo libre de forma obligatoria para abrir la instalación. A los controladores aéreos, cuando sus jornadas anuales habían terminado hubo que declararles el estado de emergencia (son grupos A y B) para hacerles ir a trabajar. A los oficiales polivalentes no hace falta. Hay sindicatos que incluso apoyan esta medida. Sólo hay que ver el acta de la reunión en la que se aprobó la instrucción actual. Una pista... CGT no firmó.

Sólo pedimos que se compensen SIEMPRE estas jornadas como horas extraordinarias. No es un capricho. Cuando yo he realizado mi jornada o si tengo fiesta, ir a trabajar de nuevo no es otra cosa que una hora extra. Si no quieren que hagamos horas extra, pueden tirar de bolsa de empleo y traer más trabajadores, que no faltan. Y si no es así, ya que he ir a trabajar en un día de fiesta por que el Ayuntamiento se ha gastado el dinero en jautadas y ahora no es capaz de prestar los servicios en condiciones de garantía de plantillas, que pueda compensarme las horas cuando guste. **Sólo esta medida de no amortizar las bajas garantizan que la plantilla operativa sea estable. Sólo esta medida garantizará que siga habiendo personal interino una vez todas las vacantes ofertadas se hayan cubierto. No se contratará gente para puestos inexistentes.**

Habla de ¿Qué pasa si no hay voluntarios para cubrir los turnos?. Pues no sé. Hasta ahora siempre ha habido voluntarios, ya que es así como se cubren. Lo digo por pura experiencia. He cubierto tardes, sábados, festivos... todo esto de forma voluntaria al igual que mis compañeros. Y desde hace meses. El servicio no presiona lo suficiente

a régimen interior por que la instalación se abre igual con el único coste personal de los trabajadores.

Plantear que las instalaciones se van a cerrar por que a los trabajadores no se les pueda obligar a trabajar una vez ha terminado su jornada sólo muestra desconocimiento por parte del que redacta de cuál es la situación en las instalaciones. Quizá hace mucho tiempo que no trabaja en una instalación, no lo sé. Cuando hay que cubrir un turno, siempre lo cubre aquel que menos estropicio personal sufre, y siempre mirando no llegar al cierre. La situación actual va más allá de una situación accidental y estamos sufriendo un abuso por parte del Servicio, que si bien no es intencionado, es el resultado de la política de recorte de plantillas del Ayuntamiento.

No sé cuál fue la posición de OSTA a la reclamación de los técnicos medios para no realizar las guardias de verano, pero me temo que en este caso no calificó de irresponsables a los promotores de esta protesta. No se puede obligar a los técnicos medios a que hagan guardias para verano, pero sí les parece razonable que se obligue a los oficiales polivalentes incluso sin compensación de ningún tipo a partir del cuarto día de falta de personal.

No es correcto plantear la conservación de la plantilla, ya que la plantilla está, está aunque sea de baja. Lo que hay que plantear es la prestación del servicio como se ha hecho siempre. Que la plantilla a garantizar es la plantilla operativa, sin contar las bajas. **La plantilla a conservar es aquella que está contemplada para prestar el servicio, y si por casualidad hay bajas, la plantilla consta del personal de baja más el que cubre esa baja, más el personal que no está de baja y no sólo la del personal actual.** Si hay alguien de baja, lo que se debe de hacer es cubrir su puesto, y con más motivo si no se prevé un retorno próximo al puesto de trabajo. Si esto no es posible, sencillamente el servicio no es posible. O no es posible que sea como hasta ahora. Pretender que el servicio se va a privatizar si los trabajadores no se sacrifican es una sinvergonzonería. Al parecer, los trabajadores son los únicos responsables y culpables de las privatizaciones. Es un planteamiento perverso típico de políticos privatizadores y que espero no esgriman los “sindicatos”.

Sobre las retribuciones finales... están bien. Permiten que cuando estés de baja cobres los festivos como si estuvieses trabajando. Pero también permiten que cuando estés liberado de lunes a viernes las sigas cobrando. Ventajas para todos. Mi trabajo es aquel que me encomiendan en las Instalaciones Deportivas. Ya sea fregar un váter o colocar una bomba en la depuradora. Lo hago lo mejor que puedo y sé. Y lo hago contento, porque el único beneficiario es el ciudadano. Nadie se lucra con mi trabajo. Los sindicatos, tendrán que defender los derechos de los trabajadores también lo mejor que puedan y sepan. Para hacer miedo están los zombies, no los sindicatos.

Carlos Lastanao, Oficial Polivalente de Instalaciones Deportivas... y trabajador responsable como otros muchos... y muchas.