

El Ayuntamiento ha recortado su plantilla en casi 600 trabajadores desde el año 2009

El presupuesto de personal se ha reducido en 29,4 millones y en 2014 está previsto un nuevo ajuste de otros 5

ZARAGOZA. El Ayuntamiento de Zaragoza tiene cada vez menos personal. La no cobertura de vacantes o bajas de larga duración y la congelación de las ofertas de empleo han propiciado un acusado descenso de la plantilla ocupada hasta el punto de que ya está por debajo de los 5.000 funcionarios, por primera vez en muchos años. Si en 2009, el Consistorio disponía de 5.554 efectivos, el pasado 30 de septiembre se contabilizaron 4.962. En total, 592 empleados menos, un 10,7% de disminución. Como asumen tanto el gobierno municipal como los sindicatos, los recortes ya empiezan a afectar a algunos servicios.

La causa principal de este duro ajuste ha sido la no cobertura de los puestos que han ido quedando libres por jubilaciones, incapacidades o fallecimientos. Según datos facilitados por los sindicatos, en 2008 hubo 85 bajas, cifra que creció hasta los 102 en 2009. En 2010, 110 funcionarios dejaron la plantilla municipal, 97 en 2011 y 118 en 2012.

Y la previsión es que la cifra sea mayor en los próximos años. Según las citadas fuentes, hasta el pasado 30 de septiembre se registraron 91 bajas, de las que 87 eran por jubilación. No obstante, este mes de octubre habrá un nuevo paquete de jubilaciones. El gobierno estima que en diciembre habrá 121 y los sindicatos consideran que la cifra será aún mayor. Además, se han incrementado las jubilaciones voluntarias a los 63 años y a lo largo de este ejercicio han elegido esta opción 30 trabajadores, frente a los 17 de 2012.

Sin cubrir vacantes

El recorte de personal ha tenido un impacto directo en las partidas destinadas a pagar las nóminas. Según el presupuesto municipal definitivo de 2009, se destinaron a gastos de personal 264,8 millones de euros. Fue una cifra récord tras las contrataciones que se produjeron con la Expo. Pero en 2008, el entonces consejero de Economía y Hacienda, Francisco Catalá, ya firmó el primer decreto de congelación de plantillas y a partir de 2009 se empezaron a dejar de cubrir vacantes.

En los dos años siguientes, esta decisión, sumada al recorte salarial a los funcionarios y la supresión de pagas, redujo drásticamente los gastos de personal hasta los 256,2 millones de euros en 2010 y 238,4 en 2011. 2012 se cerró con 236,1 millones para nóminas y este año se han previsto 235,5. En total, 29,3 millones de euros en cinco ejercicios.

Esta tendencia no se detiene en 2013. En el primer borrador de las cuentas de 2014, estima un gasto para el capítulo 1, el de personal, de 231,6 millones de euros, 5,3 millones menos respecto al presu-

puesto inicial de este año y 3,9 si se tiene en cuenta el definitivo (que incorpora las modificaciones ejecutadas a lo largo del ejercicio).

Esta situación se suma al retraso que acumulan los distintos procesos de selección de personal de la oferta de empleo 2006-2009. De las 651 plazas previstas, solo se ha finalizado la tramitación de 165, apenas el 25%. En esta cifra no están incluidas las 65 plazas para oficial de mantenimiento, una opo-

sición que ya está en marcha pero que lleva meses bloqueada a la espera de fecha de examen.

Calendario de oposiciones

El área de Régimen Interior aclaró el jueves que a lo largo de esta semana está prevista una reunión con los sindicatos para establecer un calendario para los procesos de selección de personal, entre ellos el de oficial de mantenimiento, que se quiere reactivar antes de que acabe el año. En es-

te sentido, la concejal de Personal, Lola Ranera, anunció que ya se ha nombrado al tribunal.

Ranera achacó en buena medida los recortes de personal al decreto de diciembre de 2011, que se suma a la congelación de las plantillas acordada por el propio Ayuntamiento en 2008. «Lo único que hemos podido hacer es cubrir efectivos en la Casa de Amparo y el albergue», afirmó. Asumió que el retroceso de las plantillas «se empieza a notar ya en los ser-

vicios públicos», pero consideró que el Ayuntamiento de Zaragoza poco puede hacer.

«El problema es que estamos con un plan de ajuste que no nos deja. Estamos intervenidos desde Madrid», advirtió Ranera. Declaró que el Consistorio está a la espera del impacto que va a suponer la reforma de la ley de bases de régimen local con el objetivo de reorganizar la administración y mantener el empleo.

M. LÓPEZ



ASIER ALCORTA

A la espera del 25% de la extra de Navidad. La supresión de la extra de Navidad el año pasado (en la imagen, una asamblea en diciembre de 2012) ha supuesto muchas demandas judiciales por parte de trabajadores que creen que el 25% les corresponde por derecho. Los tribunales han empezado a dar la razón a los empleados públicos. En el Ayuntamiento, los sindicatos exigen al gobierno que salde esa deuda cuanto antes.

Los sindicatos advierten de que los servicios públicos «están bajo mínimos» por los ajustes

La Junta de Personal critica la falta de efectivos en la apertura de instalaciones, en las brigadas y en bomberos, entre otros

ZARAGOZA. Los trabajadores del Ayuntamiento de Zaragoza asisten con preocupación a la progresiva reducción del número de efectivos. Tras constatar un duro ajuste del 10,7% de la plantilla desde el año 2009, advierten de que empieza a haber problemas para prestar determinados servicios. Entre ellos, citan la apertura

de instalaciones, las brigadas municipales y los bomberos, además de la administración general.

El presidente de la Junta de Personal, el sindicalista de CC. OO. Roberto Tordesillas, valoró que el ajuste de casi 600 trabajadores desde 2009 supone «una pérdida de capacidad en todos los ámbitos». «Estamos bajo mínimos y está habiendo problemas para prestar el servicio», indicó.

Tordesillas opinó que «cualquier previsión de futuro pasa por un mínimo de gente» y subrayó que hay margen para contratar. Rechazó la tesis del gobierno mu-

nicipal, que argumenta que son las leyes del Ejecutivo central las que impiden que se detenga la sangría de personal. «La ley habla de situaciones de excepcionalidad, hay margen», afirmó Tordesillas, que recordó que los recortes en el personal municipal comenzaron antes de que se acometieran los de carácter general, que afectan a toda la función pública.

El responsable sindical consideró que la reducción en los gastos de personal previsto para 2014, de unos 5 millones, es «una barbaridad que pone en peligro el mantenimiento del empleo». Dijo además que «el Ayuntamiento debe

el 25% de la paga extra de Navidad suprimida en 2012, como están reconociendo diversas sentencias». Por eso, afirmó que «no puede haber una reducción drástica de los gastos de personal».

Defendió la creación de un cuerpo de inspectores de las principales contratas y subrayó que hay margen de maniobra con el plan de ajuste municipal, que prevé 79 jubilaciones este año. «Sobre este cálculo, la realidad es que a final de año habrá unos 130. Queremos que ese excedente se dedique a mantener el empleo», dijo Tordesillas.

M. L. R.

LA PLANTILLA

4.962

El Ayuntamiento de Zaragoza tiene en la actualidad 4.962 trabajadores, la mayoría de ellos funcionarios. Esta cifra supone un retroceso del 10,7% respecto a los datos de 2009, cuando se inició la estrategia de congelación de plantillas y no cobertura de vacantes. Aquel año había 5.554 empleados, 592 más que ahora.

PRESUPUESTO DE 2014

231,6

El Ayuntamiento tiene previsto destinar en 2014 un total de 231,6 millones de euros para atender los gastos de personal. La cifra es 5,3 millones menor a la presupuestada este año. El drástico recorte en 2014 se suma a los 29,3 millones de euros que han disminuido las partidas de personal desde 2009.