



El Moscón

Sección Sindical Ayuntamiento de Zaragoza



Nº 41 Febrero 2010

ACOSO Y DERRIBO AL EMPLEADO PÚBLICO.

Llevamos ya muchas décadas los trabajadores públicos aguantando las bromas y el chiste fácil sobre nuestra condición de personal fijo y poco trabajador, la crisis financiero-económica ha abierto de forma virulenta un nuevo ataque frontal y desmedido sobre nosotros como trabajadores. No hay más que leer la prensa de cualquier medio local o nacional para certificar que se ha puesto el punto de mira en nosotros como si fuéramos los culpables de la actual situación económica o que por ser lo que somos, trabajadores públicos, debemos asumir un coste especial.

Los anuncios de congelación salarial y de plantillas, la cesión cada vez mas persistente de la prestación de lo público a la gestión privada y un empleo demagógico por parte de los políticos echándonos a la opinión pública encima con el objetivo de desviar la atención de lo verdaderamente importante, la solución a la crisis, nos pone en una situación hartó difícil a la hora de reivindicar nuestros derechos.

Es hora ya de decir basta, de reivindicarnos como trabajadores y trabajadoras, de reivindicar nuestro trabajo y esfuerzo en la prestación de los Servicios Públicos al ciudadano. Que poco se acordaban los

medios de comunicación de nosotros cuando la situación económica era diferente. **Nosotros no somos lo culpables del déficit público.**

No nos gusta que se meta en el mismo saco del personal de las administraciones públicas a la legión de Consejeros, Directores, Vicealcaldes, Asesores y un sinfín de personajes metidos a dedo en la Administración como pago de favores o para politizar más aun si cabe la gestión interna de los Servicios, esta es la verdadera lacra de la Administración en los últimos veinte años y no nosotros, los empleados públicos.



No es casual que ahora se nos ataque de forma desmedida ya que las empresas ven en la gestión de lo público un filón inagotable de beneficios empresariales a cambio de prestar en precario el trabajo que

hacemos los funcionarios.

Los Servicios Públicos no funcionan por los políticos de turno que nos tocan cada cuatro años, entre los cuales sea cual sea su color no hay diferencias, funcionan por el trabajo y la dedicación de los que estamos aquí siempre, no cada cuatro años, **los empleados públicos.**

Sumario

Portada: Acoso y derribo al Empleado Público.

Pag 2: El Pensionazo.

Pag 3: Reforma Laboral.

Pag 4 y 5: Se acabó la crisis.

Pag 6: La Importancia de un acuerdo/La otra carrera profesional.

Pag 7: Casa de Amparo/A vueltas con la asistencia sanitaria

Pag 8: El señor Blasco, gran aliado del capital privado.

Sección Sindical de CGT

Pza. del Pilar (Ayto. Zaragoza) Planta 4.ª

Tel. 976 72 12 39

Fax 976 72 47 34

correo electrónico: cgt@ayto-zaragoza.es

www.cgtaytozar.es



EL PENSIONAZO.

LA NUEVA REFORMA DE LAS PENSIONES PLANTEADA DINAMITA LOS DERECHOS SOCIALES BÁSICOS.

Las medidas que nos han anunciado y que quieren ponerse en marcha son:

- Ampliar la edad de jubilación a los 67 años.
- Rebajas en los tipos de cotizaciones a algunas empresas.
- Rebajas en las pensiones de jubilación con aumento de los años de cotización necesarios para tener derecho y aumento de los años con los que calcular la base reguladora.
- Eliminación de la pensión de incapacidad absoluta permanente cuando se vuelva a trabajar, reforma a la baja de la pensión de orfandad y un pago único de la pensión de viudedad (para pagar la caja, suponemos).

Todas estas medidas, el Gobierno las anuncia cuando en el estado español existen más de 4 millones de parados oficiales, más de 19 millones de personas cobran menos de 1000 euros mensuales, más de 1,2 millones de familias tienen a todos sus miembros en paro y la tasa de paro juvenil llega al 70%. A su vez se conocen casos de corrupción en algunos ayuntamientos, que compinchados con los especuladores que nos han traído hasta aquí, nos han robado dinero a mansalva. Casos de corruptelas manifiestas a simple vista y conocidos por la gente de la calle pero al parecer ignorados por sus compañeros de partido, cuya reacción primaria es siempre de “prietas las filas”.

También nos hablan de la gestión eficaz de las Mutuas, basándose en la infradeclaración de un gran número de enfermedades profesionales y su reconocimiento como enfermedades comunes, con el consiguiente ahorro para

las Mutuas y perjuicio tanto para los trabajadores afectados que no perciben las superiores prestaciones a que tendrían derecho como para los Servicios Públicos de Salud que hacen frente a gastos que no les corresponden. Se abre la posibilidad de que sean las mutuas y los servicios médicos de empresa quienes concedan las bajas por enfermedad común.

Desde CGT llevamos años denunciando que esta reducción de las cotizaciones, bien sean empresariales o de las Mutuas, da lugar a una importante reducción de los ingresos del Sistema de Seguridad Social. Esto les lleva al conocido discurso del déficit y así justifican la reducción de las pensiones para el equilibrio financiero.

En definitiva, TODAS las medidas planteadas lo único que conseguirán es aumentar el paro, la pobreza, la precariedad, la explotación para las clases trabajadoras que somos los que sostenemos su entramado de beneficios, paraísos fiscales, corrupción política y empresarial.

Mientras tanto, los Agentes Sociales se van a sentar a revisar el Pacto de Toledo. Pensamos que a hacer el paripé ya que está todo pactado, se monta el numerito con las pensiones y nadie habla de la reforma laboral. Esperamos que las movilizaciones que anuncian no sean sólo una cortina de humo para quedar bien ante la ciudadanía. Nos tememos que por otro lado van a tender la mano una vez más a sus “colegas” de Gobierno. De esta manera, mucho nos tememos, se reforzarán los Planes de Pensiones privados, donde estos Agentes Sociales han encontrado un lingote de oro para su financiación que al parecer es lo que más les importa.



LA REFORMA LABORAL: OTRO REGALO DEL GOBIERNO A LA PATRONAL

Esta reforma laboral planteada DISMINUYE DERECHOS LABORALES y GARANTIZA AL EMPRESARIADO MENORES COSTES EN LAS CONTRATACIONES Y FACILIDAD DE DESPIDOS, indemnizados a 20 días.

En todas las crisis económicas del capitalismo habidas en este país, la del 1983/84, la del 1994/95, la del 2000/01, los distintos gobiernos, del PSOE/PP, conjuntamente con las fuerzas parlamentarias más empresariales, han resuelto las salidas de las crisis, con intervenciones directas en el bolsillo de los trabajadores (salarios) y en el corazón (derechos laborales). Como no podía ser de otra forma, esta crisis 2008/10 se pretende resolver del mismo modo.

Para CGT esta propuesta no trata de reponer los derechos laborales y sociales quitados a los trabajadores en las reformas anteriores. Menos aún es una propuesta de JUSTICIA SOCIAL Y DEFENSA DE LOS MÁS DÉBILES en la relación laboral, los trabajadores, que es lo que toca en estos momentos.

Para CGT lo único que se consigue con esta reforma es ASEGURAR AL EMPRESARIADO SUS 2 PLANTEAMIENTOS ESENCIALES: **1º rebajar los costes del contrato** y **2º flexibilidad en el despido**. De esta forma se asegura al capital su tasa de ganancia y beneficios.

Esta reforma es una “bicoca” para los empresarios y un “atracó” al bolsillo de los trabajadores.

Los “agentes sociales” sin abrir la boca y negociando siempre a espaldas del trabajador, y los sindicatos, (asfixiados por la maquinaria de la propaganda intoxicada del gobierno y los agentes sociales) sin poder de convocatoria a una movilización general. Mientras tanto en la calle, preocupando a la gente con la reforma de las pensiones reducida al tema de la jubilación a los 67 años. Esta reforma laboral como las anteriores, tiene los acuerdos pactados y hablados de antemano. El sentarse a negociar es un mero trámite, es la ropa, las luces y el escenario de un ilusionista de circo. El adorno para que una mentira acabe pareciendo una verdad.

CGT quiere denunciar las políticas que el capitalismo salvaje impone desde su apéndice que es el gobierno, y que han provocado la actual crisis, cuyas consecuencias (paro, precariedad, privatizaciones, recortes sociales, etc.) como siempre tendrán que pagar los trabajadores.

Es hora de decir BASTA YA. Basta de arrebatar derechos laborales básicos a los trabajadores. Basta de ningunear la libertad de los trabajadores. Basta de ser pisoteados continuamente por el capital, su apéndice que es el gobierno y de los instrumentos de este que son los agentes sociales, empresas dedicadas a la formación y planes de pensiones privados y que un día fueron sindicatos.

HACIA LA HUELGA GENERAL.



SE ACABÓ LA CRISIS.

Así, sin avisar la crisis se ha acabado. España, pasa de estar “petada” a ser estable y fuerte económicamente hablando. No lo digo yo, lo dicen los mismos que hace una semana decían lo contrario. El presidente Zapatero, asegura incluso que si hace falta se ayudará a Grecia.

Pues es un alivio. No sé si alguien habrá informado de esta buena noticia a los más de cuatro millones de parados “oficiales”. Mañana mismo me cambio el coche y me pido un apartamento en la playa, todo sea por apoyar a esta economía tan boyante.

Hasta el rey lo ha dicho. España se recupera de la crisis. Que contento estará el rey, que podrá volver a comer ternasco en vez de conejo.

No me extraña. Esto se lo debemos a nuestros políticos y a los agentes sociales. Se sientan a negociar el modo de repartirse nuestro dinero entregado al estado y todo va a su cauce normal. La culpa de todo la teníamos los trabajadores, que cobramos una pasta por despidos y nos jubilamos en la flor de la vida. Es tan evidente nuestra culpabilidad, que los trabajadores no hacemos nada. Los agentes sociales y empresarios tiene razón, Mucho vicio es lo que tenemos. En las elecciones iremos a votar a los mismos políticos, porque ellos trabajan por nuestro bien. Deberíamos darles una gratificación

extraordinaria por ello.

Es tan claro el hecho de que la culpa de la crisis es de los trabajadores, que sólo hay que fijarse en los indicadores. Cuantos más trabajadores se van al paro, mejor le va a España. Se ha rebajado el sueldo a los controladores aéreos y se ha solucionado gran parte de la crisis. Se jubila el personal a los 67 años y la situación es todavía mejor. Se termina de arreglar con despidos baratos y contratos de mierda que los agentes sociales va a volver a aprobar por enésima vez.

Los agentes sociales firman lo que sea. Yo creo que ya tienen todo firmado pero que van a seguir reuniéndose hasta abril por aquello de pasar unas dietas, que la vida está “achuchá”. Tienen que firmar para mantener sus empresas con buen pastón para formación. Cursos de ganchillo para mineros, cursos de hacer el agujero de los donuts, cursos para formar formadores que después formen a su vez a otros formadores necesitados de formación, cursos para enrollar el papel higiénico, cursos para meter el cartoncillo en el rollo de papel higiénico... el caso es gastar y mover el dinero, generar riqueza. Como se quedan algo escasos de fondos, van y gestionan el plan de pensiones para los funcionarios. En la DGA, me han dicho, que incluso han sustituido las ayudas médicas por el plan de pensiones, tan bueno es. Como en la DGA, moran los



Sección Sindical Ayuntamiento de Zaragoza

Primos de zumosol de nuestros agentes sociales, no sería de extrañar que cualquier día firmaran cosa parecida, si es que han firmado esto en la DGA, que no estoy seguro.

Es chocante para mí ver como se sientan y dan la mano al Díaz Ferrán este que tan bien ha tratado a sus trabajadores. Recuerdo que CCOO, en una ocasión utilizó a la policía para desalojar a sus afiliados de SINTEL de su sede en Madrid... En una manifestación, el antiguo secretario general se llevó un merecido cañazo por ello. Es que los trabajadores son sucios, son chusma.

Debe ser dios, el que ha obrado milagro. Zapatero rezando en la lengua de los primeros cristianos del nuevo mundo han conmovido a dios. Los últimos serán los primeros, y así ha sido.

Zapatero es el presidente del país con la mayor burbuja inmobiliaria de toda Europa, del país con mayor número de parados, del país que no tuvo crisis sino crecimiento negativo, del país que no hizo trasvases sino transferencias temporales de agua, del país que reconoció que el planeta es del viento... y de las inmobiliarias y bancos. Del país donde la asociación de empresarios tiene a un presidente que debe pasta a montones y tiene a sus trabajadores sin cobrar, donde los agentes sociales se lucran con el dinero de los impuestos de los trabajadores y colaboran en la

destrucción de los servicios públicos. Del país donde han desaparecido miles de millones de euros del sistema público robados por políticos que no van a la cárcel, y se hace creer a los ciudadanos que ha sido robado por los funcionarios.

Ha dicho Zapatero, que si hace falta incluso ayudará a Grecia. Supongo que ayudará a Grecia con nuestro dinero, si hace falta ya nos subirá los impuestos o algo, que no se diga que el "hijo del viento" no es solidario.

Tan bien va ya España que se va a proceder a sortear obsequios entre muchos más trabajadores en los próximos días. Estos premios están relacionados con el turismo, los viajes y el sexo. En los próximos días, muchos trabajadores se irán a tomar por el culo de sus trabajos en un país que se recupera a muy buen ritmo...

Vassili Zaitsev.

*Nada es verdad ni es mentira,
todo depende del cristal con que se mira.*

William Shakespeare

ES LA

HORA
LOS RESPONSABLES
DE ESTA CRISIS
DEBEN PAGAR



Plan **A**cción



LA IMPORTANCIA DE UN ACUERDO.

En Mayo del 2009 CGT junto con CCOO y CSI.F llegamos a un acuerdo con la Corporación por el que impedíamos la privatización de los Servicios de Cultura y Educación, conseguimos que cambiara la decisión de no pagar el último tramo del complemento específico, que de otra manera se hubiera perdido, generamos un Plan de Empleo temporal y lo más importante generamos una Oferta de Empleo de más de 600 vacantes.

Estábamos convencidos de lo que hacíamos en ese momento y conforme pasa el tiempo y se suceden los acontecimientos nos reafirmamos cada vez más en lo importante de esa negociación.

Pensamos que tal y como esta el patio tardaremos muchos años en volver a generar una Oferta de Empleo de similares características que permita el acceso a la administración a tantas personas necesitadas de consolidar su situación laboral.

Hay que utilizar la movilización como medio para conseguir un fin, y este no puede ser más bronca, sino la consecución de los objetivos marcados. Debemos ser capaces de recuperar el camino de la negociación, la movilización permanente, si bien es necesaria, utilizada de forma demagógica no sirve absolutamente de nada.

LA OTRA CARRERA PROFESIONAL.

Igualdad, mérito y capacidad en el acceso y en la promoción profesional, deberían ser los ejes que dentro de un estado democrático marcaran la carrera profesional de los empleados públicos, pero lamentablemente estas grandes palabras que son Ley cada vez están más lejos de ser una realidad.

En los últimos años la administración se ha dotado de las herramientas legales, o no, para generar otra carrera profesional paralela que incumple totalmente los principios que deben regir el acceso y la promoción profesional. Cada vez más los empleados públicos vemos frustradas nuestras expectativas profesionales cortadas por aquellas decisiones que no obedecen a criterios organizativos profesionales y sí a criterios políticos.

Las diferentes reformas y RPTs , argumentadas como una forma de mejorar la organización de los Servicios solo han servido para colocar a determinadas personas en función del amiguismo y fidelidad al jefe de turno, esta cadena de despropósitos llega cada vez a niveles más bajos como una forma de controlar políticamente toda la estructura organizativa.

Desde esta realidad o cambia la forma en que los políticos utilizan los Servicios Públicos para sus fines, que difieren bastante de lo que la sociedad necesita, o solo queda la denuncia de cualquier irregularidad que detectemos, ya que si hoy lo dejamos pasar, mañana será tu promoción la que se vea truncada.



CASA DE AMPARO, O COMO SE PRIVATIZA SIN OPOSICIÓN.

Para CGT la permanencia de la Casa de Amparo como Servicio Municipal, o sea, con gestión directa, ha sido y sigue siendo una prioridad, pero cada vez nos encontramos con más escollos para hacer frente a esta fiebre privatizadora de los Servicios Públicos, que como ya sabíamos no tiene signo político.

Ya no nos enfrentamos solo al Equipo de Gobierno en su afán de regalar los Servicios Municipales, ahora también nos hemos de enfrentar a los Jefes de Servicio que mal gestionan intencionadamente para tener posteriormente argumentos privatizadores, nos enfrentamos también a aquellos que representando otras opciones sindicales inducen a los trabajadores a abandonar la lucha, haciéndoles creer que lo mejor es bajar los brazos e irse a otro Servicio, que a lo mejor se vive mejor, y nos

enfrentamos a la indiferencia y despreocupación del resto de trabajadores que ante estas cuestiones parecen no tener una respuesta adecuada.

Lejos han quedado los tiempos en que un llamamiento a los y las trabajadoras para defender lo público tenía una respuesta contundente, quizás la estrategia sindical empleada por algunos sindicatos de parcializar los asuntos, convirtiendo los diferentes servicios y a sus trabajadores en departamentos estancos, solo preocupados por sus propios problemas, ha hecho que pasemos de los asuntos de interés general.

Ante esta perspectiva y siendo realistas mucho hemos de cambiar las cosas entre todos y todas para evitar que poco a poco los trabajadores de lo público seamos una especie en vías de extinción.

A VUELTAS CON LA ASISTENCIA SANITARIA.

CGT ha tenido siempre clara su postura sobre que sanidad queremos y defendemos, como trabajadores y sindicalistas defendemos lo público, y en esa defensa esta también la sanidad pública, pero no somos nosotros los que queremos eliminar la asistencia sanitaria de la Casa de Socorro, esta decisión es del equipo de Gobierno.

Lógicamente cada opción sindical ha fijado su posición en cuanto a este tema, desde nuestro punto de vista algunos de los que defienden esta asistencia están más en la pelea por una cuestión estratégica que ideológica, pero allá ellos con su rentabilidad sindical.

Pero toda esta movida nos lleva a una seria

reflexión, entendemos que pasar a la sanidad pública no es una pérdida de derechos, ya que a nadie se le niega un derecho universal y por otro lado como trabajadores de lo público deberíamos dar ejemplo de lo que somos y defendemos, ¿porque entonces este desgaste en la defensa de esta cuestión?, un desgaste que nos está llevando a hacer dejación en la defensa unitaria de otras cuestiones que si son de interés general y que poco a poco van minando los pilares que sostienen los Servicios Públicos.

La sanidad esta garantizada, el contenido futuro de nuestros puestos de trabajo no. Pensionazos, reformas laborales (EBEP), privatizaciones, son las cuestiones que deberíamos abordar con urgencia y de forma unitaria. Con la estrategia sindical se consiguen más votos, o no, pero no se defiende lo público.



EL SEÑOR BLASCO, GRAN ALIADO DEL CAPITAL PRIVADO

El Consejero de Infraestructuras y altos cargos técnicos de su Área de gestión están celebrando reuniones con ejecutivos del AGBAR (Aguas de Barcelona), la primera multinacional del mundo en gestión de agua, cuyas filiales gestionan de forma privada el suministro de agua, desde hace unos meses, de localidades del entorno de Zaragoza (la última María de Huerva). El círculo se estrecha.

La Junta de Personal del Ayuntamiento ha tenido conocimiento de estas reuniones y además de la preparación de la venta del almacén municipal de vialidad y aguas, valorado en aproximadamente en 4 millones de euros a esta multinacional, AGBAR.

Este almacén, único en Aragón, abastece de material al propio Servicio para la reparación y renovación de la red de abastecimiento de la ciudad, y es un punto estratégico de la gestión del agua.

De prosperar estas negociaciones nos volveremos a encontrar de nuevo con una vieja pero no olvidada idea, la privatización del agua en Zaragoza. En el 2002 fue el PP con el apoyo del PAR quién lo intentó, pero gracias a la respuesta de trabajadores y ciudadanos consiguió evitarse, ahora es el PSOE, quien defendió tímidamente desde la oposición el agua como un Servicio Público en el 2002, el que pretende con la ayuda de su socio el PAR retomar esta idea.

El agua, un bien de la humanidad, y que nunca debería estar en manos privadas, vuelve a estar en el candelero. Ya tenemos

la experiencia de lo que esto ha supuesto en otras ciudades, pérdida del patrimonio municipal, falta de transparencia en la gestión, incremento de los costes que derivan en un aumento de los recibos, en definitiva una nueva pérdida de la participación de los ciudadanos en aquellos asuntos que son de interés general.

Quizás no sea casualidad que esta noticia coincida en el tiempo con que Jerónimo Blasco, personaje que no quiere recibir a los sindicatos, sea ahora el responsable de esta Área, no en vano en Mayo ya intentó privatizar los Servicios de Cultura y Educación a través de la creación de unos Institutos.

Es curioso que una Comunidad que defiende sus recursos hídricos en contra de los trasvases, tenga que soportar ahora como nuestros políticos malvendan (o regalen a la empresa de Barcelona) nuestra agua y se cierren en banda a dar cualquier información y mucho menos explicación. Sin embargo alegremente arremete contra trabajadores del Servicio haciendo declaraciones que faltan a la verdad haciendo un guiño a la iniciativa privada. Lo lamentable es que en una empresa privada cuando esta no funciona por una mala gestión se despide a su gestor, en la pública los malos gestores siempre se quedan y el culpable del mal funcionamiento siempre es el trabajador.

Jerónimo Blasco no se puede reunir con los sindicatos pero sí con los jefes de la multinacional de Barcelona. No obstante lo seguiremos intentando.

