

Los sindicatos rechazan una reestructuración municipal que afectaría a 1.200 trabajadores

El equipo de gobierno quiere crear seis grandes entes públicos que reunirían sociedades, patronatos y servicios

ZARAGOZA. Un no rotundo. Esta es la respuesta de los sindicatos con la que se ha topado el responsable de Economía y Hacienda, Fernando Gimeno, al plantear su propuesta de reestructuración de los servicios, áreas, sociedades y patronatos municipales. Todos los partidos políticos y los sindicatos coinciden en que es necesario cambiar esta estructura; sin embargo, la propuesta de Gimeno, expuesta esta semana a los sindicatos y que afectaría a más de 1.200 trabajadores, no ha gustado y ha generado un unánime rechazo sindical.

Gimeno plantea la creación de al menos seis grandes entes públicos empresariales, para Educación, Cultura, Deportes, Vivienda y Turismo, además de uno más que coordinaría al resto -la llamada corporación de entidades municipales de Zaragoza-. No se descarta que hubiera uno más para Medio Ambiente.

Bajo estos paraguas entrarían las funciones y el personal de todas las sociedades y patronatos municipales -que desaparecerían-, pero Gimeno quiere incluir también las áreas y funcionarios de la estructura municipal correspondiente. En total, englobaría a 714 funcionarios y a 521 trabajadores de sociedades y patronatos del Ayuntamiento.

Por ejemplo, en Deportes se incluiría la sociedad Zaragoza Deportes, pero también a los funcionarios de las instalaciones municipales. Todos los sindicatos rechazan de plano esta posibilidad, que algunos de ellos ha calificado como «el mayor ataque hacia los servicios públicos municipales en toda la historia democrática de este Ayuntamiento», como señaló en un comunicado CGT. También CC. OO., UGT y OSTA emitieron tras la reunión con Gimeno sendos comunicados de rechazo.

Según fuentes sindicales, Gimeno se comprometió a que sin su apoyo no se tocaría al personal municipal. Las negociaciones se alargarán, probablemente durante meses. Gimeno admitió ayer que su propuesta «tardará mucho» en materializarse, y más teniendo en cuenta que hay elecciones generales de por medio.

Adiós a sociedades y patronatos
Con estos seis entes públicos empresariales se eliminarían las seis sociedades (Zaragoza Cultural, Auditorama, Zaragoza Desarrollo Expo, Zaragoza Televisión Digital, Zaragoza Deporte y Zaragoza Vivienda) y los cuatro organismos autónomos municipales (Educación y Bibliotecas, Artes Escénicas y de la Imagen, Zaragoza Turismo y el Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial).

Se trata, según Gimeno, de

«evitar duplicidades» que ahora mismo se dan en la estructura municipal. Los sindicatos, en cambio, quieren que cuando estos organismos se supriman, sus funciones pasen a desarrollarse bajo la estructura del Ayuntamiento, y no mediante entes u or-

ganismos que queden fuera del Consistorio. Temen que si una buena parte del personal municipal pasa a formar parte de los entes públicos empresariales, sus puestos se extingan con las jubilaciones, se adelgace excesivamente la estructura de la planti-

lla municipal y se elimine la oferta de empleo público.

Estos entes son un modelo nuevo y, como reconoció Gimeno, «poco utilizado» en el resto de administraciones españolas. Serían organismos autónomos, en los que se mezclaría el traba-

jo de los funcionarios con el del personal laboral. Gimeno defendió que «se evitarían duplicidades» y se lograría «una mayor movilidad en el personal municipal». Aseguró que «no afectaría al empleo actual».

JAVIER L. VELASCO

ORGANISMOS ACTUALES

Organismos autónomos: patronato municipal de Educación y Bibliotecas, patronato municipal de las Artes Escénicas y de la Imagen, Zaragoza Turismo y el Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial.

Sociedades mercantiles: Zaragoza Cultural, Auditorama, Zaragoza Desarrollo Expo, Zaragoza Televisión Digital, Zaragoza Deporte Municipal y Zaragoza, Vivienda.

EL FUTURO PLAN

Los entes públicos empresariales: con la reestructuración que quiera aplicar Gimeno, todas las sociedades y organismos desaparecerían, y se agruparían en seis o siete entes públicos empresariales (Cultura, Educación, Deportes, Turismo, Vivienda y una más que englobaría a todas las anteriores). Además, podría haber otra de Medio Ambiente.

MENOS JEFATURAS

Direcciones generales, jefes de departamento y de servicio: Gimeno pretende reducir 40 cargos de funcionarios que ejercen labores directivas en las distintas áreas. 11 pertenecen a Urbanismo, 7 a Cultura, 6 a Acción Social, otras 6 a Infraestructuras y Participación Ciudadana, 4 a Hacienda, Economía y Régimen Interior, 3 a Fomento, 2 a Alcaldía y 1 a Servicios Públicos.

No hay cifra para el ahorro: El informe que maneja Gimeno señala que la suma de estos 40 sueldos supondrían un ahorro de 2,4 millones. Sin embargo, admite que la cantidad que dejaría de gastar el Ayuntamiento aún es incierta, ya que habría que reubicar a los funcionarios.



Fernando Gimeno, en una imagen de archivo. CARLOS MONCÍN

Gimeno planea suprimir 31 jefes de servicio sin tocar a los altos directivos

El vicecalde ha creado una nueva dirección que, según reconoció, estará ocupada «muy probablemente» por Carmen Corral, su jefa de gabinete

ZARAGOZA. El equipo de Gobierno del PSOE trabaja desde el verano con un plan de reestructuración que incluye la supresión de 2 direcciones generales, 7 jefes de departamento y 31 jefes de servicio, todos ellos empleados del Ayuntamiento a los que se les encomienda esa responsabilidad. De momento, su ejecución ha sido mínima, pero el vicecalde, Fernando Gimeno, señaló ayer que «se está trabajando en su aplicación». Sin embargo, estos planes no incluyen ni el más mínimo cambio en la estructura de los altos directivos ni del personal eventual del Consistorio.

Los sindicatos han criticado en los últimos meses que la plantilla de 51 personas de este segundo

grupo apenas se ha reducido después de las elecciones, a pesar de que el PAR copaba parte de estos puestos y ya no tiene representación en el arco municipal.

No solo eso, sino que un decreto del alcalde, Juan Alberto Belloch, creó el pasado 6 de octubre un nuevo puesto, la «dirección de Organización Municipal, Eficiencia Administrativa y Relaciones con los Ciudadanos». Aunque todavía no se ha nombrado a la persona que ocupará este puesto, Gimeno reconoció que «muy probablemente» será Carmen Corral, actual jefa de gabinete del vicecalde. Además, se integra el departamento de Recursos Humanos y el de Fomento y Turismo.

De manera paralela, Gimeno planea eliminar los citados 40 puestos orgánicos de personal funcionario, incluyendo las dos direcciones generales, los siete jefaturas de departamento y los 31 de servicio. Según la propuesta que maneja el vicecalde de la ciudad, 11 de estos cargos serían de Urbanismo, 7 de Cultura, 6 de

Participación Ciudadana, otros 6 de Acción Social, 4 de Hacienda, Economía y Régimen Interior, 3 de Fomento, 2 de Alcaldía y 1 de Servicios Públicos.

El informe valora que el ahorro de retribuciones sería de 2,4 millones de euros, si se suman los sueldos de los 40 cargos. Sin embargo, el mismo informe reconoce que la suma «no quiere decir que suponga un ahorro por dicho importe», ya que la cantidad final deberá calcularse en función de cómo se recolocan los funcionarios que ocupaban esos puestos.

Mientras Gimeno mantiene que aplicará el plan de manera paralela a la reestructuración municipal, descartó adelgazar la estructura directiva de puestos como coordinadores de área o jefes de gabinete. «El Ayuntamiento de Zaragoza es el que menos personal eventual tiene», defendió Gimeno, quien mantuvo que muchos de los altos directivos «además son funcionarios».

J. L. V. V.