

QUÉ HACER SI LA EMPRESA NO RECONOCE EL ACCIDENTE DE TRABAJO.

- ☛ Solicita informe a la Mutua con fecha, hora y diagnóstico de la asistencia. Si la Mutua se niega, solicita hoja de reclamación.
- ☛ Acude a tu médico de cabecera y solicita fecha, hora y diagnóstico.
- ☛ Denuncia a la Inspección de Trabajo.
- ☛ Solicita ante el INSS una Determinación de Contingencia.
- ☛ Acude a tu sindicato.

QUE HACER SI LA MUTUA NO RECONOCE EL ACCIDENTE DE TRABAJO O CREES QUE TE DA EL ALTA ANTES DE TIEMPO

- ☛ Ve al médico de familia para que te dé la baja.
- ☛ Solicita ante el INSS una Determinación de Contingencia.
- ☛ Acude a tu sindicato.

LA EMPRESA TIENE LA OBLIGACIÓN DE NOTIFICAR ANTE LA AUTORIDAD LABORAL TODOS LOS ACCIDENTES DE TRABAJO CON BAJA O SIN BAJA DENTRO DE UNOS PLAZOS ESTABLECIDOS.

QUÉ NO SE CONSIDERA ACCIDENTE DE TRABAJO

El accidente debido a fuerza mayor extraña al trabajo. (en ningún caso se considerará fuerza mayor extraña al trabajo la insolación, el rayo y otros fenómenos de la naturaleza.

El que sea debido a dolo o a imprudencia temeraria del trabajador accidentado.

ES NECESARIO DISTINGUIR ENTRE "ACIDENTE DE TRABAJO", "ENFERMEDAD PROFESIONAL" Y "ENFERMEDAD DEL TRABAJO"

EN EL PRÓXIMO TRÍPTICO HABLAREMOS DE "LA ENFERMEDAD PROFESIONAL" Y "LA ENFERMEDAD DEL TRABAJO"

BIBLIOGRAFÍA Y FUENTES DE INFORMACIÓN

- ☛ Ley 31/1995, de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos laborales.
- ☛ Ley General de la Seguridad Social.
- ☛ Publicaciones del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el trabajo.
- ☛ Procedimiento de Prevención de Riesgos Laborales-1301 del Ayuntamiento de Zaragoza.



QUÉ DEBEMOS SABER SOBRE EL ACCIDENTE DE TRABAJO

32

Prevención Riesgos Laborales



Sección Sindical de CGT

Plaza del Pilar (Ayuntamiento) Planta 4ª

Tlfno. 976 721239

Fax 976 724734

E-Mail: cgt@ayto-zaragoza.es

Delegados de Prevención

Carlos Lastanao Lobera

Isabel Lopez Mauleón

DL Z-2052-06

DEFINICIONES LEGALES

Accidente de trabajo

Toda lesión corporal que el trabajador sufre con ocasión o como consecuencia del trabajo que ejecuta por cuenta ajena.

El accidente "in itinere" es el que sufre el trabajador al ir y volver del lugar de trabajo.

Accidente de trabajo con baja

Incapacita al trabajador para continuar la tarea. Debe estar ausente del puesto de trabajo al menos un día sin contar el día del accidente.



Accidente de trabajo sin baja

Existe lesión corporal pero permite al trabajador continuar realizando su trabajo tras recibir la asistencia médica.

Incidente

Cualquier situación que se presente durante la actividad laboral que sin ocasionar lesión, tenga potencialidad Lesiva.



QUÉ HACER CUANDO SE PRODUCE UN ACCIDENTE DE TRABAJO

- Tienes que comunicarlo a tu encargado o jefe inmediato.
- Éste rellena el Parte de Accidente para acudir a la Mutua. (Si no puedes contactar con tu encargado, aunque no lleves el Parte de Accidente la Mutua te tiene que atender).
- Si la Mutua emite parte de baja, éste se extiende por duplicado: uno para el trabajador y otro para la empresa.

LA EMPRESA TIENE LA OBLIGACIÓN LEGAL DE INVESTIGAR TODOS LOS ACCIDENTES E INCIDENTES.

En el Ayuntamiento de Zaragoza existe el Procedimiento de Prevención de Riesgos Laborales 1301, que establece las pautas a seguir para la investigación de accidentes e incidentes de trabajo dentro del Ayuntamiento.



¡¡ ES DE OBLIGADO CUMPLIMIENTO!!

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE QUE SE NOTIFIQUEN LOS ACCIDENTES?

Porque la notificación permite que se pueda investigar el accidente para:

- Deducir las causas que lo han generado.
- Diseñar e implantar medidas correctoras
- Eliminar las causas.
- **Evitar que se repita el mismo accidente.**

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE QUE SE NOTIFIQUEN LOS INCIDENTES?

Porque aunque no producen lesiones:

- Son indicadores de la existencia de un riesgo.
- Ayudan a corregir la situación de riesgo.
- **Se puede evitar el accidente**

LOS TRABAJADORES DEBEN:

Informar a su jefe directo de:

- Cualquier Accidente e Incidente.
 - Cualquier deficiencia que pueda desencadenar un Accidente o Incidente.
- Colaborar en la investigación aportando datos o pruebas relevantes.



Si tu jefe no notifica el Accidente o Incidente, avisa a tu delegado de prevención