

## REUNIÓN CON RÉGIMEN INTERIOR.

La primera impresión de esta reunión es que nos están tomando el pelo, ni el orden del día ni el contenido de los temas es lo que los sindicatos demandábamos de cuestiones tan importantes como Casa de Amparo, Redistribución de efectivos en Centros Cívicos, etc.

El famoso talante que se mostró antes de la Expo ya ha desaparecido y en su lugar ha aparecido la prepotencia y la falta de diálogo.

La negociación ha sido sustituida por el decretazo y la voluntad de diálogo por el orden y mando.

La Corporación ha decidido una huida hacia delante en todas sus decisiones sin contar con los sindicatos ni los trabajadores, no es bueno en una situación de crisis como la actual pasar de una parte importante de este Ayuntamiento.

Si lo que quiere la Corporación es una paz social basada en la sumisión desde luego en CGT no la encontrará. Nosotros tenderemos la mano para negociar y llegar a acuerdos dentro del marco que ha caracterizado siempre las buenas relaciones con los trabajadores y

sindicatos, si estas se rompen nos podemos encontrar con una situación no deseada.

Esta reunión no es más que el reflejo de la situación actual, marcada por un pasotismo total por parte de los políticos hacia la prestación de unos Servicios Públicos de Calidad, la excusa de la crisis viene de perlas para reducir el gasto de personal, no hay contrataciones, no hay oferta, no hay plantilla. Este férreo control del Capítulo I contrasta con el gasto cada vez más incoherente en "muebles nobles" proyectos faraónicos, sociedades con poca transparencia y demás chorros de difícil justificación.

Esto unido a una tibia reacción de los sindicatos ante semejante ninguneo no nos pone en la mejor situación para afrontar las diferentes situaciones con solvencia.

Tiene que haber un cambio, y este debe venir de la unión de trabajadores y sindicatos, haciendo un frente común en la defensa de nuestro trabajo como empleados públicos.

## Sumario

Portada: Reunión Régimen Interior

Pag 2: Oferta de Empleo

Pag 3: Redistribución Efectivos. Prevención

Pag 4, 5 y 6: Tablas salariales.

Pag 7: Casa de Amparo. Seminario

Pag 8: Planes de Pensiones.

## OFERTA DE EMPLEO, SEGUIRÁ LA PRECARIEDAD LABORAL.

En la última reunión con Régimen Interior se nos anunció que se va a retirar la numeración de la plantilla, de momento, y que las plazas que saldrán a oferta en el 2009 serán:

-1 Plaza de Ingeniero Técnico Agrícola o Forestal.

-1 Oficial Telefonista.

-1 Técnico Medio Ayud. Archivo.

-2 Técnico Aux. Información

-47 Plazas de Bomberos

Esto es todo, la Corporación anuncio que podemos pedir que salgan más, pero que inevitablemente habrá ceses de interinos. Ante este chantaje CGT propone el mantenimiento de unos Servicios Públicos de calidad con creación de EMPLEO, por lo que ya hemos hecho la siguiente propuesta

- Negociación de una Oferta de Empleo Público del 2009, donde se recojan todas las vacantes de la plantilla, absorbiendo esta la oferta del 2006 por economía de procesos.

Esta Oferta del 2009 recogerá todas las vacantes utilizando los siguientes sistemas de provisión:

- Procesos de Consolidación de Empleo, tal como recoge el EBEP.

- Procesos de Promoción Interna.

- Procesos de Concurso-Oposición.

- Acceso a discapacitados.

- Oposición libre.

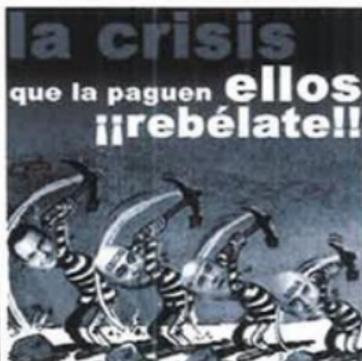
Numeración de la plantilla y vinculación de esta al puesto de trabajo.

Como es lógico una Oferta de tal calibre no se puede celebrar en un periodo corto de tiempo, por lo que seremos lo suficientemente flexibles para que los procesos se puedan celebrar en un plazo de tiempo razonable y no le supongan a la Corporación una situación económica insalvable.

Entendemos que esta propuesta es asumible y necesaria para consolidar unos Servicios Públicos cada vez más en precario. Si la creación de empleo en una situación de crisis económica es un objetivo prioritario tanto del Gobierno Central como de los Ayuntamientos, que mejor manera que utilizar las herramientas de las que ya estamos dotados, plantilla y oferta de empleo.

Si no somos capaces de trabajar todos en esta línea mucho nos tememos que gran cantidad de plazas vacantes de la plantilla no salgan nunca a Oferta y que puedan llegar a amortizarse, dándose estos trabajos que deberían hacer los servicios públicos a empresas externas.

**La crisis que  
la paguen ellos**



## **REDISTRIBUCIÓN EN CENTROS CÍVICOS.**

La próxima apertura de nuevos centros unida al famoso decreto por el que se prohíbe contratar a nuevo personal, obliga al Servicio a buscar fórmulas para la prestación del Servicio. La fórmula es la redistribución del personal de Centros. Aunque esta fórmula no nos guste parece ser la única viable, el problema surge cuando desde Personal se nos presenta una propuesta "innegociable" de redistribución de efectivos totalmente inadmisibles, ya que no ha valorado las cargas de trabajo de cada centro e incluye la figura del correturnos, a la vez el Servicio presenta otra propuesta totalmente diferente con

una afección menor del personal y sin correturnos.

Si la propuesta de Personal se nos vendió como si fuera del Servicio y este presenta otra diferente y más racional ¿que está pasando? ¿Como se coordinan los Servicios?

Es innegable que hay un problema al margen de la prestación del Servicio y que este no puede ni debe afectar al mismo ni a los trabajadores.

Desde CGT pensamos que la única solución pasa por tener los efectivos necesarios para dar un servicio de calidad, y en cualquier caso la organización del mismo se debe hacer con racionalidad y criterios negociados con sindicatos y trabajadores.

## **PREVENCIÓN DE RIESGOS**

### **CENTRO CÍVICO "ESTACIÓN DEL NORTE"**

Los Delegados de Prevención de CGT, ante la dejadez y la falta de interés que presentan algunos "responsables" por la seguridad y salud de los trabajadores municipales, nos vemos obligados nuevamente y habiendo agotado todas las vías internas a formular denuncia ante la Inspección de Trabajo.

Denunciamos las condiciones en las que se encuentra la escalera de acceso a la cubierta del edificio por la que tienen que acceder los trabajadores diariamente para realizar los trabajos de mantenimiento de los equipos de climatización.

Según un informe del Servicio de Prevención de febrero de 2006, el acceso no se considera seguro. Posteriormente en diciembre de 2007, se

realiza la Evaluación de Riesgos y se siguen detectando graves deficiencias que afectan a la seguridad de los trabajadores. En dicha Evaluación se recomienda como medida preventiva la elaboración de un proyecto técnico sobre un acceso fijo que permita su utilización en condiciones de seguridad.

Hasta la fecha (febrero de 2009) no se tiene constancia de que haya elaborado ningún proyecto y la escalera sigue en las mismas condiciones. Esperamos que los trabajadores sigan teniendo la misma suerte que hasta ahora.

**¡LA PREVENCIÓN NO ES TENER SUERTE; ES TRABAJAR CON SEGURIDAD!!**

(Menos en el Ayuntamiento que los trabajadores van teniendo en general bastante suerte).

## ALBERGUE

## Incrementos retributivos 2009

## CON RETRIBUCIONES FINALES (Turnos, festivos, pensidad y plus de oficio)

GR	NR.	ESTR.	CATEGORIA	SUELDO	C.DESTINO	CESEPG	CEPG	TOTAL	TOTAL	2%PLA	2%PLA	2%Ldop	33% Edep.	33% Edep.	Subtot
				BASE	DESG.	FGO	MES	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL
D	18	4132	OFICIAL ALBERGUE	587,20	406,18	1.170,73	2.744,13	50.207,64	43,20	602,50	22,41	900,00	0,00	0,00	53,61
D	17	4132	OFICIAL ALBERGUE	587,20	393,07	1.170,73	2.411,00	50.074,02	42,62	592,43	22,41	880,00	0,00	0,00	51,46
C	16	4132	OFICIAL ALBERGUE	587,20	360,02	1.167,88	2.113,10	49.811,43	42,01	572,23	22,36	860,00	0,00	0,00	49,15
C	15	4132	OFICIAL ALBERGUE	587,20	326,89	1.167,88	2.091,97	49.287,55	41,44	558,10	22,26	840,00	0,00	0,00	46,17
D	18	4132	OPERARIO ALBERGUE	536,09	313,81	1.125,39	1.976,29	47.654,04	39,51	553,03	22,21	820,00	0,00	0,00	43,77
D	17	4132	OPERARIO ALBERGUE	536,09	290,65	1.125,39	1.956,16	47.170,24	38,91	546,20	22,18	800,00	0,00	0,00	42,07
E	13	4132	OPERARIO ALBERGUE	536,09	279,39	1.125,39	1.942,63	46.820,63	38,32	539,35	22,14	780,00	0,00	0,00	40,47
E	12	4132	OPERARIO ALBERGUE	536,09	244,48	1.120,57	1.881,13	46.338,08	37,72	526,18	22,09	760,00	0,00	0,00	38,77
E	11	4132	OPERARIO ALBERGUE	536,09	221,40	1.120,57	1.820,34	45.850,34	37,14	512,82	22,04	740,00	0,00	0,00	37,07

## CASA AMPARO

GR	NR.	ESTR.	CATEGORIA	SUELDO	C.DESTINO	CESEPG	CEPG	TOTAL	TOTAL	2%PLA	2%PLA	2%Ldop	33% Edep.	33% Edep.	Subtot
				BASE	DESG.	FGO	MES	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL
D	18	4162	AUXILIAR CASA AMPARO	587,20	406,18	1.170,73	2.744,13	50.207,64	43,20	602,50	22,41	910,00	0,00	0,00	54,61
D	17	4162	AUXILIAR CASA AMPARO	587,20	393,07	1.170,73	2.427,49	49.784,35	42,61	600,14	22,34	890,00	0,00	0,00	52,46
C	16	4162	AUXILIAR CASA AMPARO	587,20	360,02	1.164,84	2.101,48	49.420,44	42,02	588,41	22,29	870,00	0,00	0,00	50,31
D	15	4162	AUXILIAR CASA AMPARO	587,20	326,89	1.164,84	2.078,30	49.096,52	41,43	571,93	22,20	850,00	0,00	0,00	48,16

## CON RETRIBUCIONES FINALES (Turnos, festivos y plus de oficio)

GR	NR.	ESTR.	CATEGORIA	SUELDO	C.DESTINO	CESEPG	CEPG	TOTAL	TOTAL	2%PLA	2%PLA	2%Ldop	33% Edep.	33% Edep.	Subtot
				BASE	DESG.	FGO	MES	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL
E	14	2642	OPERARIO RECEPCION	536,09	313,81	1.120,78	1.938,83	46.810,63	37,11	492,14	21,12	830,00	0,00	0,00	43,23
E	13	2642	OPERARIO RECEPCION	536,09	290,68	1.044,35	1.881,92	46.338,08	37,42	526,91	21,08	820,00	0,00	0,00	41,50
E	12	2642	OPERARIO RECEPCION	536,09	267,87	1.044,35	1.855,07	46.012,14	37,16	520,24	21,09	810,00	0,00	0,00	39,74
E	11	2642	OPERARIO RECEPCION	536,09	244,48	1.030,97	1.811,14	45.561,58	36,23	507,33	20,62	810,00	0,00	0,00	38,12
E	10	692	OPERARIO RECEPCION	536,09	221,40	1.025,10	1.742,91	45.176,24	35,48	492,32	20,70	780,00	0,00	0,00	36,49

## CASA AMPARO

GR	NR.	ESTR.	CATEGORIA	SUELDO	C.DESTINO	CESEPG	CEPG	TOTAL	TOTAL	2%PLA	2%PLA	2%Ldop	33% Edep.	33% Edep.	Subtot
				BASE	DESG.	FGO	MES	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL
D	17	4462	OFICIAL LAVANDERIA	587,20	383,07	999,54	1.959,31	47.916,74	39,40	551,87	18,99	792,97	0,00	0,00	48,44
D	16	4462	OFICIAL LAVANDERIA	587,20	360,02	997,67	1.844,63	47.224,26	39,09	544,48	18,93	781,17	0,00	0,00	46,51
E	15	4462	OFICIAL LAVANDERIA	536,09	336,88	997,67	1.921,48	46.900,44	39,43	558,01	19,95	761,17	0,00	0,00	45,11
D	14	4462	OPERARIO LAVANDERIA	536,09	313,81	959,37	1.809,17	46.328,28	38,18	548,37	19,19	760,84	0,00	0,00	43,16
E	13	4462	OPERARIO LAVANDERIA	536,09	290,68	957,84	1.784,61	45.884,84	38,69	499,63	19,16	750,81	0,00	0,00	41,19
E	12	4462	OPERARIO LAVANDERIA	536,09	267,87	957,84	1.757,60	45.681,00	38,23	492,82	19,16	740,61	0,00	0,00	39,21
E	11	4462	OPERARIO LAVANDERIA	536,09	244,48	934,63	1.713,04	45.210,29	38,30	481,11	18,89	741,28	0,00	0,00	37,24
D	10	0462	OPERARIO LAVANDERIA	536,09	221,40	934,63	1.628,09	44.765,21	38,21	465,31	17,77	809,02	0,00	0,00	35,22

## PERSONAL OFICIOS CON TURNICIDAD

GR	NR.	ESTR.	CATEGORIA	SUELDO	C.DESTINO	CESEPG	CEPG	TOTAL	TOTAL	2%PLA	2%PLA	2%Ldop	33% Edep.	33% Edep.	Subtot
				BASE	DESG.	FGO	MES	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL
C	21	4502	MAESTRO	719,14	487,61	939,41	2.138,54	29.939,84	42,77	588,85	18,67	0,00	0,00	0,00	61,44
C	20	4502	MAESTRO	719,14	464,56	939,41	2.039,99	29.459,25	42,08	585,13	18,67	0,00	0,00	0,00	59,75
C	19	4502	MAESTRO	719,14	441,50	939,41	2.090,88	29.131,44	41,39	581,41	18,67	0,00	0,00	0,00	58,06
C	18	4502	MAESTRO	719,14	418,44	939,41	2.037,78	28.808,22	41,15	576,18	18,67	0,00	0,00	0,00	56,37
D	18	4202	OFICIAL	587,20	406,18	944,92	1.909,31	47.100,24	39,79	643,91	18,92	0,00	0,00	0,00	57,71
D	17	4202	OFICIAL	587,20	383,07	944,92	1.916,20	46.828,03	39,32	628,14	18,92	0,00	0,00	0,00	56,04
D	16	4202	OFICIAL	587,20	360,02	944,92	1.899,30	46.464,64	37,81	620,23	18,86	0,00	0,00	0,00	54,37
D	15	4202	OFICIAL	587,20	336,88	944,92	1.854,41	46.146,65	37,30	614,32	18,86	0,00	0,00	0,00	52,70
E	15	2002	OPERARIO FISCAL (Festividad)	536,09	336,89	943,11	1.918,09	45.225,25	38,32	528,11	18,86	0,00	0,00	0,00	50,84
E	13	2202	OPERARIO	536,09	290,68	904,13	1.750,80	44.220,60	34,42	444,88	18,08	0,00	0,00	0,00	48,88
E	12	2202	OPERARIO	536,09	267,87	904,13	1.707,79	43.805,08	34,16	478,18	18,08	0,00	0,00	0,00	47,19
E	11	2202	OPERARIO	536,09	244,48	904,13	1.661,29	43.436,56	33,23	462,16	17,87	0,00	0,00	0,00	45,50
E	10	0202	OPERARIO	536,09	221,40	874,72	1.572,41	42.912,74	32,45	446,11	17,87	0,00	0,00	0,00	43,81
C	21	5202	MAESTRO	719,14	487,61	973,89	2.159,00	30.268,42	43,18	604,83	19,00	0,00	0,00	0,00	60,94
C	20	5202	MAESTRO	719,14	464,56	953,88	2.124,42	29.741,89	42,49	594,84	19,00	0,00	0,00	0,00	59,24
C	19	5202	MAESTRO	719,14	441,50	953,88	2.191,29	29.418,43	42,23	585,37	19,00	0,00	0,00	0,00	57,54
C	18	5202	MAESTRO	719,14	418,44	953,88	2.208,20	29.104,84	41,44	581,23	19,00	0,00	0,00	0,00	55,85
D	18	4302	OFICIAL	587,20	406,18	960,48	1.955,86	47.436,24	39,20	648,74	19,33	0,00	0,00	0,00	58,53
D	17	4302	OFICIAL	587,20	383,07	960,48	1.938,77	47.114,53	38,74	642,29	19,33	0,00	0,00	0,00	56,84
D	16	4302	OFICIAL	587,20	360,02	960,48	1.919,87	46.792,82	38,26	636,04	19,27	0,00	0,00	0,00	55,15
D	15	4302	OFICIAL	587,20	336,89	960,48	1.897,74	46.428,38	37,76	629,37	19,27	0,00	0,00	0,00	53,46
E	15	0202	OPERARIO FISCAL (Festividad)	536,09	336,89	960,48	1.928,63	45.719,29	38,65	522,19	18,27	0,00	0,00	0,00	51,74
E	13	2202	OPERARIO	536,09	290,68	934,67	1.753,48	44.220,18	34,79	492,22	18,00	0,00	0,00	0,00	49,88
E	12	2202	OPERARIO	536,09	267,87	934,67	1.728,30	43.794,65	34,37	483,35	18,49	0,00	0,00	0,00	48,19
E	11	1302	OPERARIO	536,09	244,48	901,29	1.681,86	43.446,04	33,64	476,92	18,03	0,00	0,00	0,00	46,50
E	10	0302	OPERARIO	536,09	221,40	892,44	1.622,93	43.201,02	31,86	448,32	18,01	0,00	0,00	0,00	44,80

## DEPORTES, CENTROS CULTURALES

GR	NR.	ESTR.	CATEGORIA	SUELDO	C.DESTINO	CESEPG	CEPG	TOTAL	TOTAL	2%PLA	2%PLA	2%Ldop	33% Edep.	33% Edep.	Subtot
				BASE	DESG.	FGO	MES	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL
D	18	4802	OFICIAL POLIVANTE	587,20	406,18	1.069,94	2.099,33	48.898,41	40,27	479,79	21,40	0,00	0,00	0,00	61,67
D	17	4802	OFICIAL POLIVANTE	587,20	383,07	1.069,94	2.040,21	48.162,34	40,00	471,26	21,40	0,00	0,00	0,00	59,97
C	16	4802	OFICIAL POLIVANTE	587,20	360,02	1.067,11	2.014,30	47.800,62	40,29	464,01	21,34	0,00	0,00	0,00	58,27
D	15	4802	OFICIAL POLIVANTE	587,20	326,89	1.067,11									

## Incrementos retributivos 2009

## ANEXO GENERAL

GR	NIV.	ESTR.	CATEGORIA	SUELDO	C. DESTINO	C.ESPE CIENCO	TOTAL MES	TOTAL AÑO	2%LPGE mes	2%LPGE año	2%Lpgg anual	33% Espe. Año	33%Esp. Mes	Subida anual
A	29	7009	JEFE SECRETARIA TECNICA	1.135.11	854.03	3.433.10	5.462.24	76.471.36	109.24	1529.43	59.96	2722.32	194.52	4252.75
A	28	7009S	JEFE ESTUDIOS Y PROGRAM	1.135.11	856.45	3.222.03	5.313.59	74.390.26	105.27	1487.81	55.41	2635.21	188.29	4123.03
A	28	70492	JEFE DEPARTAMENTO	1.135.11	856.45	2.913.71	4.605.27	67.273.79	96.11	1345.46	50.27	2231.59	159.43	3577.46
A	28	704922	ASESORES JURIDICOS	1.135.11	856.45	2.637.05	4.628.61	64.800.54	92.57	1296.01	52.74	2091.85	149.42	3387.80
A	28	70492	JEFE DE SERVICIO	1.135.11	856.45	2.230.03	4.221.59	59.102.26	84.43	1182.05	44.60	1768.59	126.36	2951.03
A	27	70302	ADJ. JEFE SERVICIO	1.135.11	818.84	1.740.34	3.694.29	51.720.00	73.59	1034.40	34.81	1380.53	96.61	2414.93
A	26	72002	JEFE UNIDAD	1.135.11	718.37	1.651.89	3.505.37	49.075.12	70.11	981.50	33.04	1310.37	93.60	2291.87
A	25	71242	TCC. SUP. + 8 AÑOS	1.135.11	637.36	1.523.30	3.295.77	46.140.74	65.92	932.81	30.47	1208.36	85.31	2131.18
A	24	71242	JEFE SECCION	1.135.11	599.76	1.523.30	3.258.17	45.614.38	65.16	912.29	30.47	1208.36	85.31	2123.65
A	24	71232	TCC. SUP. + 4 AÑOS	1.135.11	599.76	1.506.17	3.241.04	45.374.56	64.82	907.49	30.12	1194.78	85.34	2102.27
A	23	71232	TCC. SUPERIOR	1.135.11	562.18	1.506.17	3.203.46	44.848.44	64.07	896.97	30.12	1194.78	85.34	2091.74
B	26	72007	JEFE BRIGADAS	963.37	718.37	1.728.20	3.406.94	47.739.10	68.20	954.78	34.56	1370.50	97.92	2325.68
B	26	72002	ADJ. JEF. SERVICIO	963.37	718.37	1.651.89	3.333.63	46.670.76	66.67	933.42	33.94	1310.37	93.60	2243.78
B	25	71242	JEFE UNIDAD	963.37	637.36	1.523.30	3.124.03	43.735.36	62.48	874.73	30.47	1208.36	85.31	2083.09
B	24	71242	JEFE SECCION	963.37	599.76	1.523.30	3.086.43	43.210.02	61.73	864.20	30.47	1208.36	85.31	2072.56
B	24	71237	JEF. INSTALACIONES	963.37	599.76	1.697.46	3.260.59	45.543.26	65.21	912.97	33.95	1346.52	96.18	2259.48
B	24	70002	ANALISTA INFORMATICA	963.37	599.76	1.268.78	2.831.51	39.648.74	56.64	782.93	25.38	1006.46	71.89	1799.40
B	23	71237	TEC. DE SISTEMAS	963.37	562.18	1.637.46	3.223.01	45.122.14	64.46	902.44	33.95	1346.52	96.18	2248.96
B	23	70007	ANALISTA PROGRAMA	963.37	562.18	1.253.04	2.778.59	38.900.26	55.57	776.11	25.06	995.98	71.00	1771.98
B	23	9002	UNIDAD TCA. PROM.	963.37	562.18	1.170.36	2.696.90	37.742.60	53.92	754.86	23.41	929.38	66.31	1683.24
B	23	8022	JEF. EST-SECRET ESC O CO	963.37	562.18	1.123.77	2.648.32	37.090.48	52.99	741.81	22.48	891.44	63.67	1633.24
B	23	8012	DIRECT ESC O CONSERV	963.37	562.18	1.394.28	2.919.83	40.877.62	58.40	817.66	27.89	1106.02	79.00	1925.57
B	23	8002	TCC. MEDIO PROM.	963.37	562.18	968.27	2.483.82	34.773.48	49.68	695.47	19.17	766.10	54.30	1455.62
B	22	9002	UNIDAD TECNICA	963.37	524.56	1.170.35	2.658.28	37.215.92	53.17	744.32	23.41	928.38	66.31	1672.70
B	22	8022	JEF. EST-SECRET ESC O CO	963.37	524.56	1.123.77	2.611.70	35.563.54	52.23	731.27	22.48	891.44	63.67	1622.71
B	22	8012	DIRECT ESC O CONSERV	963.37	524.56	1.394.28	2.882.21	40.350.88	57.64	807.02	27.89	1106.02	79.00	1913.04
B	22	8002	TCC. MEDIO PROM.	963.37	524.56	958.27	2.446.20	34.248.74	48.92	684.93	19.17	750.16	54.30	1445.09
B	21	8022	JEF. EST-SECRET ESC O CO	963.37	487.81	1.123.77	2.574.16	36.038.09	51.48	720.76	22.48	891.44	63.67	1612.20
B	21	8012	DIRECT ESC O CONSERV	963.37	487.81	1.394.28	2.844.66	35.825.23	55.89	796.50	27.89	1106.02	79.00	1904.52
B	21	8002	TCC. MEDIO	963.37	487.81	968.27	2.408.65	33.721.09	48.17	674.42	19.17	760.16	54.30	1434.57
C	22	7222	UNIDAD GRUPO C	718.14	524.56	987.56	2.250.26	31.223.58	44.61	624.47	19.75	783.39	55.96	1407.89
C	21	7042	JEF. EST-SECRET ESC O CO	718.14	487.81	1.102.44	2.307.59	32.306.26	45.16	646.12	22.05	874.51	62.47	1520.64
C	21	7032	DIRECT ESC O CONSERV	718.14	487.81	1.372.87	2.578.82	36.092.27	51.56	721.85	27.48	1089.03	77.79	1801.88
C	21	7212	TECNICO CASA ACOGIDA	718.14	487.81	1.177.96	2.383.11	33.363.53	47.66	667.27	23.56	934.42	66.74	1601.69
C	21	7112	COORDINADOR UNIDAD INFOR	718.14	487.81	1.158.48	2.363.55	33.089.67	47.27	661.79	23.17	919.91	65.84	1580.70
C	21	7012	JEFE NEG. O UNI. (ADVO)	718.14	487.81	936.48	2.140.63	29.969.81	42.81	599.36	16.71	742.07	53.01	1341.45
C	21	7002	JEFE NEG. O UNI. NO ADVO	718.14	487.81	936.48	2.140.63	29.969.81	42.81	599.36	16.71	742.07	53.01	1341.45
C	21	6002	CEL. MEANTE PROM.EXT	718.14	487.81	897.50	2.102.65	29.437.09	42.05	588.74	17.93	711.96	50.85	1300.69
C	21	5002	MAESTRO PROM.	718.14	487.81	897.50	2.102.65	29.437.09	42.05	588.74	17.93	711.96	50.85	1300.69
C	20	5112	ADMINISTRATIVO UNIDAD INF	718.14	452.40	1.118.26	2.288.80	32.043.70	45.78	640.86	22.37	887.06	63.36	1527.90
C	20	5012	ADVO. 8 AÑOS	718.14	452.40	896.35	2.066.89	28.922.46	41.32	578.45	17.91	710.24	50.73	1288.69
C	20	5002	GRUPO C.8 AÑOS	718.14	452.40	897.50	2.068.24	28.952.56	41.36	579.02	17.95	711.96	50.85	1291.00
C	19	5112	ADVO. UNIDAD INFORMACION	718.14	429.30	1.118.26	2.265.70	31.719.77	45.31	634.40	22.37	887.06	63.36	1521.46
C	19	5012	ADVO. 4 AÑOS	718.14	429.30	896.35	2.042.79	28.599.03	40.86	571.96	17.91	710.24	50.73	1282.22
C	19	5002	GRUPO C.4 AÑOS	718.14	429.30	897.50	2.044.84	28.629.13	40.90	572.56	17.95	711.96	50.85	1284.53
C	18	5112	ADMINISTRATIVO UNIDAD INF	718.14	406.18	1.118.26	2.242.58	31.396.12	44.85	627.92	22.37	887.06	63.36	1514.99
C	18	5012	ADMINISTRATIVO	718.14	406.18	896.35	2.019.67	28.275.38	40.39	565.51	17.91	710.24	50.73	1275.75
C	18	5002	GRUPO C	718.14	406.18	897.50	2.021.82	28.305.48	40.44	566.11	17.95	711.96	50.85	1278.06
D	18	4012	AUX. ADVO. UNIDAD INFOR	587.20	406.18	1.991.61	2.084.99	29.189.86	41.70	583.80	21.83	865.92	51.85	1449.72
D	18	4012	AUX. ADVO. PROM.	587.20	406.18	1.869.45	1.862.83	26.079.62	37.26	521.59	17.39	689.69	49.26	1211.28
D	18	4002	OFICIOS PROMOCION	587.20	406.18	1.910.11	1.903.48	26.848.72	38.07	532.97	16.20	721.94	51.87	1254.91
D	17	4112	AUX. ADVO. UNIDAD INFOR	587.20	383.07	1.911.61	2.061.88	26.865.32	41.24	577.33	21.83	865.92	61.83	1441.25
D	17	4012	AUX. ADVO. PROM.	587.20	383.07	1.869.45	1.836.72	25.756.08	36.79	516.12	17.39	689.69	49.26	1204.82
D	17	4002	OFICIOS PROMOCION	587.20	383.07	1.910.11	1.886.37	26.325.18	37.61	526.30	16.20	721.94	51.87	1249.44
D	16	3112	AUX. ADVO. UNIDAD INFOR	587.20	360.02	1.909.61	2.036.73	26.514.21	40.73	570.28	21.79	864.26	61.73	1434.54
D	16	3012	AUX. ADVO. PROM.	587.20	360.02	1.866.62	1.813.94	25.393.75	36.28	507.07	17.30	687.45	49.10	1195.32
D	16	3002	OFICIOS	587.20	360.02	907.27	1.854.49	25.962.86	37.09	519.26	16.15	719.70	51.41	1238.95
D	15	3112	AUX. ADVO. UNIDAD INFOR	587.20	336.89	1.909.61	2.013.60	26.190.34	40.27	563.81	21.79	864.26	61.73	1428.06
D	15	3012	AUX. ADVO.	587.20	336.89	1.866.62	1.790.71	25.069.88	35.81	501.40	17.30	687.45	49.10	1189.88
D	15	3002	OFICIOS	587.20	336.89	907.27	1.831.36	25.638.98	36.63	512.66	16.15	719.70	51.41	1222.48
E	14	2142	GRUPO E. PROM.	536.09	313.81	1.869.76	1.719.56	24.075.24	34.39	481.50	17.40	689.94	49.28	1171.49
E	13	2122	GRUPO E. PROM.	536.09	298.68	1.869.76	1.695.08	23.721.11	33.90	474.62	17.37	688.78	49.20	1163.41
E	12	2122	GRUPO E. PROM.	536.09	287.87	1.869.76	1.671.57	23.407.53	33.44	468.16	17.37	688.78	49.20	1156.94
E	11	1002	OPERARIO ESP.	536.09	244.43	844.51	1.625.48	22.756.72	32.51	455.13	16.90	670.23	47.87	1125.36
E	10	1002	OPERARIO ENTRADA	536.09	221.40	779.08	1.536.87	21.511.80	30.73	430.24	15.98	611.41	44.14	1045.26

PLANTA POTABILIZADORA

Incrementos retributivos 2009

GR	NIV.	ESTR.	CATEGORIA	SUELDO	C. DESTINO	C.ESPECI FICO	TOTAL MES	TOTAL AÑO	2%PLGE mes	2%PLGE año	2%PLGE anual	33% Espo. Año	33%Esp. Mes	Subtot. anual
C 31	6003	MAESTRO PLANTA	718 14	487 01	1 179 22	2 266 37	27 203 281 18	27 09	687 82	27 18	335 42	66 82	66 82	1465 64
C 32	6002	MAESTRO PLANTA	718 14	452 43	1 179 22	2 236 37	26 856 64	27 09	671 21	27 18	335 42	66 82	66 82	1459 25
C 19	6000	MAESTRO PLANTA	718 14	429 32	1 179 22	2 206 37	26 451 21	27 09	654 61	27 18	335 42	66 82	66 82	1452 86
C 18	6000	MAESTRO PLANTA	718 14	406 18	1 179 22	2 206 37	26 046 74	27 09	638 01	27 18	335 42	66 82	66 82	1446 47
D 18	4000	OFICIAL PLANTA	587 20	406 18	1 247 16	2 266 37	25 151 86	46 40	624 94	24 64	977 10	69 79	69 79	1660 18
D 17	4000	OFICIAL PLANTA	587 20	383 07	1 247 16	2 206 37	24 824 44	46 40	618 87	24 64	977 10	69 79	69 79	1653 77
D 16	4000	OFICIAL PLANTA	587 20	360 20	1 247 16	2 176 37	24 497 00	46 40	612 80	24 64	977 10	69 79	69 79	1647 36
D 15	4000	OFICIAL PLANTA	587 20	337 07	1 247 16	2 146 37	24 169 56	46 40	606 73	24 64	977 10	69 79	69 79	1640 95
E 14	2000	OPERARIO PLANTA	536 09	313 81	1 181 36	2 091 28	23 815 84	40 33	582 31	23 03	913 35	62 34	62 34	1487 20
E 12	2000	OPERARIO PLANTA	536 09	290 67	1 181 36	1 978 37	23 493 22	39 36	555 80	23 03	913 35	62 34	62 34	1480 79

GUARDALLAVES

GR	NIV.	ESTR.	CATEGORIA	SUELDO	C. DESTINO	C.ESPECI FICO	TOTAL MES	TOTAL AÑO	2%PLGE mes	2%PLGE año	2%PLGE anual	33% Espo. Año	33%Esp. Mes	Subtot. anual
C 31	6008	MAESTRO GUARDALLAVES	718 14	487 01	1 125 09	2 202 34	25 821 74	46 42	656 64	25 11	692 36	62 78	62 78	1545 15
C 32	6008	MAESTRO GUARDALLAVES	718 14	452 43	1 125 09	2 162 37	25 429 29	46 42	640 04	25 11	692 36	62 78	62 78	1538 76
C 19	6008	MAESTRO GUARDALLAVES	718 14	429 32	1 125 09	2 122 37	25 036 83	46 42	623 45	25 11	692 36	62 78	62 78	1532 37
C 18	6008	MAESTRO GUARDALLAVES	718 14	406 18	1 125 09	2 122 37	24 644 38	46 42	606 86	25 11	692 36	62 78	62 78	1525 98
D 18	4008	OFICIAL GUARDALLAVES	587 20	406 18	1 178 23	2 171 61	23 600 44	43 43	600 05	23 16	834 64	64 78	64 78	1524 03
D 17	4008	OFICIAL GUARDALLAVES	587 20	383 07	1 178 23	2 141 60	23 202 40	42 37	593 61	23 16	834 64	64 78	64 78	1517 62
D 16	4008	OFICIAL GUARDALLAVES	587 20	360 20	1 178 23	2 122 61	22 798 36	42 37	587 22	23 15	828 29	64 78	64 78	1511 21
D 15	4008	OFICIAL GUARDALLAVES	587 20	337 07	1 178 23	2 102 61	22 394 32	42 37	580 83	23 15	828 29	64 78	64 78	1504 80
E 14	2000	OPERARIO GUARDALLAVES	536 09	313 81	1 097 23	1 947 27	22 708 68	38 39	541 36	21 06	870 59	62 20	62 20	1495 24
E 12	2000	OPERARIO GUARDALLAVES	536 09	290 67	1 097 23	1 824 36	22 344 24	38 39	520 39	21 06	870 59	62 20	62 20	1488 83
E 12	2000	OPERARIO GUARDALLAVES	536 09	267 54	1 097 23	1 701 43	21 979 78	38 39	503 41	21 06	870 59	62 20	62 20	1482 42

BRIGADAS

GR	NIV.	ESTR.	CATEGORIA	SUELDO	C. DESTINO	C.ESPECI FICO	TOTAL MES	TOTAL AÑO	2%PLGE mes	2%PLGE año	2%PLGE anual	33% Espo. Año	33%Esp. Mes	Subtot. anual
C 31	6001	MAESTRO BRIGADAS	718 14	487 01	1 489 23	2 143 30	25 637 42	42 81	600 25	18 11	745 36	51 71	51 71	1535 25
C 32	6001	MAESTRO BRIGADAS	718 14	452 43	1 489 23	2 113 30	25 245 98	42 82	583 66	18 11	745 36	51 71	51 71	1528 84
C 19	6001	MAESTRO BRIGADAS	718 14	429 32	1 489 23	2 083 30	24 854 54	42 82	567 07	18 11	745 36	51 71	51 71	1522 43
C 18	6001	MAESTRO BRIGADAS	718 14	406 18	1 489 23	2 064 30	24 463 10	42 82	550 48	18 11	745 36	51 71	51 71	1516 02
D 18	4001	OFICIAL BRIGADAS	587 20	406 18	1 512 14	2 162 30	23 618 36	38 12	592 62	18 22	743 88	51 71	51 71	1510 61
D 17	4001	OFICIAL BRIGADAS	587 20	383 07	1 512 14	2 102 30	23 226 92	38 12	586 23	18 22	743 88	51 71	51 71	1505 20
D 16	4001	OFICIAL BRIGADAS	587 20	360 20	1 512 14	2 042 30	22 835 48	38 12	579 84	18 22	743 88	51 71	51 71	1500 79
D 15	4001	OFICIAL BRIGADAS	587 20	337 07	1 512 14	2 023 30	22 444 04	38 12	573 45	18 22	743 88	51 71	51 71	1495 38
E 14	2141	OPERARIO BRIGADAS	536 09	313 81	1 372 07	2 024 30	22 593 06	34 84	515 28	18 19	742 51	51 71	51 71	1490 00
E 14	2141	OPERARIO BRIGADAS	536 09	290 67	1 372 07	1 907 30	22 196 00	34 84	497 30	17 41	690 71	49 34	49 34	1484 61
E 12	2141	OPERARIO BRIGADAS	536 09	267 54	1 372 07	1 814 30	21 799 04	34 84	480 32	17 41	690 71	49 34	49 34	1479 22
E 11	2141	OPERARIO BRIGADAS	536 09	244 41	1 372 07	1 721 30	21 402 08	34 84	463 34	17 41	690 71	49 34	49 34	1473 83
E 12	2001	OPERARIO BRIGADAS	536 09	221 28	1 372 07	1 628 30	21 005 12	34 84	446 36	17 41	690 71	49 34	49 34	1468 44

GR	NIV.	ESTR.	CATEGORIA	SUELDO	C. DESTINO	C.ESPECI FICO	TOTAL MES	TOTAL AÑO	2%PLGE mes	2%PLGE año	2%PLGE anual	33% Espo. Año	33%Esp. Mes	Subtot. anual
D 18	4201	OFICIAL BRIGADAS	587 20	406 18	1 933 20	2 146 30	23 675 18	38 39	541 34	19 06	716 13	54 81	54 81	1510 17
D 17	4201	OFICIAL BRIGADAS	587 20	383 07	1 933 20	2 127 30	23 282 74	38 39	524 75	19 06	716 13	54 81	54 81	1504 76
D 16	4201	OFICIAL BRIGADAS	587 20	360 20	1 933 20	2 108 30	22 890 30	38 39	508 16	19 06	716 13	54 81	54 81	1500 35
D 15	4201	OFICIAL BRIGADAS	587 20	337 07	1 933 20	2 089 30	22 497 86	38 39	491 57	19 06	716 13	54 81	54 81	1495 94
E 14	2001	OPERARIO BRIGADAS	536 09	313 81	1 674 44	2 024 30	22 242 16	37 45	524 84	19 01	713 01	53 81	53 81	1490 53
E 14	2001	OPERARIO BRIGADAS	536 09	290 67	1 674 44	1 944 30	21 845 70	37 45	497 25	19 02	714 10	54 72	54 72	1485 12
E 12	2001	OPERARIO BRIGADAS	536 09	267 54	1 674 44	1 864 30	21 448 24	37 45	480 66	19 02	714 10	54 72	54 72	1479 71
E 11	2001	OPERARIO BRIGADAS	536 09	244 41	1 674 44	1 784 30	21 050 78	37 45	464 07	19 02	714 10	54 72	54 72	1474 30
E 12	2011	OPERARIO BRIGADAS	536 09	221 28	1 674 44	1 704 30	20 653 32	37 45	447 48	19 02	714 10	54 72	54 72	1468 89

GR	NIV.	ESTR.	CATEGORIA	SUELDO	C. DESTINO	C.ESPECI FICO	TOTAL MES	TOTAL AÑO	2%PLGE mes	2%PLGE año	2%PLGE anual	33% Espo. Año	33%Esp. Mes	Subtot. anual
A 26	5005	JEFE BOMBEROS	1 135 11	858 43	2 200 49	4 331 03	47 410 73	76 30	948 34	48 53	2229 14	109 20	109 20	3187 80
A 26	5005	JEFE ASISTENTE MEDICA	1 135 11	719 37	2 200 49	4 161 03	46 995 02	76 30	931 75	48 53	2229 14	109 20	109 20	3181 39
A 24	6011	OFICIAL	816 13	589 76	1 830 51	3 566 30	49 915 32	71 31	898 31	56 81	1452 08	102 72	102 72	2855 20
A 23	11015	MEDICO ULV MOVIL	1 135 11	542 18	2 032 83	3 730 18	42 922 68	74 60	1044 43	40 46	1612 56	115 13	115 13	2848 88
A 23	5005	JEFE PREVENCION	963 27	719 17	2 233 23	3 915 07	44 810 88	78 20	1026 22	46 67	1771 60	126 44	126 44	2842 20
B 24	6011	JEFE DE GUARDIA	860 29	589 76	1 820 31	3 297 64	41 510 96	67 87	802 22	56 81	1452 08	102 72	102 72	2836 20
B 24	6005	JAF	763 37	534 65	1 574 79	3 004 30	42 060 48	60 89	84 11	30 33	1260 21	85 30	85 30	2420 31
C 22	6006	SUBOFICIAL	718 14	534 65	1 444 63	2 087 00	24 422 02	37 17	600 45	22 26	1260 21	85 30	85 30	2414 90
C 20	6000	SARGENTO	718 14	452 43	1 422 17	2 090 71	23 711 84	33 87	524 24	20 46	1260 20	85 29	85 29	2409 20
C 20	6005	SARGENTO OFICINA	718 14	452 43	1 424 08	2 094 30	23 322 24	33 87	527 05	20 46	1260 20	85 29	85 29	2403 79
C 18	3000	PREPARADOR FISICO	718 14	406 18	1 427 34	2 066 26	23 131 64	33 25	524 03	20 36	1262 04	85 19	85 19	2398 20
D 17	4010	OFICIAL	587 20	406 18	1 512 14	2 162 30	23 447 70	49 21	608 25	20 29	1163 80	85 19	85 19	2392 79
D 17	4015	OFICIAL CONDUCTOR	587 20	383 07	1 512 14	2 102 30	23 055 26	49 21	601 86	20 29	1163 80	85 19	85 19	2387 38
D 16	4010	OFICIAL CONDUCTOR	587 20	360 20	1 512 14	2 042 30	22 662 82	49 21	595 47	20 29	1163 80	85 19	85 19	2381 97
D 15	4010	OFICIAL CONDUCTOR	587 20	337 07	1 512 14	2 023 30	22 270 38	49 21	589 08	20 29	1163 80	85 19	85 19	2376 56

GR	NIV.	ESTR.	CATEGORIA	SUELDO	C. DESTINO	C.ESPECI FICO	TOTAL MES	TOTAL AÑO	2%PLGE mes	2%PLGE año	2%PLGE anual	33% Espo. Año	33%Esp. Mes	Subtot. anual
C 30	7011	SARGENTO ESPECIALIDAD	718 14	452 43	1 422 32	2 092 30	23 727 84	36 91	782 76	22 02	1269 20	92 00	92 00	2871 81
D 17														

## **CASA AMPARO. ¿UNA MUERTE ANUNCIADA?**

Nos encontramos ante un momento clave para el futuro de la Casa Amparo. Recientemente se ha firmado un convenio con la DGA por el que se entregan 90 camas (de momento) y serán ocupadas con listas del Gobierno de Aragón. A la vez, se va a hacer entrega de una parte de las obras de rehabilitación de la zona antigua de la Casa Amparo con nuevas camas.

El Decreto de Alcaldía dice bien claro que no se aumentará la plantilla municipal y hay que abrir estas nuevas camas. ¿Cómo se va a dar Servicio a estas nuevas camas? ¿Externalización?

Según nos dijeron es la opción más fácil y probablemente será así. El problema surge cuando se habla que la externalización puede ser más amplia y no afectaría sólo a estas nuevas camas. En ese momento "sobraría personal". ¿Qué pasará entonces? El Director nos dijo que él nunca propondría destruir empleo público pero por otra parte sostenía que la gestión de la residencia con plantilla municipal era insostenible y con ese nuevo modelo de gestión sobrarían trabajadores. ¿Qué ocurrirá?...

## **TRASLADO AL SEMINARIO, UNA AUTÉNTICA CHAPUZA.**

La falta de previsión y el incumplimiento en cuanto al espacio en metros que cada trabajador iba a tener en el nuevo espacio administrativo es la tónica en los traslados que se están produciendo en los últimos meses.

De la previsión inicial de 700 trabajadores se ha pasado a 1000, lo que significa una reducción del espacio y

Estas próximas fechas van a ser fundamentales en el devenir de la Casa y probablemente para el futuro de la plantilla municipal. Según lo que suceda en la Casa Amparo podríamos estar ante un punto de inflexión importante en el devenir del Ayuntamiento. La Dirección nos ha repetido varias veces que no avalaría ninguna propuesta que acarrearase el cese de trabajadores. Esperamos que así sea.

Lo que está claro es que si se lleva a cabo este cambio de gestión se amortizarán las 12 plazas de Auxiliar Casa Amparo de la Oferta del 2006 y otras 10 plazas creadas en plantilla cubiertas con personal interino. Conclusión: ¿AMORTIZACIÓN de 20 PLAZAS? ¿QUÉ SERÁ LO SIGUIENTE?

CGT quiere y defenderá que el Servicio siga siendo prestado por personal municipal. Ya que se han metido de lleno en el asunto a lo mejor se dan cuenta de la MALA GESTIÓN de la Casa durante muchos años y que siempre hemos denunciado. Una buena gestión del Personal municipal es la mejor solución.

por lo tanto un incumplimiento de lo dicho en su día.

.No ocurre así con Alcaldía 2 que dispondrá de 900 metros cuadrados. En definitiva una vez más se incumple lo prometido y el gran edificio administrativo se convierte en el gran hormiguero para los trabajadores municipales.

## **PLANES DE PENSIONES: UN NEGOCIO REDONDO.**

### **LOS BENEFICIOS PARA LOS GESTORES, LAS PÉRDIDAS PARA LOS TRABAJADORES.**

Los datos son para echar a temblar. El próximo año nos quieren instaurar un Plan de Pensiones a los trabajadores del Ayuntamiento de Zaragoza. Mirando el Plan de Pensiones que los tienen los funcionarios del Estado los datos son muy alarmantes. Acumulan grandes pérdidas en los últimos 3 años y sólo en el último trimestre del año 2008 han perdido más de 8,5 MILLONES DE EUROS. Mientras, la Comisión Gestora se ha repartido 300.000 euros independientemente del descalabro económico de dicho Plan.

El departamento de Elena Salgado planteó la posibilidad de trasladar las aportaciones públicas realizadas a planes de pensiones hacia salario directo. La iniciativa no prosperó por la oposición del Ministerio de Economía y de los sindicatos (Diario Expansión 19 Enero 2009).

El Ministerio de Administraciones Públicas (MAP) ha explorado la posibilidad de eliminar la aportación que pueden realizar las instituciones estatales a los planes de pensiones u otros sistemas de previsión social complementaria (Diario Expansión 19 Enero 2009).

Los Sindicatos mayoritarios toman parte en la gestión de los planes privados de pensiones de los funcionarios públicos, por lo cual perciben una suculenta

participación. Dichos planes, cuya rentabilidad es ridícula, no van a mejorar en nada las pensiones de los empleados públicos (Diario Expansión 19 Enero 2009).

Si tan seguros están, los impulsores del plan (CC.OO., UGT y CSI-CSIF, a nivel estatal), de las bondades de este plan ¿POR QUÉ NO NOS PREGUNTAN? ¿POR QUÉ NOS LO IMPONEN? Sean consecuentes y hagan un referéndum, si no concluiremos que nos encontramos ante una chorizada que tampoco levanta entusiasmo en el propio Ministerio de Administraciones Públicas.

### **CGT DEFIENDE UNAS PENSIONES PÚBLICAS UNIVERSALES Y SUFICIENTES**

Estamos ante un derecho que, en manos del mercado, pierde su cualidad para reconvertirse en mercancía con la que hacer negocio. A la vez, si aceptamos estos planes, dejamos en manos ajenas, y entrenadas con otros asuntos, nuestra capacidad para intervenir en el control de nuestros intereses.

### **NO A LOS PLANES DE PENSIONES, SÍ AL SALARIO DIRECTO**

CGT sigue con su campaña de recogida de firmas. Esperamos poder conseguir un buen número para presentarlas ante nuestros "gestores" para que reflexionen. Entre tod@s tenemos que hacerles cambiar de opinión.



**La libertad se conquista  
no se mendiga**