El Moscón

Junio

AÑO 2011- Nº 1

www.cgtaytozar.com/e-mail: cgt@cgtaytozar.com

Autor:Daniel Ibañez Amo

15-M UN SOPLO DE AIRE FRESCO.

Para la gente de cierta edad, como yo, que llevamos ya muchos años en el sindicalismo activo, que ha tenido que pelear, quizás con menos edad que los que están en la Plaza del Pilar, para conseguir lo que ahora tenemos, y que ya estamos de vuelta un poco de todo, más mayores y con menos fuerza que la teníamos antaño es reconfortante ver que la gente joven se mueve.

Estos días miles de zaragozanos y zaragozanas hemos paseado por la Plaza del Pilar, por diversos motivos, curiosidad, solidaridad, empatía, etc...yo particularmente me he sentido bien, respirar ese aire de rebeldía ha sido como recibir una sesión de spa mental, me ha servido para reforzar mis convicciones de que las cosas no tienen porque ser como nos quieren imponer que sean y que otro mundo más justo más social, más humano es posible.

La sección sindical de CGT une su voz a las decenas de miles de voces indignadas que gritan "No somos mercancías en manos de políticos y banqueros", en CGT creemos en la organización social, en el entramado de la redes sociales, en la democracia directa y participativa, en la organización horizontal, federativa y asamblearia de la sociedad.

El movimiento crece día a día, pero tiene que ser capaz de trasladarse a todo el tejido social, Sol tiene que ser la referencia pero se debe descentralizar, lo que surgió de forma espontanea y ha conseguido lo que hasta ahora conocemos debe seguir transmitiendo ese mensaje de cambio de una sociedad adormecida y sometida por el adoctrinamiento marcado por los mercados financieros y avalado por las políticas de los gobiernos que cada vez están más lejos de la realidad que viven los ciudadanos.

Desde aquí animamos a los y las trabajadoras municipales a participar de esta experiencia que invita a pensar, a reflexionar, a sentirse más libre y a despojarse de estereotipos y corses que nos impiden pensar y razonar de forma autónoma.

Goyo Barcelona

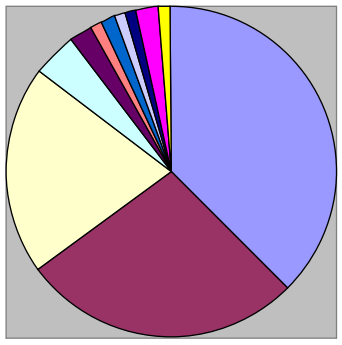
LOS OTROS RESULTADOS DE LAS ELECCIONES AUTONÓMICAS Y LOCALES.

La Ley electoral es la que es, y parece que los ciudadanos que no votan no existen, pero no son personas virtuales, son reales y están en su derecho de votar o no.

La realidad que no interesa que se conozca porque debilitaría el "sistema democrático actual" es que con la actual Ley en la mano, una minoría puede decidir que un partido gobierne ¿para todos, como muestra, el gráfico, los electores que han elegido que el PP gane en la mayoría de Autonomías y Ayuntamientos, es un 24%, es decir una cuarta parte de la población ha decidido que partido gobernará al 100% de los ciudadanos y ciudadanas.

No faltarán voces que digan que en democracia esto es así y que si no participas no te quejes.

Para nosotros y muchos ciudadanos esta es una Ley perversa que está diseñada para que los mayoritarios (en este caso el PP 24%) siempre tengan más fácil ganar., omitiendo en sus estadísticas y resultados el malestar o disconformidad con el sistema de una parte importante de la población, recordamos: Abstención+Nulos+Blancos= 36% de los posibles votantes, ¿es para meditar o no?.
¿Es ético decir que se ha ganado con estos porcentajes? , parece ser que si, mientras la Ley no se cambie para que sea mucho más democrática el bipartidismo seguirá imperando en nuestras vidas.



Portada: 15-M/Resultados elecciones.
Pag. 2: Actualidad Municipal.
Pag. 3: Prevención de Riesgos.
Pag. 4: Laborales
Pag. 5: Opinión.
Pag. 6: Cultura.
Pag. 7: Ruesta
Pag. 8: Agenda cultural.

Información diaria en :www.cgtaytozar.com

ACTUALIDAD MUNICIPAL

LO SOCIAL

Si algo bueno han tenido estos últimos meses, es que a mucha gente le preocupa, le interesa y sabe más del Estado del Bienestar.

Están enterándose que ese Estado del Bienestar no solo consiste en el adecuado acceso universal a la educación y sanidad (cuestionado ya en algunas comunidades), y el incierto futuro de las pensiones sino que además supone que cuando a sus vecinos-as, primos-as, amigos-as, se les acabe la prestación o el subsidio de desempleo y sigan sin opción laboral, quizás tengan que acudir a la Trabajadora Social del servicio de base, esa profesional desconocida que se dedicaba solo a trabajar con personas mayores y minorías étnicas; si no es que recurren a la llamada ayuda mutua, es decir al apoyo incondicional de familiares y amigos.

Y ha servido para que algunos casos de familias "normalizadas" no habituales de estos servicios y con capacidad crítica se den cuenta de que más que ESTADO lo que tenemos es un EMBRION y prácticamente congelado.

A los profesionales que trabajamos en esto nos ha servido para darnos cuenta de que el término "chica para todo", "no caigas enferma que te sustituyo" y " en 20 minutos te resuelvo la vida y me sobran 5"; van a ser dentro de nada conceptos a estudiar en la universidad para poder obtener un futuro trabajo en la administración.

Hay que añadir que la fragilidad del sistema hace que en situaciones de crisis todo sea cuestionable y que en algunos casos podamos caer en la negación de derechos, debido a la vorágine de nuestro trabajo que promueven que sea más burocrático, deshumanizado y minutado cual cadena de montaje; con todo lo que esto podría suponer de vuelta a viejos estereotipos: vagos y maleantes que no quieren trabajar, inmigrantes que nos viene a robar los servicios y prestaciones, personas mayores que colapsan la parte del pastel de los social . Y parece que nadie nos diéramos cuenta de que en realidad el problema es que el pastel es pequeño y que hay mucha tarta que se está repartiendo y nadie nos invitó a la fiesta.

¿Estamos dormidos? ¿No vemos que nuestro trabajo bien hecho es socialmente muy útil, mucho más que cualquier estructura física o cualquier trabajo burocrático o de control? ¿Nos damos cuenta que hablamos de una parte fundamental de nuestra sociedad, de proteger y apoyar las situaciones de fragilidad?, apoyar las menguantes economías domesticas, orientar e informar a aquellos y aquellas que más difícil tienen el acceso a lo público (esa gran palabra que quieren borrar del sistema) y a derechos sociales que han supuesto una conquista de nuestros padres y abuelos y ahora nos quieren quitar de un plumazo?. Es que solo reaccionaremos cuando nos toquen en nuestra puerta?.

Justo ahora, cuando nuestra función es más demandada es cuando nos dicen que no nos refuerzan, que no nos sustituyen, que tenemos que atender más a costa de la calidad y el buen hacer que exige la atención a personas en situación de riesgo.....Justo ahora es cuando algunos y algunas se cuelgan medallas por el trabajo hecho a costa de barrer bajo la alfombra lo que no luce y brilla, lo que no quieren que se vea.

Justo ahora es cuando más difícil y delicada es nuestra situación porque hemos de mantener un equilibrio casi imposible entre las demandas imparables, las necesidades crecientes lo que nos exigen desde la propia institución y nuestro equilibrio personal,....Y entonces es cuando nos preguntamos que hacer?.Lógicamente hay decisiones personales pero quizás este sea un buen momento para cuestionar nuestra labor desde dentro, volver a los orígenes, buscar en las fuentes de nuestras disciplinas y seriamente plantearnos si queremos seguir con este estilo de trabajo o se nos ocurren nuevas fórmulas de ser y estar en "lo social" como grupo, como colectivo.....Quizás valga la pena intentarlo, quizás este sea un buen momento, entre otras cosas porque forma parte de nuestra esencia profesional: hacer de altavoz de aquellos que más lo necesitan...y además "lo otro", en lo que se ha convertido nuestro trabajo y hacia donde nos marca la institución, ya lo estamos viviendo...

LA TRISTE REALIDAD DE LA CASA DE AMPARO

Como ya muchos sabéis la 3ª planta de la residencia municipal Casa de Amparo se externalizó el pasado mes de Abril. Desde entonces la empresa VITALIA PLUS viene encargándose de las labores de atención a los residentes en esta planta.

Desde la sección sindical de CGT se observaron cosas a nuestro entender un poco raras en la adjudicación del concurso a esta empresa. Nos concentramos en las puertas de la residencia para denunciar la externalización y todo lo que ello iba a suponer, denunciamos la adjudicación, enviamos nuestra información a los medios de comunicación y nadie quiso sacar ningún tipo de información.

Esta externalización ha supuesto un deterioro evidente en la calidad del servicio que se prestaba. En estos momentos es totalmente diferente la calidad que se ofrece en las 2 primeras plantas y la que se ofrece en la 3ª planta externalizada y no por la dejadez de sus trabajadores y trabajadoras sino por las condiciones en las que la empresa las pone a trabajar.

Desde el primer día diferentes trabajadores y trabajadoras de la empresa nos informaron de sus condiciones y la verdad son lamentables, lo que no sabemos es como no se les cae la cara de vergüenza al responsable o responsables de esta externalización. Donde antes había 6 trabajadores ahora hay 3, donde antes trabajaban 2 personas ahora hay 1, se les prohíbe trabajar en pareja cuando la prevención de riesgos laborales dice lo contrario, en ocasiones se les prohíbe utilizar la grúa cuando la prevención dice lo contrario. Todo ello con unos sueldos de 800 y 900 euros y sin derecho a rechistar.

¿Esto es lo que quiere nuestro equipo de gobierno con los servicios públicos? Y mientras tanto hay alguno que se pone medallas por la magnífica atención que se está dando en la planta externalizada. Según nos cuentan han instalado un contador de luz independiente en la 3ª planta para que sea la empresa quien pague su factura de luz correspondiente y hay órdenes de la empresa de ahorrar el máximo posible de luz teniendo apagada gran parte del día la televisión para no gastar.

En este proceso externalizador, como en todos claro, sólo la empresa adjudicataria es la que ha salido beneficiada, ingresando en su cuenta una suculenta cantidad de dinero a cambio de precarizar la atención de los residentes y las condiciones laborales de los trabajadores. El fin de la empresa, como el de todas, no es de extrañar puesto que su objetivo es el de ganar dinero, para nosotros el principal culpable es quien decide optar por esta gestión del servicio público y en este caso hay que destacar especialmente la labor proexternalizadora de la Dirección de la Casa Amparo y la Jefatura de Servicios Sociales Especializados así como el Teniente de Alcalde de Acción Social y todo el Equipo de Gobierno que al fin y al cabo es quien ha tomado la decisión.

Debemos estar preparados para el futuro, esto es lo que se nos viene encima. Entre todos y todas debemos hacer frente a esta política externalizadora del Equipo de Gobierno. Defendamos con fuerza lo público como pilar básico del Estado del Bienestar. El Servicio y la calidad que ofrecemos a la ciudadanía la empresa privada no lo va a ofrecer.

¡EN DEFENSA DE LO PÚBLICO NO A LAS EXTERNALIZACIONES!

El Moscón

Publicación Bimensual
de la Sección Sindical de CGT
en el Ayuntamiento
de Zaragoza
Teléfono: 976 72 12 39
Fax: 976 72 47 34
www.cgtaytozar.com
Correo: cgt@cgtaytozar.com
Edita: S.S. CGT Ayto. De Zaragoza

Participa en nuestras
secciones a través de:
cultura@cgtaytozar.com
deportes@cgtaytozar.com
fotodenuncia@cgtaytozar.com
social@cgtaytozar.com
tuparticipas@cgtaytoar.com

PREVENCION DE RIESGOS/O.E.P.

PROCEDIMIENTOS 1302 Y 3000

PROCEDIMIENTO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES 1302

El Procedimiento 1302 tiene por objeto **identificar y prevenir** las situaciones de violencia en el trabajo que incluyen la agresión por parte de un usuario hacia un trabajador en su puesto de trabajo. En caso de que se produzca la agresión el Procedimiento, ofrece al trabajador el asesoramiento legal oportuno.

Cuando de habla de agresión, el Procedimiento contempla la agresión verbal y las actitudes amenazantes, y la agresión física.

Agresión verbal y actitudes amenazantes: es la acción de intimidación en la que se manifiestan posibles riesgos para la integridad física y/o psíquica del trabajador, su familia o sus bienes.

Agresión física: es la acción de violencia física sufrida por un trabajador en el desempeño de su trabajo, conlleve o no, lesión.

Para poder identificar y prevenir las situaciones de riesgo de violencia en el trabajo, es necesario elaborar un mapa de riesgos para ubicar geográficamente los centros municipales donde se han producido agresiones tanto verbales como físicas. provocadas por los usuarios y para ello **es necesaria tu colaboración**.

Por lo tanto, cuando seas víctima de una agresión ya sea verbal o física, independientemente de que se hayan producido o no lesiones, rellena el **Anexo I del Procedimiento** y facilita una copia a tu jefatura de servicio y la otra al servicio de prevención acompañada del siguiente texto:...

"*Adjunto remito el siguiente documento para su tratamiento como dato aportado para la elaboración del Mapa de Riesgos, de acuerdo con el PPRL 1302".*

PROCEDIMIENTO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES 3000

El Procedimiento 3000 tiene por objeto, identificar, evaluar y prevenir las situaciones violencia en el trabajo, incluidas las situaciones de **acoso psicológico y acoso sexual entre trabajadores municipales**.

Si crees que estás sufriendo unas de las situaciones anteriores, puedes presentar un escrito de queja ante el Servicio de Prevención y Salud, El Comité de Seguridad y Salud, Los Delegados de Prevención, o Servicio de Relaciones Laborales., para su inmediata evaluación y control.a través de una **Comisión de Control.**

Para más información consulta el texto completo, que puedes descargar en nuestra pagina web www.cgtaytozar.com

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN EN EL RECONOCIMIENTO MEDICO.

Los Delegados y Delegadas de Prevención, hemos confeccionado este folleto informativo para animaros a todos y a todas a que os hagáis, el reconocimiento médico.

Además queremos que sepáis que cuando os lo hagáis , podéis rellenar una encuesta de satisfacción con preguntas relacionadas sobre el trato profesional y humano recibido entre otras; también podéis aportar sugerencias y observaciones.

La encuesta es anónima, se deposita en un buzón y las recogemos los delegados de prevención cada cierto tiempo.

Es muy importante vuestra opinión ya que la percepción que los trabajadores y trabajadores tenemos sobre los exámenes de salud, pueden ser indicadores valiosísimos, para contribuir a la mejora de la calidad asistencial.

Folleto: **LO QUE DEBEMOS SABER SOBRE LA VIGILANACIA DE LA SALUD**
Descargatelo en: **www.cgtaytozar.com**

FOTO DENUNCIA.

Es la intención de esta sección la denuncia a través de fotografías de todas aquellas cuestiones que nos afectan, preocupan o sean de interés general. Queremos que todas y todos podais participar, por lo que abrimos un correo para que podais remitirnos fotos y comentarios que podamos publicar.

En este número colgamos una foto que resume la situación que la crisis está generando en los ciudadanos que ven la pérdida de sus empleos y derechos.

Envia tu e-mail a: **fotodenuncia@cgtaytozar.com**

CENTRO CÍVICO SALVADOR ALLENDE.

En este centro cívico han colocado un aparato de hilo musical para los oficiales que desempeñan su trabajo en dicho centro. Sorprende el hecho de que se coloque en el sitio ocupado por los trabajadores y no en el que ocupa el jefe. Después de varios días y notar que la música que emite son tan sólo las vuvuzelas del mundial, descubrimos que se trata de un armario de Redes y Sistemas. Sorprende este hecho, ya que al tratarse de una modificación de las condiciones deun puesto de trabajo se debería haber contado con el Servicio de Prevención. (ver foto)

Esta modificación se ha efectuado pese a que la Normativa establece que se ha de contar con el visto bueno de Prevención.

Los delegados de prevención de CGT, hemos pedido al Servicio de Prevención que mida el ruido que emite dicho equipo para ver si se sobrepasan los niveles de ruido permitidos. Pero desde ese Servicio nos comunican que las dos personas que pueden realizar las mediciones se encuentran de baja laboral en estos momentos.

No podemos entender como se pueden dar estas situaciones, habida cuenta de la "sensibilidad" de nuestro ayuntamiento, que fue incluso capaz de organizar hace poco unas jornadas de prevención de las que el Sr Gimeno salió pitando pese a su gran interés en el asunto. Existen otras soluciones para las que tampoco hay que desgastar excesivamente el cerebro: por ejemplo instalar el equipo en otro lugar más adecuado, que no moleste a nadie (que al parecer es posible en este Centro). También existen en el mercado armarios Rack , con reducción extrema del ruido (véase fotografía).

Esperamos que se dé pronto una solución al problema y no tengamos que recurrir como en tantas ocasiones a la Inspección de Trabajo ¡**que tampoco es tan difícil la solución**!

LABORALES

¿PARA QUE SIRVE UN COMITÉ DE EMPRESA?

Así de primeras nos parece procedente dar una primera definición de lo que teóricamente debería ser el comite de empres de una entidad com el Ayuntamiento de Zaragoza: el comité de empresa es el órgano de representación de los trabajadores con contrataciones laborales.

Independientemente de los órganos de composición y función de los mismos, el comité es un órgano que ha de servir como **garante** de los derechos de los y las trabajadoras, debería (utilizamos el condicional intencionalmente) ser un espacio de **información** y **debate,** al que podrían acudir todos los trabajadores laborales en demanda de orientación, asesoramiento y apoyo en sus reivindicaciones. Entre otras razones porque son estos mismos trabajadores los que han elegido a sus representantes para que mediante dicho órgano les representen, valga la redundancia y defiendan sus intereses.

Hecha esta salvedad, sorprende que este comite con la actual situación y ante las amenazas y avisos para navegantes lanzados por la corporación, no haya convocado reuniones prácticamente mensuales o bimensuales en este último año, en las que tantear a la parte contratante y empleadora, es decir el Excelentísimo, para reivindicar una mayor claridad y sobre todo para tener informados a los trabajadores que oyen "rumores" que tienden a ir siempre hacia su posible prescindibilidad en aras del ajuste presupuestario de turno.

Más si cabe en estos momentos en los que el grueso de los trabajadores laborales de nuestra corporación están prácticamente todos adscritos a Servicios Sociales, un área en la que como todos sabemos esta recayendo la mayor carga de tareas en los dos últimos años, ya que están haciendo frente a esa parte de la ciudadanía que se ha caído del sistema y no puede mantener unos mínimos vitales; y a los que fuera de garantizarles una estabilidad, no se les dota de refuerzo y no se les sustituyen las bajas.

Curiosa situación, trabajadores inestables atienden a población en riesgo; por hacer un juego mental os imagináis que vuestra casa sufriese un incendio y el cuerpo de bomberos llegara tres horas y media más tarde porque no está lo suficientemente dotado de personal y en el mismo diera tengan que atender los mismos profesionales: los incendios preceptivos, las puertas que no se abren, un accidente de tráfico y hacer un simulacro en un colegio? Seguramente querríais que el profesional (olvidaros de los calendarios) supiera desempeñar su oficio, hubiera descansado lo suficiente y accediese a vuestros domicilios a atender a vuestra familia en el tiempo más breve posible...Pues algo así es lo que quieren las familias que acceden a servicios sociales, ni más ni menos.

Pero volvemos al tema que nos ocupa, que ha ocurrido en estos cuatro años en los que democráticamente los trabajadores laborales elegimos a un comité de empresa, pues prácticamente nada y si lo dudáis decirme: cuantas actas os han llegado a vuestros domicilios vía tradicional o vía telemática?. Cuantos de vosotros-as compañeros laborales ha recibido información alguna de lo que ha negociado el presente comité y de las reuniones mantenidas con personal?.

Durante estos cuatro años ha sido un objetivo de nuestros sindicato, dar el suficiente valor y hacer eficaz este órgano, único interlocutor válido en las negociaciones. Para ello como delegados electos propusimos la presidencia rotatoria entre los cuatro sindicatos más votados (CCOO, UGT, OSTA y CGT); como era de esperar esta propuesta fue echada para atrás, peas más la "representación" que el organizarnos para luchar. También instamos a varias reuniones de dicho Comité para`plantear demandas de los trabajadores y trabajadoras, de allí salió una plataforma-comisión que surgió en el entorno de lo social; que se ha estado reuniendo durante los dos últimos años, como un foro de encuentro y de debate de las problemáticas específicas de este colectivo.

De lo demás, vosotros y vosotras como trabajadores-as habréis podido sacar vuestras propias conclusiones, así como vuestra implicación en dicho órgano, que no olvidéis no solo se reúne cada cuatro años una vez pasan las elecciones, si no que es uno de los pocos instrumentos que nos quedan para hacernos valer y oír, más en estos momentos que corren donde parece que nos quieren "uniformar" a todos y donde las minorías como siempre tenemos que luchar doblemente.

En septiembre nos volvemos a ver y las urnas decidirán el resto.

PLATAFORMA DE TRABAJADORES DE LAS CONTRATAS DEL AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA.

¿Que ha hecho mal el Ayuntamiento para que nazca esta plataforma?

De todos/as es conocido el imparable proceso privatizador que sufren las administraciones públicas. Las causas de este proceso son numerosas: la ausencia de un sindicalismo de clase en la admon. Con suficiente capacidad de respuesta, la vagancia política por la gestión directa de los servicios, el poder de la patronal frente a los títeres políticos, las imposiciones Europeas, la financiación ilegal de los partidos, la corrupción política....etc.

Esta tendencia vertiginosa de privatización, el Ayuntamiento de Zaragoza la ha aplicado y de una forma chapucera. La Ley de Contratos del Sector Público (Ley 30/2007), que viene a actualizar las imposiciones europeas a la normativa española, desarrolla una serie de obligaciones y posibilidades que desde el Ayuntamiento nunca se han aplicado, optando este último por su interpretación más liberal a la hora de establecer las relaciones entre el Ayuntamiento y el Contratista.

Así, en las adjudicaciones que se han realizado desde el Ayuntamiento no se introduce ninguna clausula SOCIAL, sino que se deja toda la organización (número de personal inclusive) al libre albedrío de la contratista (libre albedrío condicionado por la obtención del máximo beneficio).

Tampoco existe un interlocutor del Ayuntamiento (exigido por la Lay con la figura del Coordinador de la contrata) donde los trabajadores puedan poner de manifiesto los incumplimientos de la empresa. Tampoco existe un cuerpo de Inspección de contratas como tal, sino que la realidad nos muestra una total connivencia de la clase política con los desmanes de las contratas; ojo el/la Inspector/a que haga bien su trabajo que se expone a ser sancionado, cuando no eliminado su puesto de trabajo (la guardería de montes vale por ejemplo).

A todo ello hay que sumarle la PREPOTENCIA que los políticos del PSOE han mantenido ante los/as trabajadores/as de las contratas. La total ausencia de diálogo, la imposición sí o sí. Todo ello desde las concejalías, alguna de ellas pobladas por exsindicalistas de UGT que bien podrían mostrar su pasado sindical en lugar de seguir apretando las tuercas.

Todo ello ha facilitado la aparición de esta plataforma de contratas, pionera a nivel estatal, y que une a todos/as aquellos/as trabajadoresa/as preocupados/as por el continuo deterioro de la calidad de sus servicios y de sus condiciones laborales.

Se puede encontrar información y fines de la plataforma en nuestro blog: **http://contratasayuntamiento.blogspot.com/**

En próximas ediciones iremos enumerando las condicones laborales y de servicio que se dan en las distintas contratas.

OPINION

LOS ÚLTIMOS HOMBRES ROJOS.

Conozco a una persona que es apasionada de la naturaleza. Siempre lleva un libro de naturaleza. Aves, peces, plantas... Un día para referirme a alguien que me pareció algo bruto dije que parecía un "Neardental". Neandertal-, me corrigió y además me explicó que el hombre de neandertal no era un antepasado del hombre de cromañón, que es el hombre actual, sino que era otra especie de hombre igualmente inteligente. También me dijo que quizá la diferencia entre ambos hombres era la capacidad de imaginar cosas. El hombre de neandertal nunca realizó pinturas rupestres. Tampoco se puede insultar a nadie diciéndole que "parece un neandertal".

A diferencia que aquel, yo leo cualquier cosa. Lo mismo leo una novela policíaca, histórica, una revista o el bote de jabón. Hoy me acuerdo de él. Me han pasado un libro que se titula "Tras las huellas del hombre rojo". Habla del hombre de neandertal y de cómo tomó contacto con el hombre de cromañón. No se sabe que ocurrió pero el caso es que el hombre de neandertal desapareció y el hombre de cromañón perduró. Lo de hombre rojo es porque se presume que eran pelirrojos o rubios por haber evolucionado en el norte y en los hielos.

Lo que he leído es una novela, pero me ha gustado y del mismo modo que el novelista se permite alguna licencia, yo voy a hacer lo mismo. En la novela, los hombres de cromañón, cazadores y recolectores tienen una capacidad que no tienen los neandertales. Son capaces de imaginar espíritus en los árboles, en los animales o en el agua. Bueno, básicamente podemos decir que son capaces de inventarse cosas que no existen y hacerlas creer al resto de sus gentes. Poseen una especie de religión. Los neandertales, son más básicos, no atribuyen ningún tipo de don sobrenatural a nada. Las cosas son sólo lo que son. Nada más.

La idea esta de que los que mienten sobreviven a los demás me parece sugerente, y además creo que muy bien pudo suceder así. De hecho, creo que en la actualidad, también los que mienten son capaces de ejercer una gran cuota de poder. En la novela, los neandertales vivían al sur del Ebro y los cromañones al norte. Poco a poco, los cromañones cruzaron el Ebro y los neandertales se extinguieron.

Yo considero que nosotros vivimos en una pequeña cueva al sur del Ebro. Somos los últimos neandertales rodeados de cromañones de diferentes tribus.. Pese a que nos esforzamos por publicar los manejos de políticos y otras gentes, finalmente las cosas no mejoran en la proporción del esfuerzo realizado. Cada "tribu de cromañones" de esta fantasía maneja la mentira con diferente habilidad en beneficio propio.

La tribu de la iglesia. Estos llevan 2000 años diciendo una cosa y haciendo otra. Basan toda su creencia en fragmentos de escritos antiguos seleccionando entre otros aquellos que más convienen. Ningún historiador romano de la época hace referencia a un supuesto hijo de dios, y eso que se le atribuye incluso la resurrección de muertos. Se asegura que nació de una virgen y que resucitó. La fantasía no es patrimonio exclusivo de los católicos. Ninguna religión se ha demostrado cierta. Las religiones son necesarias para aquellas personas que necesitan dar un sentido divino a su existencia y que pueden sentir angustia si no se consideran asistidas por un omnipotente dios. Muchas personas se sentirían fatal si no considerasen que forman parte de un plan divino y especial. Las personas son víctimas de sus propias mentiras. Las necesitan para vivir en paz consigo mismos. La organización consigue financiación del estado, tanto de los que se la quieren dar como de los que no, puesto que lo de la casilla del 0.7 no les resta ni un duro. Forman opinión política y están presentes en la educación, todo esto con la cuota de poder que esto significa. Se estudia la religión en el mismo recinto en el que se estudian las matemáticas o la física. La hechicería medieval junto con la ciencia. Para que las mentiras convivan tan de cerca de la ciencia y perduren en el tiempo han de ser realmente poderosas.

La tribu de los políticos. Éstos todavía merecen menos crédito que los de la iglesia, y eso que no aseguran que nadie haya resucitado. Lo que no quiere decir que si hace falta no se defienda. Sobre su capacidad de mentira, sólo hay que ver sus trayectorias, sus recientes promesas electorales y comprobar cómo no van a cumplir ninguna. Es más sus promesas electorales pueden ser incluso lo contrario de lo que han hecho si han ostentado el poder. De hecho los que han gobernado con anterioridad repiten campaña repitiendo aquello que no han cumplido sin ningún tipo de rubor. Al servicio de la banca, son privatizadores y destructores del sistema público, ya sea de forma activa o cooperando dando la llave de la "desgobernabilidad". En lo único que no mienten es en su proyecto de privatizar todo y de recortar el servicio público

La tribu de los agentes sociales. Éstos han encontrado últimamente el poder que da la mentira. Con esta técnica, han conseguido que lo que antes fueran asociaciones de trabajadores hoy sean empresas de servicios y formación. A cambio de no movilizar a los trabajadores obtienen prestaciones económicas y reconocimiento por parte del poder. Cada año, firman la "paz social", un acuerdo que mantienen con el poder para negociar todo y no llevar a los trabajadores a las "trincheras". Los trabajadores se creen todo este teatro, y al final acaban tragando hasta con recortes de las pensiones como los que recientemente hemos sufrido. Al final, el dinero percibido en concepto de múltiples subvenciones y formación se ha quedado corto y se han convertido en gestores de sistemas de pensiones privados, al lado de la banca. A pesar de esto dicen defender el sistema público. El tiempo va a convertir a los agentes sociales en unos grandes contadores de historias. Pueden llegar a aventajar a los anteriores, porque ya están a su nivel. El respaldo que los trabajadores prestan a estos agentes sociales nos hunde más y más. Aquellos que no confían en ellos sólo pueden protestar sin que se oiga su voz y ver como poco a poco los derechos conquistados durante años se desvanecen…

Un vaso medio vacío de vino es también uno medio lleno, pero una mentira a medias, de ningún modo es una media verdad.
Jean Cocteau

Vassili Záitsev

AMOR Y PROVOCACION.

Es, según cuenta José Luís Sampedro en su libro "Escribir es vivir", el "método" por él utilizado en su trabajo como profesor universitario con sus alumnos. Impresionado por su honesto y sincero discurso autobiográfico recogido de una serie de conferencias impartidas por él, decidí adscribirme a su estrategia metodológica, más diferenciándonos, además de en las formas (en las cuales, sin duda, me aventaja) también en los objetivos. Así, mientras que Sampedro persigue ayudar a crecer a las personas, haciéndolas mejores, mi pretensión tan sólo es movilizarlas.

¿Y qué entiendo yo de la expresión de éste método?

AMOR es empatía, es escuchar y comprender. Pero comprender no es sólo entender lo que escuchas sino también lo que motiva el discurso, o la pregunta, o la queja, etc. Comprender es llegar a la emoción y no dejarte arrebatar por ella, pues muchas veces nuestros motivos son egoístas, o envidiosos, o soberbios....

PROVOCACIÓN es motivar, inquirir, alterar el equilibrio y desencadenar una acción. Ese impulso inicial, si es resonante, tendrá la capacidad de arrastrar, en una reacción en cadena, a muchos otr@s hartos de ser pisoteados, ignorados y menospreciados.

Ahora bien, siendo mi intención seguir tan dignos pasos, aún transitando un terreno diferente, reconozco la dificultad de acercarme siquiera a tan noble procedimiento. La rabia tantas veces sofocada en mis entrañas me aleja tanto cómo la rabia proferida desde la garganta. Y si la mesura es la muestra definitiva de la experiencia, creo que todavía ando en pañales.

Así pretendo que, tras manifestar someramente mis limitaciones, sepáis sacar lo bueno de mis intenciones. Lo que de mí hay de bueno, espero que crezca en mis hijos y trate de compensar la carga más pesada que pudiera dejarles.

Y deseo, convergiendo (creo) con el maestro en este aspecto, que de esta batalla que debemos librar, salgamos fortalecidos como personas en los valores que también tratamos de promover en nuestros hijos: solidaridad, respeto a los demás, a las diferencias, al entorno, honradez y tantas versiones del amor como se nos ocurran.

Y si la guerra finalmente hemos de perderla, al menos que el tránsito sea fiel a lo que nos hace más humanos: la libertad de elegir nuestro propio camino.

Ejemplos como el decrecimiento, el consumo responsable o, simplemente, el esperar al compañero con el que durante tanto tiempo has corrido a la par, para llegar juntos a la meta (querido Manolo eres todo corazón) nos unen. Algunos siempre intentarán lo contrario.

CULTURA

FAUNA URBANA O SEMI-URBANA

CERNÍCALOS EN EL SEMINARIO.

Cernícalo no es ningún insulto. El cernícalo es un ave de presa. En el caso del seminario se trata del cernícalo vulgar, (Falco tinnunculus). Podremos observar su furtivo vuelo en las proximidades de la fachada principal. Si lo podemos ver en detalle, el sexo se diferencia por una diferente coloración en macho y hembra. Cabeza y cola de tonos gris-azulados en el caso del macho y marrones en la hembra. Los jóvenes presentan una coloración muy similar a la de las hembras, haciéndolos difícilmente distinguibles. El color del macho adulto es adquirido por los machos jóvenes en varias mudas que progresivamente se van acercando al color definitivo.

Este ave, es un pequeño halcón. Como todos ellos presenta un pequeño "diente" en el pico que contribuye a aumentar su capacidad de desgarrar. Se le llama cernícalo por la técnica de caza que usa, cerniéndose en el aire. Muchos hemos tenido la ocasión de verlos cuando hemos salido al campo. Su típica forma de batir las alas para suspenderse en el aire suele llamar la atención. Colgados del cielo en esta actitud, pueden observar el suelo a la espera de algún insecto o un pequeño animalillo como un ratón o una lagartija.

Cuando frecuenta terrenos llanos, y uniformes desprovistos de cualquier accidente que le sirva de oteadero, usa el cernido como método de búsqueda de presas. Una vez localizada la presa, se deja caer atrapándola con sus garras. Puede entonces trocear a su presa en el mismo sitio, o bien levantar el vuelo y consumirla y desgarrarla al tiempo que vuela.

También puede utilizar el método de caza a la espera. En un lugar elevado espera pacientemente para lanzarse a por la presa en el momento más adecuado. Sus afiladas garras son del mismo tamaño que los caninos de un gato. Son eficaces armas para atrapar a pequeños mamíferos y reptiles. La menor longitud de sus dedos no lo capacitan tanto para la caza de aves, pero en los entornos urbanos seguro que estas constituirán una gran parte de su dieta si no es el total de la misma.

Suele anidar en repisas rocosas con algo de extraplomo, en agujeros poco profundos o en los árboles, utilizando los nidos abandonados de otras aves como las urracas o similares. En el caso de nidos viejos aportará muy poco material, y en el de repisas, si son blandas, la hembra escarbará un poco donde depositará los huevos; de dos a seis y de color marrón-rojizo moteados de tonos más oscuros. Los pollos están cubiertos de plumón blanco, cubriéndose poco a poco con las plumas cobertoras hasta la aparición por último de las plumas de vuelo.

Los padres aportan las presas al nido y las despedazan repartiendo la comida entre los diferentes pollos. La técnica de incubado de los huevos, al igual que en el resto de rapaces, hace que la hembra no espere a la puesta del último huevo para comenzar a incubarlos. El nacimiento escalonado hace que los pollos sean de varios tamaños. Ante la escasez de alimento, los pollos más fuertes sobreviven y los pequeños mueren o son devorados por sus hermanos mayores. Este comportamiento se denomina cainismo, y a pesar de parecer cruel, evita la muerte de la nidada completa. En tiempos de abundancia, todos los pollos pueden llegar a volar.

Tras un período de aprendizaje, los pollos se independizarán para buscar un territorio propio. No hay paisaje en Aragón que no esté adornado por el típico batir de alas del estático vuelo de este bello halconcillo.

Frecuentemente, las actuaciones del hombre, tienen lamentables consecuencias. Me ha comentado un compañero que en la pista de pádel de Movera un cernícalo murió al darse un brutal golpe contra el cristal. Quizá intentó capturar a un pajarillo situado al otro lado del cristal. De todos los modos, no sólo son los cernícalos quienes encuentran la muerte golpeándose contra los cristales de las pistas de pádel. En los sucesivos periódicos os iré enumerando algunos de ellos.

Carlos Lastanao Lobera. Oficial polivalente de inst. deportivas

EDUCAR CON TDAH. LA LUCHA CONTRA EL SISTEMA.

El TDAH es un problema de aprendizaje que da no pocos dolores de cabeza a los padres de los niños que lo padecen. Para aquellos que no conozcan lo que es, estoy hablando del Trastorno de Déficit de Atención con Hiperactividad. No todos estos niños son los que antes se consideraban como revoltosos. Estamos hablando de un trastorno que se puede considerar como una enfermedad. Es cierto que tan sólo es problemático este diagnóstico en la sociedad actual. Exactamente igual que la depresión.

El diagnóstico del TDAH se suele realizar sobre los seis años. Se puede detectar mediante cartografías cerebrales, pero generalmente son los síntomas lo que nos dan la primera alerta. Los niños con TDAH, no tienen por qué ser muy revoltosos y movidos, pero sí que presentan un exceso de movimiento innecesario. Es decir que se mueven "más de la cuenta". Tienen problemas para comprender las asignaturas de lengua y de matemáticas principalmente. Ni que decir tiene que si tienen problemas con la lengua propia, con la extranjera ya es la apoteosis.

Los escritos de estos niños son muy característicos. Las palabras no siempre están separadas convenientemente, tienen faltas de ortografía graves, no cierran adecuadamente las letras "o" ni "a". Las frases no aparecen completas, faltando siempre palabras o partes de ellas. Generalmente se puede decir que cuando han de redactar algo se percibe cierta "prisa por terminar". Realmente, el trabajo de escribir es duro para ellos. Ya el sólo hecho de colocar las letras en las líneas y que estas estén bien escritas les exige tanto esfuerzo que no se les puede pedir que además no cometan faltas de ortografía. Olvidan las reglas de ortografía a una velocidad impresionante

En matemáticas, tienen muchos problemas para memorizar. Las tablas de multiplicar se las aprenden, pero al día siguiente pueden olvidarlas y recordarlas tres días después… Una profesora me definía esto como "se le olvidan las cosas muy pronto". En una misma operación, pongamos una suma o una resta, si es de seis o más cifras, pueden empezar sumando y pasar a restar cuando están en medio de la operación por que ya han olvidado de cuál es la operación que están realizando

Fácilmente pierden el hilo cuando realizan ejercicios escritos. Cuando han de hacer una relación de características de un mamífero, pongamos por caso, tras haber escrito cuatro o cinco de estas características, pueden olvidar de que están hablando y continuar poniendo características de plantas, peces etc. Los cuadernos son un desastre. Pese a que se les llame siempre la atención, si el profesor no está pendiente en clase, los cuadernos tendrán una buena mezcla de asignaturas mezcladas con páginas en blanco y otras con dibujos. La agenda, pese a que siempre hay temporadas, viene sin todas las tareas a realizar por lo que en clase siempre tiene regañinas por no haber hecho las tareas. Al ser identificado esto como falta de interés, muchas veces cuando el problema es percibido en casa el niño ya está "fichado" como desinteresado.

Cuando se les formula una pregunta que contiene otras en su redacción, lo normal es que no contesten todas. Se ponen nerviosos por si no les va a dar tiempo de acabar y terminan el examen demasiado pronto y sin poner atención en lo que escriben. La realización de los exámenes de forma oral en cambio, arroja resultados mejores que los exámenes escritos. Es en una conversación donde se puede valorar lo que realmente saben, ya que se sienten mucho más cómodos. Por otra parte, los resultados no muy buenos en los estudios tienen como contrapunto que son muy buenos en otras actividades manuales o físicas.

Carlos LastanaoLobera **PARTE PRIMERA**

RUESTA

Ruesta: "eco-aldea socio-cultural" del camino aragonés

Ruesta se encuentra en la provincia de Zaragoza, a caballo de las comarcas de las **Cinco Villas** y la **Jacetania**, corredor natural por el que discurre el **río Aragón** y el Camino de Santiago en la variante llamada camino francés. En 1962, el **Camino de Santiago** se declara Conjunto Histórico Artístico, incluyendo «los lugares, edificios y parajes conocidos, como los que se determinasen en el futuro». En diciembre de 1993, la UNESCO inscribe el Camino de Santiago en la lista de Bienes Culturales de Interés Mundial y, por tanto, **Patrimonio de la Humanidad**. Esta inscripción conlleva la protección del propio camino físico, además de los elementos considerados Bienes de Interés Cultural, como las aldeas, villas y ciudades por las que atraviesa, y del **paisaje**.

La historia reciente de Ruesta está unida a la construcción del **embalse de Yesa** y la posterior inundación de la mayor parte de los terrenos de huerta, que supuso también el desmantelamiento de la red urbana y el despoblamiento masivo. Desaparecieron **Ruesta** en 1965 (368 habitantes), **Esco** en 1966 (253 habitantes) y **Tiermas** en 1962 (756 habitantes). La red viaria fue modificada, y se materializó la ruptura de la posibilidad de una gestión integrada del territorio, con unas unidades ambientales y agrícolas variadas y complementarias; los cultivos de huerta en el fondo del valle eran claves para este equilibrio.

Veinte años después de la desaparición del término municipal de **Ruesta**, se inicia una política de cesión de pueblos abandonados a distintas organizaciones sindicales, con el fin de llevar a cabo una actividad social, a la vez que se trabajara en la rehabilitación de los núcleos urbanos abandonados. En este contexto, en 1988 la **Confederación Hidrográfica del Ebro** cedió el pueblo y parte del término de Ruesta a **CGT**.

En un primer momento, se planteó la **rehabilitación** como un proyecto a largo plazo, ya que la inversión necesaria suponía un esfuerzo económico imposible para un sindicato de nuestras posibilidades. De este modo se empezó por habilitar un **Camping** como lugar de asentamiento base. En esta época se promovieron ayudas económicas desde distintas instituciones para recuperar el Camino de Santiago y los núcleos por los que pasa. Por otra parte se estableció una estrategia de bonos de apoyo y colaboraciones económicas de los sindicatos de CGT para abordar en mejores condiciones el proyecto de rehabilitación.

Así se facilitó la ejecución de los proyectos de construcción del albergue en **Casa Valentín** en 1993 y **Casa Alifonso** en 1996. Actualmente, los servicios hosteleros están gestionados por un germen de cooperativa. En el año 2000 se terminó la **Casa de Cultura Ramón Acín**, donde desde entonces se celebran **conferencias, reuniones, encuentros y jornadas de contenido social y sindical**, además de **cursos y talleres** de diversa índole relacionados también con el **arte** y la **naturaleza**.

El permanente intento del sindicato en Ruesta, bien podría definirse como la intención de construir un **espacio social creativo, autorregulado y sostenible**, de intercambio cultural y de turismo en la naturaleza, donde distinguir valores de corte humanista, todos sintetizables en la **idea de lo libertario**.

Actualmente, inspirados en los Acuerdos Confederales sobre **ecología y economía social**, y paralelamente a la labor de revitalización del pueblo, estamos intentando integrar una nueva dimensión que nos relacione con el concepto de **«ecoaldea»**, que sirve de modelo para el logro de una economía basada en la producción y consumo de energía sostenible, integrada en el entorno natural, con proyectos de vida que se asienten en Ruesta de un modo permanente y que tengan o prevean adquirir capacidades para poder vivir con los recursos del campo, con la artesanía o con la hostelería.

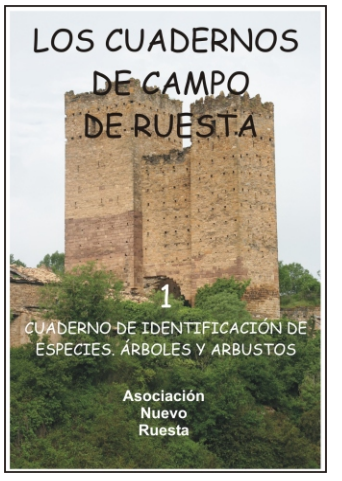
Ruesta debe ser un ejemplo de metamorfosis, donde confluyan **aspectos socio-humanísticos y eco-técnicos** con el objetivo de revitalizar el núcleo abandonado, transformándose en una **«eco-aldea socio-cultural»**. Para ello será también necesaria la aplicación generosa de recursos humanos que **CGT** atesora entre la diversa y creciente masa de su afiliación, presentando proyectos, también de ejecución; participando y facilitando los trabajos de las **Juntas de Ruesta**, enriqueciendo y redirigiendo la tarea.

Ruesta es un proyecto de toda la organización, toda ella debe **participar e implicarse**. Nos resta traducir procedimientos de la acción sindical a la acción social, marco en el que se desarrolla el proyecto; **sumar personas y capacidades**. Y sobre todo nos queda contribuir recuperando y difundiendo la inmensa cultura heredada, aunque todavía en parte velada, de la **riquísima tradición libertaria**.

Los cuadernos de campo de Ruesta.

La asociación Nuevo Ruesta en colaboración con la sección sindical de CGT en el Ayuntamiento de Zaragoza, ha elaborado unos cuadernos de campo, que se ponen a disposición de toda la Confederación y todas aquellas personas que quieran visitar Ruesta. El objeto de los mismos es tener un mayor conocimiento de la fauna y flora del entorno, haciendo más amena y educativa la visita a este incomparable entorno natural del prepirineo Aragonés.

Los cuaderno se podrán adquirir al precio de 3 € cada uno, el dinero recaudado servirá para sufragar el coste de los mismos, elaborar más cuadernos y poder poner en marcha nuevos proyectos educativos e informativos en Ruesta.



Arboles y arbustos

• **Ruscus aculeatus.**
• Rusco.
• Uso medicinal.
Los frutos, hojas y raíces se usan como diurético y como potenciador del apetito.

• **Tamus communis.**
• Nueza negra.
• Uso medicinal.
• Las ralladuras de la planta tierna cocidas se aplican en cataplasmas para reducir los hematomas.

• **Viscum album.**
• Muérdago.
• Uso medicinal.
• Según la tradición se usaba contra la hipertensión, pero su toxicidad desaconseja su empleo.

• **Osyris alba.**
• Retama loca.
• Uso medicinal.
Desconocido.

18

Cuaderno de identificación de especies. Árboles y arbustos

Mamíferos

ARTIODÁCTILOS

Jabalí, familia suidae
El jabalí es el antepasado salvaje del cerdo. Pese a presentar diferencias craneales, ambos animales, el cerdo y el jabalí se pueden cruzar con éxito. Los cerdos que han huído indemnes de accidentes en los que se ven implicados camiones de ganado provocan que durante algún tiempo los jabalíes de las cercanías muestren colores que se salgan del diseño habitual.
Los jabalíes se alimentan de todo, ya sea de origen animal o vegetal, no desdeñando ni tan siquiera la carroña.

Huella
(a mitad de su tamaño)

Excremento
(a mitad de su tamaño)

20

Cuaderno de identificación de especies. Mamíferos

Cuadernos a vuestra disposición en la Sección Sindical del Ayto. Edificio Seminario.

AGENDA CULTURAL

LIBROS Y REVISTAS

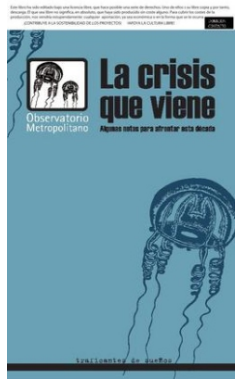
LITERATURA DE BOLSILLO PARA CAMBIAR EL MUNDO.

Los autores y economistas críticos pretenden captar la atención del gran público con escritos cortos y didácticos que hagan comprender rápida y prácticamente lo que ocurre en un mundo gobernado por la economía financiera.

La crisis económica tiene otras salidas diferentes a las que los gobiernos, nos están llevando, otras salidas que no implican retrocesos sociales y laborales, más humanas.

Los autores cargan contra los mítos neoliberales en sus manifiestos

Con la lectura de estos "panfletos" podremos llegar a conclusiones que nos hagan participes de un cambio social que no nos están proporcionado las diferentes fuerzas políticas y sindicatos oficiales. Una lectura rápida y precisa que no necesita el tragarse un tocho de quinientas páginas, este es el ejemplo de **"Indignaos" de Stephané Hessel,** que clama en escasas páginas por el resurgimiento de "una insurrección pacífica" contra la dictadura de los mercados.



Parecido es el caso del **observatorio metropolitano** que ha publicado una versión reducida de su magnífico trabajo **"Fin de ciclo",** esta es **"La crisis que viene"** aportando soluciones alternativas a la crisis.

Estas publicaciones no pretenden enfadar más al lector, sino aportar argumentos para comprender mejor la crisis e intentar algo políticamente.

La crisis que viene y **Fin de ciclo**
. www.observatoriometropolitano.org
Indignaos. Editorial Destino pvp. 5 €

¿PENSIONES EN PELIGRO?

Algo falla en la lógica del argumento demográfico con el que banqueros, políticos, altos funcionarios, grandes patronos y otros agoreros atentos a la voz de su amo, pronostican la quiebra de las pensiones públicas en 2040

.

Ante la hipótesis de un acusado envejecimiento de la población en esa fecha, el pago de pensiones sería un problema secundario frente al colapso generalizado que originaría la escasez de trabajadores jóvenes. No se podrían atender las redes viarias, los aeropuertos, los hospitales o los centros de enseñanza. Ni cubrir la plantilla de los cuerpos militares y policiales encargados del orden público y la defensa nacional. ¿Quién trabajaría en las fábricas, oficinas, comercios, medios de transporte y barcos de pesca?

Los apocalípticos profetas de la quiebra de la Seguridad Social mienten con el mayor de los descaros. Ocultando que el continuo incremento de productividad obtenido gracias al avance tecnológico permite mantener la producción y las ganancias con una cantidad menor de mano de obra. Es preciso acabar con esa perversa costumbre por la que, mientras todos los gastos del Estado se costean con los impuestos generales, las pensiones las sufraga en exclusiva el bolsillo de los trabajadores. Que pagan así, por partida doble, cotizaciones sociales e impuestos generales. A raíz de la penúltima crisis del capitalismo, los gobiernos han movilizado ingentes cantidades de dinero del trabajador contribuyente para acudir en socorro de los banqueros en apuros. Habiendo contraído una enorme deuda con la sociedad que los ha salvado de la quiebra, los bancos deben ahora contribuir con sus ganancias a evitar la quiebra del Estado del Bienestar.

.

La Seguridad Social no es un capricho, sino una de las conquistas con las que el movimiento obrero humanizó la sociedad para alejarla del estado de las bestias. Algunos propugnan hoy volver a ese estado recuperando un capitalismo salvaje que despertaría violentas respuestas. Si los gobernantes y legisladores hincan la rodilla ante el poder económico, nuestro deber como ciudadanos es aprestarnos a la defensa civil de las formas solidarias de convivencia

.

Librería La Pantera Rosa, Palabras y Acciones para la Libertad.

LA PANTERAROSSA Centro social Librería

Saludamos y damos la bienvenida en nuestra ciudad a un nuevo espacio de cultura activa, la librería ***La Pantera Rosa*** ubicada en la céntrica calle San Vicente de Paúl, que abrió sus puertas a final de 2010 y desde entonces lleva una intensa andadura de difusión de la palabra y el compromiso con las acciones para transformar las realidades en la que nos movemos en el mundo actual.

La idea y el impulso, el maño y magno empeño para ponerla en marcha surgió de un proceso de unión de experiencias comunitarias, la del equipo de redacción aragonesa del **periódico Diagonal** el grupo de estudios multidisciplinar **A Zofra**, la **Red de apoyo a Sin Papeles** y el colectivo por la no violencia activa y la desmilitarización social **Mambrú**, colectivos y personas en defensa de lo común para la acción cultural y comprometida con la economía social y solidaria y la transformación social. Una mezcla de intenciones que busca reunir la inteligencia colectiva, promover la creatividad, extender la crítica y la autonomía social.

La Pantera Rosa como bien explica en su propia Web, **http://www.lapanterarossa.net** quiere ser "parte activa en la construcción teórica y práctica del ciclo próximo de movimiento social, en conexión con experiencias y realidades transformadoras emergentes. Sin concesiones al inmovilismo, sin complacencias con la mística política, sin fidelidad alguna al narcisismo cultural. Porque sí se puede otra forma de hacer ciudad y de hacer política-cultura: autoproducida, autogobernada. "La Pantera Rossa" llama a cooperar local y globalmente para pintar la realidad de su propio color. Del barrio a las redes, de la localización a la difusión, del pensamiento a la movilización… Una de las características que define a La Pantera Rosa es su voluntad de interpelar y ofrecerse a la sociedad en su conjunto, "a la Humanidad"; su aptitud de mimetización con el paisaje que la rodea, de intervención pública abierta para conquistar protagonismo social. La Pantera Rossa quiere cruzar el océano de miedo que nos separa de lo "imposible" y explorar nuevas praderas metropolitanas, favorecer nuestra socialidad, conmutar el desaliento por fraternidad, edificar alternativas".

Dispone de una gran sala en la planta calle, donde esta la Librería con secciones como feminismos, identidades, narrativa, salud y ecología, historia, literatura en valores infantil y juvenil, lenguas de Aragón, ensayo, poesía, teoría política etc. Además dispone de una tienda-degustación de comercio justo y un espacio polifuncional, escaparate de la vida asociativa, pudiendo ser sala de periódicos, de reuniones, asesoría, antesala para eventos especiales o lugar de charla y lectura. En la planta sótano se alojan los archivos y almacenes junto a un espacio modulable para debates, talleres, exposiciones, proyecciones o asambleas.

San Vicente de Paúl 28, 50001 Zaragoza, Tfno: 976203608, e-mail: info@lapanterarossa.net. De lunes a sábado, de 10 a 14h. Y de 17 a 21h.