



El Moscón

Sección Sindical Ayuntamiento de Zaragoza



SEPTIEMBRE 2015

Cobraremos el 26% de la paga robada en 2012

El 18 de septiembre mantuvimos una reunión con el Consejero de Personal para hablar de la devolución de la **paga extra robada en 2012**, nos informaron que nos van a abonar el 26,23 %, equivalente a 48 días de los importes robados, lo abonaran dentro del ejercicio 2015, y por una sola vez. Además nos manifestaron la posibilidad de incluir en los presupuestos del año que viene, el restante 50%.

También hablamos de la recuperación de los "canosos", **dos días adicionales al cumplir el sexto trienio, un día mas a partir**

del octavo. Estuvimos de acuerdo en que su disfrute se alargue, para no colapsar los Servicios.

Sobre otra de nuestras reivindicaciones, **volver a las 35 horas** de jornada, se nos traslado a la próxima negociación del pacto-convenio. Le recordamos nuestra petición de generar **una nueva oferta complementaria** para solucionar la funcionalización y la promoción de los auxiliares administrativos.

Nos emplazamos a próximas reuniones para tratar estos asuntos y darles solución.

O NOSOTROS O LA EMPRESA

El contrato de mantenimiento de edificios municipales que el Ayuntamiento tenía suscrito con la empresa **Moncobra** finalizó en Agosto y ahora se suscita un debate, seguimos contratando con la empresa o invertimos la tendencia externalizadora de los anteriores gobiernos, haciendo que estos trabajos los realicen nuestras brigadas municipales. Para CGT no hay debate, los Servicios Públicos deben ser prestados por el personal municipal, no es solo una línea ideológica, es una cuestión de ahorro económico. Poco o nada sabemos del contenido de las contrataciones, ha habido bastante oscurantismo, ni del control o certificación de los trabajos que realizan, o del protocolo que dictamina quién realiza el trabajo.

Lo que si sabemos es que cambiar una cerradura, un fluorescente o la realización de una obra pequeña es muchísimo más caro realizado por la empresa que haciéndolo nosotros, también somos conscientes de la precaria situación de la plantilla de las brigadas, y que para asumir más cosas habrá que hacer una inversión en recursos humanos, pero es necesario, ideológicamente y económicamente, tenemos que ser conscientes que para defender lo público tendremos que tener algo que defender.

Desde CGT instamos al Gobierno actual a revertir la tendencia marcada por los gobiernos anteriores y a que invierta en lo público con la intención de prestar un servicio de calidad a la ciudadanía, con total transparencia en la gestión y más económico.

PRESTAMISMO LABORAL EN DEPORTES O CESIÓN ILEGAL DE TRABAJADORES

Como cada año a principios de septiembre, ha acabado la temporada de piscinas de verano. Una vez más esto ha sido posible debido a un extenso rosario de irregularidades cometidas por el Ayuntamiento y las empresas que ponen a servicio del mismo el personal que hace las labores de socorrismo, taquilla y mantenimiento-limpieza. El personal que ponen a servicio del ayuntamiento tanto Ferrovial como Eulen, no dispone de superiores jerárquicos ni nadie que de las instrucciones de trabajo necesarias para que los trabajos se lleven a cabo. Las tareas encomendadas, lo son por parte de los Jefes de Instalación que disponen de estos trabajadores como si se tratase de trabajadores propios.

En las instalaciones podemos ver las instrucciones de trabajo para estos trabajadores confeccionadas por los Jefes de Instalación, así como las hojas de control que certifican que se han realizado.

Una persona de cada una de esas empresas se pasea de forma más o menos periódica por las instalaciones. Llevan

unos papeles en los que anotan lo que la empresa considere oportuno a fin de poder justificar en un eventual juicio que la empresa da las instrucciones necesarias para el desarrollo de las actividades de su personal. Aquí la situación es de traca. Estas personas pueden echarse ellos mismos el sello del Ayuntamiento, ya que está a disposición de las empresas en algunos casos, y en otros es el propio funcionariado quien da el

de visita se validan por parte de los jefes de instalación que saben perfectamente que las instrucciones de trabajo han sido dadas por ellos mismos, con lo que el documento es falso. En algunos casos, también se validan por los oficiales y operarios, que no se preguntan el porqué de que estas actividades no figuren en su manual de funciones. En algunos casos, es el propio coordinador o el personal de taquilla quien sella el parte de su pro-

Unas empresas suministran personal al ayuntamiento en régimen de prestamismo laboral.

“visto bueno” a unos documentos que no sé muy bien si dejan copia por escrito en la instalación. Esta es la situación: Unas empresas suministran personal al ayuntamiento en régimen de prestamismo laboral. Estas empresas colocan una persona que se denomina “coordinador” que visita las instalaciones a fin de que parezca que la empresa actúa como tal y no como una E.T.T., evitando así una eventual denuncia. Se elaboran partes de visita. Estos partes

pia visita dándole validez. Un rosario de irregularidades que continuará al año que viene si nadie lo evita. Sería interesante solicitar esos papeles a la empresa y cotejar las firmas y sellos con el personal que estaba en la instalación y preguntar quién lo ha sellado. Habrá que reflexionar un poco sobre esto, ya que poner el sello municipal en los papeles significa que el ayuntamiento está conforme con lo que pone ahí.

¿TIENE ALGO DE POSITIVO EL TTIP?

El Tratado de Libre Comercio e Inversión (TTIP por sus siglas en inglés) que se está negociando secretamente entre la UE y EEUU, con todo el oscurantismo posible, **no tiene nada de beneficioso para ti.**

Muy al contrario, el TTIP, es una patente de corso para que grandes empresas y corporaciones multinacionales aumenten sus beneficios. Y les dará todas las ventajas para que vendan sus productos y servicios sin competencia ni norma, lo que hundirá a la mayoría de pequeñas y medianas empresas.

Los Servicios Públicos el negocio de unos pocos.

Queda cada vez menos para que los servicios públicos (sanidad, enseñanza, servicios sociales, agua, energía, transporte...) pasen a manos privadas. Y ya sabes lo que significa privatizar la sanidad y sus nefastas consecuencias para ti.

Todo para ellos, nada para ti.

Se implantarán **tribunales privados** para solucionar las disputas entre las grandes corporaciones y el Estado, podrán demandar a los Estados si creen que las decisiones de los gobiernos perjudican sus intereses presentes o futuros.

Campo libre para la especulación financiera.

Se eliminará cualquier norma, forma de supervisión o medida de control del sector financiero (Banca, fondos de inversión y aseguradoras), se suprimirá definitivamente el escaso amparo y las mínimas garantías ac-

tuales en las inversiones de riesgo. **¡Y adiós a la tasa Tobin y viva los paraísos fiscales!**

Acabaran con los recursos naturales y tendremos libertad para el fracking

Se crearan más obstáculos para proteger el medio ambiente, se dificultará la lucha contra el cambio climático, los recursos naturales serán expoliados para buscar el máximo beneficio, y en Europa, se abre la puerta a la fractura hidráulica (fracking), un peligroso modo de extraer petróleo, con riesgo de terremotos y contaminación.

Se terminan los derechos laborales, la seguridad en los alimentos y la protección de los datos personales

Bajarán los salarios y desaparecerán tus derechos laborales, se suprimirán normas europeas que garantizan tu seguridad alimenticia. También las normas que nos protegen contra el uso de productos tóxicos en la agricultura o la minería. Y nuestros datos personales como los historiales médicos, por ejemplo se convertirán en mercancía para comprar y vender.

Desde CGT estamos convencidos que la Comisión Europea y EE.UU. se pondrán de acuerdo y el Parlamento solo podrá decir SI.

El crecimiento de la economía de unos pocos no puede estar por encima de los derechos fundamentales de la ciudadanía.

Aún estamos a tiempo de pararlo, este acuerdo debe ser aprobado por el Parlamento Europeo, forcemos a los eurodiputados a rechazarlo. **No te quedes parado.**

EN MEMORIA DE LUIS SERRANO

“Yo quiero tener el derecho de vivir en armonía con mis aspiraciones. No quiero ser hermano ni esclavo de mi prójimo por deber; seré su hermano o su esclavo a mi gusto, obedeciendo a mi voluntad. Yo no quiero que la sociedad disponga de mí como de una piedra inerte que ayuda a edificar las prisiones de su ventura. Soy hombre, soy alma, soy espíritu y debo ser libre”

Me siento naufragado, ausente, revuelto e inmensamente triste. Que un cáncer, se lleve a un chaval de 41 años lleno de vida, en un abrir y cerrar de ojos, duele mucho. Y si además, es un compañero, un amigo de fatigas y sueños, aún más. Fue, ya hace 17 años, cuando siendo, tú, un chaval te hablaba de anarcosindicalismo, de lo importante que era unirse a compañeros con los mismos sueños, con la rebeldía en la piel y decidiste que sí, que dabas ese paso, que te venias al sindicato, a la CGT, que luego tanto has querido. Y ahora de pronto te nos vas, nos dejas huérfanos de tus rarezas, de tus manías, de tus cariños, de tus chascarrillos, de tu firmeza, de tu camaradería. Luis, allí donde vayas, haz tu propia revolución. Nosotros, simples mortales, te echaremos en falta, porque tu hueco se notará mucho en nuestros corazones.

Luis, entró a trabajar en el ayuntamiento,



como socorrista, fijo discontinuo, en el año 92, tras pasar por las piscinas del Salduba y Granvia (la hípica entonces) recabó en la de san Juan de Mozarrifar, en el año 98. Ese año decidió afiliarse a la CGT, y desde entonces ha sido un fiel militante anarcosindicalista. Tras aprobar una nueva plaza en la casa amparo, desempeño sus labores con los ancianos, dándoles parte de su cariño.

Posteriormente, aceptó la proposición de trabajar como delegado en la sección sindical, a mediados de la década del 2000, donde estaba en la actualidad, con un lapsus de tiempo entre el 2010 y el 2013, donde asumió la enorme responsabilidad de ocupar la secretaría de relaciones internacionales a nivel confederal. *Que la tierra te sea leve y te cuide.*