

ACCIÓN SINDICAL



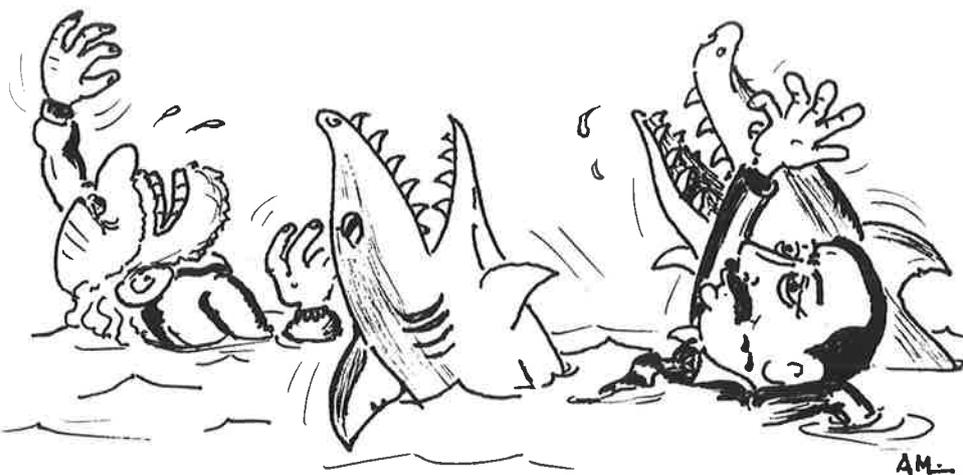
Edita la Sección Sindical de CGT en el Ayuntamiento de Zaragoza / año III N° 17



NO PARES, SIGUE ,SIGUE, NO PARES

Ya ha llegado el primer paso del gobierno PP/PAR para la privatización de las piscinas municipales, para empezar, los socorristas contratados ya han llegado a la piscina de La Granja, cobran menos y tienen menos derechos, !! esto hay que celebrarlo!! Y para ello los concejales de estos partidos han comprado a los encargados de personal el disco del grupo proyecto uno para que se animen mientras firman expedientes que nos llevan a la privatización , así en personal no se oye otra cosa que el **no pares, sigue sigue, no pares**, aunque algunos prefieren la parte que dice un **poquito mas duro , un poquito mas duro**, y es que algunos todo les parece poco.

Enhorabuena señor concejal esta vez nos la han metido bien, el pasado año se amortizaron las plazas de socorristas que pasaron a fijos y pocos meses después se dan cuenta que no tienen socorristas suficientes , que hay que contratarlos por procedimiento de urgencia y como no recurriendo a la contratación temporal , ¿pero es que se creen que nos hemos caído de un guindo? , no nos vengan diciendo que ha sido un problema circunstancial, esto ya lo tenían pensado hace tiempo ,lo malo es que a todos los sindicatos nos han cogido dormidos, no volverá a pasar, que ustedes lo bailen bien, esta vez nos toco bailar con la mas fea , pero el baile no ha terminado.



¡NO PRETENDEMOS CREAR ALARMA EN EL COLECTIVO!

(TAL COMO NOS ACUSO LA U.G.T.)

SOLO SE TRATA DE PROMOVER INTERESANTES INICIATIVAS EMPRESARIALES :
(CON DINERO PUBLICO)



JUAN VILLALONGA PRESIDENTE DE TELEFÓNICA PARTIDARIO DE LA PRIVATIZACIÓN DE LAS TELECOMUNICACIONES



CREAR EMPLEO :



Acusan a Nike de fabricar calzado de lujo explotando a niños de 11 años

JOSÉ M CALVO, Washington
El calzado deportivo de baloncesto Air Jordan, de la marca Nike, que se vende en EE UU por 125 dólares el par (16.000 pesetas), es fabricado en Indonesia por niños de 11 años que cobran 14 centavos (18 pesetas) la hora de trabajo, se-

Y FAVORECER A "IMPORTANTES" SECTORES DE LA SOCIEDAD :

Trillo dice que la subida de sueldo de los diputados saldrá de un remanente

EFE, Barcelona
El presidente del Congreso, Federico Trillo, aseguró ayer que el incremento en un 20% del sueldo de los diputados se cubrirá con



CON UN SINDICALISMO HONESTO, NO DEDICADO A LA AUTOPROMOCION DE SUS DIRIGENTES CON DINERO DE TODOS, A CONFUNDIR LA SOLIDARIDAD CON LA DEFENSA DE PRIVILEGIOS PARTICULARES O SECTORIALES Ó APELAR AL MAS CASOSO INSTINTO TRIBAL Y REGIONALISTA PARA FAVORECER SUS NEGOCIETES. ASI ES FACIL NO PROPONER OTRA MANERA DE HACER LAS COSAS :



HACIA "LA SOLUCIÓN FINAL"

Conocido por todos es que ya se han dado los pasos por parte de la corporación hacia una nueva forma de gestión de las piscinas municipales, la cual, lleva al colectivo de Fijos-Discontinuos a su extinción, por suerte los tiempos han cambiado y en la actualidad cuando se habla de "solución final" ya no tiene el mismo significado que en la Alemania nazi, aunque sigue llevando consigo la extinción de alguien (en aquel caso el de los judíos), esta eliminación ya no se hace a través de una "saludable" ducha de ciclón B, en la actualidad se hace a través de métodos mas civilizados y humanizados, como son las empresas de trabajo temporal.

La Postura de nuestros jefes políticos, como ya expusimos en el numero 14 de Acción Sindical es la de ir amortizando las plazas de Fijo-discontinuo conforme vayamos cumpliendo las 7 temporadas cubriéndolas bajas a través de ese bálsamo de **fierras** que son las empresas concesionarias, asegurándonos que nuestros puestos no corrian peligro, y que solo afectaría a las nuevas contrataciones.

Ante esto como trabajadores debemos de plantearnos dos cuestiones.

1º ¿Vamos a quedarnos tan tranquilos, con los brazos cruzados, esperando que mas adelante la corporación no cambien de opinión y donde dijo digo luego diga Diego?., no es que dudemos de la palabra de nuestra corporación, pero mientras esto no este reflejado en un documento valido, las palabras a veces se las lleva el viento.

2º Que la solución del equipo de gobierno es inaceptable por cualquier trabajador que sea medianamente solidario, es vender el futuro de los

nuevos trabajadores a costa de asegurarnos el presente, ya sabemos que ahora esto de la solidaridad no es un valor en alza, lo cual no deja de ser lamentable, pero tenemos claro en CGT que este no es el caso del colectivo de FD.

Desde CGT como decíamos en nuestro numero 16 de Acción Sindical defendemos la siguiente propuesta de futuro para este colectivo.

-Qué la plantilla de FD sea cantera de los operarios fijos como sucede sin ir mas lejos en la DGA., y así que la entrada de operarios en el Ayuntamiento sea a través de FD, cubriendo las bajas que se produzcan en operarios fijos con los FD mas veteranos.

Defendemos también que el periodo de contratación siga siendo de 6 meses, aunque haya que realizarlos en servicios distintos al de deportes

No vemos cual es el problema para que esta propuesta no se acepte, la corporación no sale de decirnos que con las empresas concesionarias se reduce un 30% los costes, el caso se que en el resto de los casos cuantos mas intermediarios hay mas suben los costes, pero claro nosotros pobres y humildes siervos de la gleba no sabemos de estas cosas.

Por lo tanto para defender tanto nuestro puesto como el de nuestros futuros compañeros, ya sea por egoísmo como por solidaridad hay que organizarse y con la unión de todos defender lo nuestro, esto ha de hacerse no solo con la unidad de los sindicatos, sino tomando posición desde el propio colectivo de FD bien a través de los sindicatos o independientemente pero lo que es claro es que si no defiendes lo tuyo nadie lo hará por ti, tu decides.

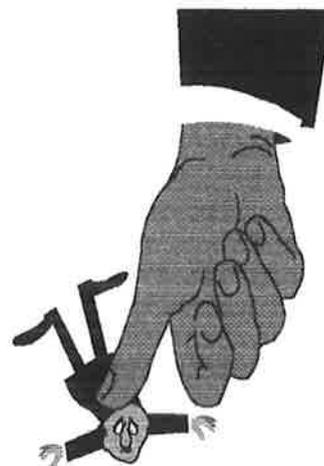
QUE NO TE AVASALLEN

**Si nadie trabaja por ti.
Que nadie decida por ti.**

**Si eres tu el afectado.
No esperes que otro responda por ti.**

Defiende tus derechos.

Organízate en CGT.



BREVES

- ♣ Recordaros en referencia al tema de seguridad e higiene en las piscinas, que es importante usar careta para echar las pastillas de cloro, pues los gases que se emiten son altamente tóxicos, para tener las mascararas solo tenéis que pedir las a deportes.
- ♣ Es evidente que los operarios de mantenimiento están realizando tareas en su piscina que no se corresponden a la categoría con la que se les paga, así se abren y cierran las instalaciones además de asumir la responsabilidad cuando los encargados de la instalación no están. A este respecto decir que estas tareas son de oficial y no de operario, decir también que ya ha habido sentencias reconociendo esto y teniendo que pagársele al operario como oficial al realizar las tareas de este, para mas información puedes acudir a esta sección sindical.
- ♣ Los desfases presupuestarios en las obras municipales, parece que no solo los realiza el PSOE, así en la construcción del Centro Deportivo Municipal Delicias ha habido un desfase de 60 millones de pesetas, comprendemos ahora la política de no hacer grandes obras por el actual equipo de gobierno, pues si en una piscina tienen semejante desfase que no serían capaces de hacer con una obra mayor. Quizás tendríamos que pensar en privatizar a los concejales para que la gestión fuera mejor.
- ♣ A partir de Septiembre se inician de nuevo los cursos de formación del ayuntamiento estos cursos además de para una mejor preparación, dan puntos para la provisión de puestos de trabajo, para mas información os podéis poner en contacto con el Centro de Formación situado en el palacio de Montemuzo, sito en la calle Santiago, nº 34 o a través del teléfono 292198.
- ♣ Con respecto al tema de los tres días de asuntos propios durante la temporada de piscinas os comunicamos que ha entrado en vigor el preacuerdo del convenio y que por tanto ya se pueden solicitar estos días siempre que no se pidan entre el 15 de junio y el 19 de Agosto.

LOS DOCUMENTALES DE LA 2:

LOS OTROS FIJOS DISCONTINUOS

Quizás sea necesario, que nuestra segunda cadena publica dedique uno de sus documentales al conocimiento de un grupo que perteneciendo a la plantilla de fijos-discontinuos de nuestro ayuntamiento son unos auténticos desconocidos.

No, no trabajan en piscinas, están en los evacuatorios de algunos parques públicos, antes pertenecieron a Parques y Jardines, este año dependen directamente de Personal, es un grupo pequeño y por eso nadie se ocupa de ellos aunque su problemática es clara **el centro de trabajo**, pues este nunca está claro, en principio están en su parque hasta que hay una baja de alguien de mantenimiento en alguna oficina municipal y sin apenas aviso van todo el verano de un sitio a otro, lo que cuando sucede en una piscina es un lío tremendo (el cambio

de instalación), en el caso de nuestros compañeros es moneda de uso corriente.

Desde C.G.T. queremos denunciar esta situación de constante eventualidad en los centros de trabajo (nunca remunerada, otra cosa sería si fueran policías) que se debe fundamentalmente a dos factores uno que las plazas vacantes en plantilla no se cubren, y segundo a una gran desorganización en los servicios municipales. En cualquier caso, si no hay mas remedio y estos compañeros han de estar moviéndose de centro de trabajo constantemente esto deberá de ser retribuido económicamente de alguna manera, estamos seguros que algún sindicato policial que tiene a gala una gran "solidaridad" con el resto de sus "compañeros" defenderán esto igual que la subida del 14% que se ha dado en su colectivo con el actual preacuerdo del convenio.

PARA CUALQUIER CONSULTA PUEDES PONERTE EN CONTACTO CON LA SECCIÓN SINDICAL DE C.G.T. EN EL AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA EN EL TELF.721100 EXT.3372