

# LA VENTANILLA

(BOLETÍN DEL AFILIADO N.º 2)

**EL MEJOR MEDIO DE COMUNICACIÓN DE C.G.T. SON SUS AFILIADOS. DIFUNDELO**  
Sección Sindical de C.G.T. telf. 976721239

## IPC 99 Y CONVENIO 2000

El pasado 13 de Enero comenzaron las negociaciones para el convenio 2000, ( ya te enviamos un extracto de la plataforma elaborada en asamblea de afiliados por C.G.T. junto con el calendario laboral, si quieres la plataforma completa de C.G.T. o la conjunta con el O.R.S. llámanos a la sección y te la haremos llegar), pero se decidió no continuar con estas, mientras no se pagara la desviación del I.P.C. del 99.

C.G.T. como firmante del convenio 98-99 solicitó por escrito el 11 de enero su aplicación a la nomina de enero. Ante la negativa de la corporación al abono del 1,1% correspondiente a la revisión del IPC: del 99, ya que solo queria pagar el 0,4% (según la corporación el I.P:C debía ser conjunto para el periodo 98-99 y como el I.P.C. del 98 fue negativo debía compensarse con el positivo del 99.) C.G.T. con el resto de las secciones sindicales integradas en el Órgano de Representación Sindical (O.R.S.) realizó asambleas en los distintos tajos y finalmente se convocó una asamblea general el viernes 11 de Febrero, (para nuestro gusto muy corta y poco explicada), pero finalmente se llegó al acuerdo de pagar este 1,1% antes del 1 de Agosto del 2000.

Si tienes alguna duda sobre estos temas, ponte en contacto con la Sección Sindical.

## ACUERDO SOBRE LA PLANTILLA DEL 2000

El pasado 24 de enero se firmó el acuerdo alcanzado entre la Corporación y la representación sindical sobre la plantilla para el año 2000, el acuerdo fue firmado por todos los sindicatos excepto CIPOL, cuando curiosamente de las 130 plazas creadas 100 van a ser para la policía, !!hay quien nunca tiene bastante!! La principal motivación para que CGT firmara esta plantilla fue la inclusión del compromiso en dicho acuerdo de que operarios y oficiales socorristas fijos discontinuos que cumplieron los requisitos en la temporada anterior, para entrar y no lo han hecho todavía entrarán como máximo a fecha 1 de Mayo, Queremos decir que la inclusión de este punto apoyado con posterioridad por todos los sindicatos fue básicamente, por la constante insistencia de C.G.T. en este punto.

Otros puntos que destacan de este acuerdo son:

La creación de 15 plazas de Oficiales de Mantenimiento de Colegios Públicos, que tienen como fin el intentar solucionar el gran problema que existe en este colectivo, por no tener la plantilla ajustada a las necesidades reales. Esperamos que cuando se cubran las vacantes actuales por la promoción interna y con estas nuevas plazas pueda solucionarse este problema. No obstante seguiremos insistiendo, hasta que se solucione la situación actual en este colectivo, con infinidad de cambios de centro de trabajo y de horarios.

La creación de 6 plazas de Médicos de la plantilla laboral que posiblemente sean destinados a la U.V.I. móvil de bomberos, y otras 3 para el Servicio de Prevención.

Para cualquier información más detallada sobre las demás plazas creadas ponte en contacto con tu sindicato.

## ESCALA AUXILIAR

Por fin han comenzado las revisiones medicas preceptivas, para la asignación a un puesto de la escala auxiliar, no parece que el método empleado para realizar esta resignación sea la mas adecuado, se sigue empleando el método habitual en el Ayuntamiento, es decir, ir a salto de mata, ya que no hay un listado de plazas concretas a cubrir por la escala auxiliar, solo se sabe el Servicio al que pertenecen y una vez asignado será el Jefe del Servicio quien decida el puesto que cubrirá de acuerdo con el informe medico sobre las labores que puede realizar, ¿Hacia falta tanta historia, para llegar a solución tan chapucera.

Recordar también la postura de C.G.T. en contra del Reglamento de la Escala Auxiliar. En concreto en su pto. 4º, se dice "Las plazas que queden vacantes como consecuencia del pase de su titular a un puesto

catalogado como de Escala Auxiliar, serán cubiertas o TRANSFORMADAS por los procedimientos legalmente establecidos." No estábamos de acuerdo con que se transformen porque lo que se hace es cambiar plazas de oficios por policías, desmontando servicios, brigadas, etc., etc. Y seguimos sin estar de acuerdo.

### **OPOSICIONES**

Nuevos problemas se plantean en el tema de las oposiciones, ahora es CIPOL quien se encarga de poner mas trabas, impugnando la composición de los tribunales, por no considerar que sea el O.R.S. quien debe designar a los representantes de los sindicatos. En un informativo de CIPOL dicen, no perjudicar a los opositores porque así tienen mas tiempo para estudiar,les alucinante!. El opositor lo que quiere desde hace tiempo es claridad sobre como queda el calendario y si se va a poder presentar por promoción interna a turno libre o como.

En el tema de los interinos decir que en reunión celebrada el 14 de Febrero la Corporación explicó, que según el informe de los abogados del ayuntamiento, ven defendible ,en caso que se recurra la presencia de interinos en las convocatorias. Además se les contara el tiempo que presten en su plaza interina como prestado en su plaza en propiedad.

De cualquier forma parece que habrá impugnaciones por lo que la decisión de quedarse de interino o volver a la plaza en propiedad, es una cuestión personal, pero valorando antes el riesgo que puede haber.

En esta misma reunión se manifestaron los criterios que Personal iba a tener sobre la promoción interna:

- Pertener al grupo inmediatamente inferior.
- Tener 2 años de servicios en el grupo anterior como funcionario (si son plazas de funcionario).
- Abrir nuevos plazos de presentación de instancias. (esto incluye las plazas de oficiales en las que se pedía el carné de conducir,

### **COLEGIOS PÚBLICOS**

El pasado viernes 11 de Febrero hubo una reunión entre sindicatos y el Director del Area de Cultura Sr. Ordóñez en la que se intercambiaron pareceres sobre la situación actual, en la que se llevo a la conclusión conjunta de que es caótica, fundamentalmente por la carencia de personal, se planteo la posibilidad de poner parte o la totalidad de colegios con dos personas y estos hacer de correturnos con un plus. Se quedó en estudiar esta posibilidad económicamente y mientras se pidió que los cambios de jornada que se produzcan se contabilicen como horas extras, también se dijo que se estudiaría.

### **CENTRO DE SERVICIOS SOCIALES OLIVER**

Manifestar desde aquí nuestra queja por no haberse tomado las medidas de seguridad necesarias en estos centros, tras los hechos acaecidos a nuestra compañera Mari Carmen Sebastián, a la que desde aquí le damos ánimos y deseamos una pronta recuperación. Parece evidente que los casos que se producen en estos centros, que culminaron con la agresión a nuestra compañera, no sirven para mover nada. Otro gallo hubiera cantado si el agredido fuera un Jefe de Servicio.

### **VARIOS**

\_\_\_\_\_ Como medida de presión para que se pagara la revisión del I.P.C. el O.R.S. encargo camisetas con dibujo de nuestro compañero de C.G.T. Alberto Moreno. Para evitar problemas de reparto entre los afiliados, la sección ha decidido comprar las necesarias para que haya una por afiliado por lo que tienes completamente gratis una camiseta esperándote en la Sección Sindical, si se quieres alguna mas, se venderán al precio de 700 pesetas.

Os enviamos los cursos de febrero-marzo, así como los cursos y movilizaciones que realiza también C.G.T.

Finalmente recordar que el próximo 5 de marzo C.G.T. va a montar barra de bar en el parque del Tío Jorge, así que eso, nos vemos en los bares.

Para cualquier duda o problema llámanos a la Sección en el 976721239.

Las novedades en convocatorias y bases de oposiciones son las siguientes:

**CONVOCATORIA CON CARÁCTER INTERNO DE UNA PLAZA DE TÉCNICO AUXILIAR SOCIOCULTURAL PARA EL ALBERGUE MUNICIPAL, C-18-5**

**REQUISITOS:**

Ser personal municipal fijo de plantilla del Ayuntamiento de Zaragoza.

Estar en posesión del título de Bachiller Superior, F.P.II o equivalente, o tener una antigüedad de diez años en el Ayuntamiento y en el grupo D; o tener una antigüedad de cinco años en el Ayuntamiento y en el grupo D y haber realizado un curso de formación impartido por el Ayuntamiento.

**SOLICITUDES:**

Hasta el día 1 de Marzo del 2000, y se realizarán compareciendo en el Servicio de Personal (Sección de Selección y contratación) en horarios de 8 a 10

**PLAN SALIDO BASES PARA:**

1 Plaza de A.T.S. por oposición libre grupo B-21-8

5 Plazas de Asistente Social, 4 para turno libre y 1 para turno restringido. B-21-8

### **ERRORES EN LAS CUOTAS DE AFILIADOS**

Algunos de vosotros habréis notado que os llegaban por duplicado los recibos del trimestre, ha sido producto de un error de Ibercaja que se han comprometido a solucionarlo en breve plazo, harán ingreso por el total del importe que os han descontado y posteriormente os descontarán el trimestre. No obstante si sigue el error en unos días avisar a vuestro banco o caja y devolver el recibo.

Lamentamos los problemas producidos por este error ajeno al sindicato.



**Confederación General del Trabajo de Aragón**  
C/ Don Jaime I 44 – 50001 ZARAGOZA – Teléfono: 976 29 16 75 Fax: 976 39 23 06

### **MOVILIZACIONES PREVISTAS PARA EL MES DE FEBRERO**

**MANIFESTACIÓN EN DEFENSA DE LA SANIDAD PUBLICA  
CONTRA LAS FUNDACIONES  
DÍA 29 DE FEBRERO A LAS 19.30 HORAS. EN ZARAGOZA  
SALIDA DE GLORIETA SASERÁ (Llegará hasta el Gobierno Civil)  
CONVOCA LA PLATAFORMA EN DEFENSA DE LA SANIDAD PUBLICA**

**MANIFESTACIÓN DE RENFE POR EL CONVENIO.  
DÍA 26 DE FEBRERO EN MADRID.  
SALDRÁ UN AUTOBÚS DESDE ZARAGOZA  
QUEDAN PLAZAS LIBRES, APUNTARSE EN LA FEDERACIÓN LOCAL**

**CONCENTRACIÓN EN LA OFICINA DE AIRTEL DE ZARAGOZA  
700 DESPEDIDOS  
DÍA 17 DE FEBRERO DE 2000-  
HORA: 10.00. CONVOCA: CGT**

Es importante que informes de estas movilizaciones a los afiliados y afiliadas de tu centro de trabajo.  
Salud.

Fdo. Luis Herrero Castillo  
Secretario General de CGT.



## CIRCULAR DE ACTIVIDADES FORMATIVAS Nº 3/2000 - FEBRERO - MARZO

### 00INTJ1.- INTERCULTURALIDAD Y EMIGRACION

**Destinatarios:** Personal Técnico de Servicios Sociales Com. y Esp. preferentemente de la Casa de las Culturas. **Fechas:** 7, 9, 14, 21, 23, 28 y 30 de marzo. **Horario:** 17 a 20 horas, excepto el día 30 que será de 13 a 15 horas. **Duración:** 20 horas. **Plazas:** 30. **Lugar de celebración:** Casa de las Culturas, C/ Palafox, 29. **Plazo de solicitud:** Hasta el día 21 de febrero. **Avance de programa:** Análisis de la realidad. La interculturalidad como herramienta para la resolución de conflictos multiculturales. Retos fundamentales: Desafíos que provoca la inmigración, la incorporación social y cultural de las personas inmigrantes extranjeras en igualdad de derechos y oportunidades. Claves para la evaluación de nuestra acción.

### 00SCG02.- INTRODUCCIÓN A LOS SISTEMAS DE CONTROL DE GESTIÓN

**Destinatarios:** Personal de los grupos A, B, y C. **Fechas:** 2 de marzo. **Horario:** 17 a 21 horas. **Duración:** 4 horas. **Plazas:** 20. **Lugar de celebración:** Academia Policía Local, C/ Domingo Miral, s/n. **Plazo de solicitud:** Hasta el día 21 de febrero. **Avance de programa:** Sistemas de control de gestión. Planificación y control de gestión: planificación estratégica y planificación operativa. **Ámbito del control de gestión.** Indicadores: tipos. Construcción de un sistema de control de gestión.

### 00CCS02.- APROXIMACIÓN A LA CALIDAD Y CARTAS DE SERVICIO

**Destinatarios:** Personal de los grupos A, B, y C. **Fechas:** 24 de febrero. **Horario:** 17 a 21 horas. **Duración:** 4 horas. **Plazas:** 20. **Lugar de celebración:** Academia Policía Local, C/ Domingo Miral, s/n. **Plazo de solicitud:** Hasta el día 16 de febrero. **Avance de programa:** Calidad. Conceptos. Evolución. La Calidad como satisfacción del usuario. Modelos: EFQM-ISO y Cartas de Servicio.

### 00INF01.- INICIACIÓN A LA INFORMÁTICA

**Destinatarios:** Personal de los grupos D y E que desea iniciarse en los conceptos básicos de la informática. **Fechas:** Del 21 de febrero al 9 de marzo (de lunes a jueves). **Horario:** De 17 a 19,30 horas. **Duración:** 30 horas. **Plazas:** 15. **Lugar de celebración:** Se comunicará oportunamente. **Observaciones:** Es necesario renovar las solicitudes presentadas en 1999 y que no pudieron ser atendidas.

### 00WORD01.- ADAPTACIÓN A WORD 97

**Destinatarios:** Personal de los grupos A, B, C y D que tiene instalado este programa y ya tiene conocimientos de la versión Word 6.0. **Fechas:** 28 de febrero al 2 de marzo. **Horario:** De 17 a 20 horas. **Duración:** 12 horas. **Plazas:** 15. **Lugar de celebración:** Se comunicará oportunamente. **Plazo de solicitud:** Hasta el día 18 de febrero. **Avance de programa:** El área de trabajo de Word 97. Creación y formato de documentos con la nueva versión. Columnas de texto. Tablas. Inserción de objetos. Combinar correspondencia. La barra de dibujo.

### 00EXC01.- ADAPTACIÓN A EXCEL 97

**Destinatarios:** Personal de los grupos A, B, C y D que tiene instalado este programa y ya tiene conocimientos de la versión Word 6.0. **Fechas:** 28 de febrero al 2 de marzo. **Horario:** De 17 a 20 horas. **Duración:** 12 horas. **Plazas:** 15. **Lugar de celebración:** Se comunicará oportunamente. **Plazo de solicitud:** Hasta el día 18 de febrero. **Avance de programa:** El área de trabajo de Excel 97. Creación y manejo de hojas de cálculo simples. Creación de gráficos. Utilización de referencias absolutas y mixtas. Manejo de las funciones incorporadas. Trabajo con varias hojas.

### 00ACCE01.- ADAPTACIÓN A ACCESS 97

**Destinatarios:** Personal de los grupos A, B, C y D que tiene instalado este programa y ya tiene conocimientos de la versión Word 6.0. **Fechas:** 28 de febrero al 2 de marzo. **Horario:** De 17 a 20 horas. **Duración:** 12 horas. **Plazas:** 15. **Lugar de celebración:** Se comunicará oportunamente. **Plazo de solicitud:** Hasta el día 18 de febrero. **Avance de programa:** La ventana de la base de datos. Los objetos Access. Creación de una base de datos relacional. Creación de formularios. Consultas. Creación de informes. Utilización de macros.

### 00WORAD1.- PROCESADOR DE TEXTOS WORD 97. NIVEL INICIACIÓN

**Destinatarios:** Personal de los grupos A, B, C y D que desea iniciarse en el procesador de textos y tiene instalado este programa. **Fechas:** 21 de febrero al 9 de marzo (de lunes a jueves). **Horario:** De 17 a 19,30 horas. **Duración:** 30 horas. **Plazas:** 15. **Lugar de celebración:** Se comunicará oportunamente. **Plazo de solicitud:** Hasta el día 16 de febrero.

### 00EXCA01.- HOJA DE CÁLCULO EXCEL 97. NIVEL INICIACIÓN

**Destinatarios:** Personal de los grupos A, B, C y D que desea iniciarse en esta Hoja de Cálculo y tiene instalado este programa. **Fechas:** 21 de febrero al 9 de marzo (de lunes a jueves). **Horario:** De 17 a 19,30 horas. **Duración:** 30 horas. **Plazas:** 15. **Lugar de celebración:** Se comunicará oportunamente. **Plazo de solicitud:** Hasta el día 16 de febrero.

### 00ACCEA01.- BASE DE DATOS ACCESS 97. NIVEL INICIACIÓN

**Destinatarios:** Personal de los grupos A, B, C y D que desea iniciarse en esta Base de Datos y tiene instalado este programa. **Fechas:** 21 de febrero al 9 de marzo (de lunes a jueves). **Horario:** De 17 a 19,30 horas. **Duración:** 30 horas. **Plazas:** 15. **Lugar de celebración:** Se comunicará oportunamente. **Plazo de solicitud:** Hasta el día 16 de febrero.



## Confederación General del Trabajo de Aragón

C/ Don Jaime I 44 - 50001 ZARAGOZA - Teléfono: 976 29 16 75 Fax: 976 39 23 06

Estimado compañero y compañera:

Por la presente quiero comunicarte las fechas previstas para los cursos de formación previstos para los próximos meses, estos cursos, en principio orientados hacia los delegados y delegadas, están abiertos a todos los afiliados que quieran participar en ellos, por eso es conveniente que les deis la mayor difusión posible entre los afiliados/as en vuestro centro de trabajo.

28 de febrero de 2000

### INTRODUCCIÓN A LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

Horario de 9.00 a 14.00 h.

Lo impartirá: Manuel Arnal Delegado de CGT en CHE

LUGAR: Centro Cultural de San José en Pza Mayor, 2, en el Barrio de San José.

24 de marzo de 2000

### NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Horario de 9.00 a 14.00

Lo impartirán: Eladio Villanueva Secretario de Acción Sindical del Comité Confederal y Manuel Pedrón Delegado de CGT en OPEL

LUGAR: Centro Cultural de San José en Pza Mayor, 2, en el Barrio de San José.

12 de abril de 2000

### EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

Horario de 9.00 a 14.00

Lo impartirá Alberto Gálvez, Delegado de CGT en la Universidad.

LUGAR: Centro Cultural de San José en Pza Mayor, 2, en el Barrio de San José.

### INFORMÁTICA

Esta vez hemos preparado dos cursos uno de iniciación para los que se quedaron sin hacerlo la otra vez y otro para los que ya realizaron el primero.

- Semana del 27 al 31 de marzo el de Iniciación a la Informática, tratamiento de textos (Word.)

- Semana del 3 al 7 de abril, Curso más avanzado para los que ya saben.

Para estos cursos de informática es imprescindible, apuntarse llamando a la Federación Local de Zaragoza (979291675), como ya sabéis el espacio es reducido y si fuera necesario se podrían preparar más cursos.

Horario de 9.00 a 13.00

Lo impartirá Angel Poveda, Delegado de CGT en el Ayuntamiento.

LUGAR: Federación Local de Zaragoza.

Las solicitudes de inscripción deben remitirse a:

AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA - CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO  
Palacio de Montemuzo, C/ Santiago nº 34 - Teléfono: 721280 - Fax: 292198