

# La Ventanilla



La autentica revista de la .....  
¡No aceptes malas imitaciones!

Edita la Sección Sindical de CGT del Arto. Zaragoza - Febrero - 2003

año MMIII

Nº 40



## -----INDICE-----

Pág. 1. Portada.

Pág. 3. Calidad o Precariedad

Pág. 6. "Prestige"

Pág. 2. Plantilla 2003

Pág. 4 y 5. Reforma laboral de la administración .

Pág. 7 y 8 Privatización. Ya.

### PLANTILLA 2003.

El pasado mes de diciembre, la Corporación convocó a los sindicatos para negociar la plantilla correspondiente. Sorpresa mayúscula al comprobar que en el apartado de creación de nuevas plazas únicamente se tiene en cuenta a la policía, en primerísimo plano, y también a bomberos, (aparte de esto 6 plazas con distinta denominación del grupo E se transforman en 6 de operario especialista y se amortizan 2 de oficial matarife).

Deben de dar por supuesto que en el resto de Servicios se anda sobrado de personal cuando todos sabemos que no es así. Y si no que se lo cuenten a los trabajadores de Deportes, Brigadas, Casa de Amparo, Albergue, Colegios y un largo etcétera.

Leemos también estos días en los periódicos que en el resto de Europa también sobran funcionarios. Parece ser que la UE pretende que en breve los únicos servicios de carácter obligatorio con personal municipal sean los de Policía, Bomberos y Administrativos. A nivel estatal, en todas las administraciones, también se recortan plazas o dejan de convocarse.

Como ya hemos denunciado otras veces inexorablemente se siguen dando los pasos precisos para la contratación externa: empobrecimiento de plantillas, discriminación de unos servicios en contra de los de siempre, deterioro y encarecimiento del servicio al ciudadano.

La intención es intentar ir soltando lastre poco a poco, externalizar (bonita palabra) un servicio tras otro. Que la privada se haga cargo, que la administración ya dará facilidades poniéndoselo en bandeja de plata, incluso dinero si es necesario. Beneficio para pocos. No más empleo estable sino eventual, sin porvenir y mal pagado. ¡Viva el subempleo! ¡Tenemos mano de obra suficiente! Claro que el hijo del obrero siempre podrá meterse a policía, lo cual es un consuelo.

Los partidos se van turnando, pero en lo esencial están de acuerdo. Lo que empiecen unos lo acabarán otros. Este año volverán con lo del agua, ¿qué nos apostamos?

Los sindicatos oficiales, burocratizados y bunkerizados, intentan consolidar lo logrado, critican sólo por lo bajo y tratan de evitar conflictos: "que la privatización sea gradual", "que no se pierda tanto empleo".

Los trabajadores desunidos y pesimistas. Y también acomodados e insolidarios, algunos incapaces de secundar una huelga que muchos otros no pueden o no se atreven a hacer: "¡qué suerte tenemos de estar aquí!". La participación social pasó a mejor vida.

Analogía: si se realiza el experimento de sumergir una rana en una olla de agua hirviendo, la rana salta rápidamente. Pero si se la echa en una de agua fría y se calienta poco a poco el agua, la rana se acostumbra a la subida gradual de la temperatura y acaba hirviéndose hasta que muere.

**PASATIEMPOS: ENTRE ESTE GRUPO DE "EFICIENTES" GESTORES DE CUALQUIER "SOCIEDAD MUNICIPAL" SE HA COLADO UN OPERARIO DEL AYUNTAMIENTO: ¡ LOCALÍZALO ANTES DE QUE SE EXTINGA!!**



**¡ SOLUCIÓN: ES EL QUE COBRA MENOS !**

5.- El incremento de retribuciones queda en un 2,7%. Un 2% con carácter general y el resto de la mejora establecida en las pagas extraordinarias. Un incremento retributivo claramente insuficiente que no alcanzará el IPC del año 2003, como la experiencia nos ha demostrado año tras año. Seguiremos perdiendo poder adquisitivo.

6.- Da la sensación que deja cerrada y olvidada la recuperación del poder adquisitivo perdido en los últimos años, después de las falsas expectativas abiertas por la famosa sentencia.

7.- Se continúa potenciando la temporalidad en la contratación y una precarización general del empleo y del propio servicio público, dándose un paso decisivo hacia la externalización de servicios. Todo ello dentro de una política de privatizaciones y recortes sociales que caracterizan las políticas del gobierno.

8.- En definitiva, este acuerdo supone un grave retroceso para el concepto de servicio público y para todos los empleados y empleadas del sector público.

Desde CGT defendemos el derecho de todos los afectados a decidir sobre la firma o no de un acuerdo, de cuyo contenido tenemos derecho a ser informados completa y detalladamente antes de que la negociación hubiese finalizado.

Desde CGT defendemos una negociación colectiva coherente que nos permita a los trabajadores y trabajadoras recuperar poder adquisitivo y mejorar unas condiciones de trabajo que cada vez están más precarizadas.

Desde CGT defendemos una acción sindical que desde la firmeza y la movilización nos convierta a los empleados públicos en dueños de nuestro futuro.

---

---

## TODOS CONTRA LA GUERRA

# CONTRA TODA VIOLENCIA, SALVAJES!



...TERRORISTA, DE GÉNERO, COLONIAL O DE ESTADO.