

BOMBEROS 2023

**EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA
DE BOMBEROS DESDE 2011**

13 AÑOS, 3 LEGISLATURAS, 3 JEFATURAS



Se ha realizado una recopilación de datos de altas y bajas de la plantilla del cuerpo de protección contra incendios desde el año 2011 hasta el 2022. Se ha añadido al personal que ha tomado posesión de su plaza el pasado 6 de octubre de 2023 y se ha tenido en cuenta las jubilaciones que generaron las vacantes que vienen a cubrir.

No se contemplan las incorporaciones que hubo en el año 2011, ya que viene de la convocatoria de 2010, y nos obligaría a contabilizar también las jubilaciones de 2007, 2008 y 2009 en las que tienen su motivación.

AÑO	JUBILACIONES BAJAS. (*)	INCORPORACIONES ALTAS
2011	18	
2012	11	
2013	13	
2014	14	
2015	29	
2016	21	
2017	29	44
2018	20	
2019	11	
2020	22	62
2021	18	
2022	24	
2023	11	43
TOTALES	241	149
Diferencial altas y bajas -241 +149= -92		

(*) Datos de jubilaciones de 2011, 2012, 2013 y 2014 obtenidos del Libro Bomberos 2022 del Museo del Fuego (disponible en pdf) y resto de años documentos de la propia Jefatura del Servicio (a consultar).

No es necesario hacer muchas cuentas para entender lo que ha pasado en estos 13 años con la plantilla, con una simple operación matemática podemos ver que el número de **LA PLANTILLA HA DISMINUIDO EN 92 PERSONAS.**

Pero esto no se queda ahí, en 2021, el problema ya se hacía evidente entre la plantilla por ver mermados sus derechos laborales, y se cubría el servicio a base de horas extras. Nos ofrecimos como salvadores de la DPZ, Comarca Central y La Muela, asumiendo la total responsabilidad de atención en emergencia en estos municipios y poniendo en peligro una adecuada atención, tanto para estas zonas, como para la ciudad de Zaragoza, ya que esto no vino acompañado de la necesaria ampliación de plantilla. Este hecho no es baladí, ya que, tal y como reconoce el Subinspector en prensa, los Servicios fuera de la ciudad crecieron un 77%, el número total de incendios atendidos por el Servicio del Ayuntamiento aumentó un 22% y los Salvamentos un 12%.

En estos 13 años han pasado por aquí 3 corporaciones diferentes, 3 Jefaturas de Servicio, varios responsables sindicales y un montón de trabajadores bomberos y bomberas y todos tenemos nuestra parte de responsabilidad en lo ocurrido. De lo que se trata es de parar y reconocer el problema, transmitirlo a los que tienen la posibilidad de solucionarlo y por supuesto, ayudarles a buscar la solución legal más efectiva a corto, medio y largo plazo.

Por supuesto que cada uno tenemos nuestras necesidades y preferencias, a unos nos gustaría cobrar más, a otros tener más tiempo libre. Algunos nos gusta cambiar de turno, otros prefieren formarse, especializarse, reciclarse, hay hasta quien quiere un reglamento, más vehículos y herramientas o incluso más vestuario y equipación personal que tanto nos gusta a los bomberos y además necesitamos.

Todo esto es importante, desde luego que sí. Pero ¿De verdad pensamos que nuestras preferencias personales e individuales son las que mejoran un Servicio como el que tenemos la responsabilidad de ofrecer?

 **EL PROBLEMA MÁS GRAVE QUE HAY EN BOMBEROS ES LA MERMA DE PERSONAL, QUE CONDICIONA TODO LO DEMÁS.**

La falta de personal va en contra de la posibilidad de ofrecer un Servicio de calidad, en contra de la seguridad de los ciudadanos y sus familias, en contra de nuestra propia seguridad. Va en contra de una sociedad más justa y responsable. Va en contra de nuestros propios intereses.

Atajemos el problema real y pongamos cada cosa en su lugar.

SI QUIERES
RESULTADOS
DIFERENTES...

...ELIGE
SINDICATOS
DIFERENTES



SECCIÓN SINDICAL DEL AYUNTAMIENTO DE ZGZ



976 721239



cg@zaragoza.es



cg_ayto_zgz



CGT Ayuntamiento de Zaragoza



<https://www.cgtoytozar.com/>